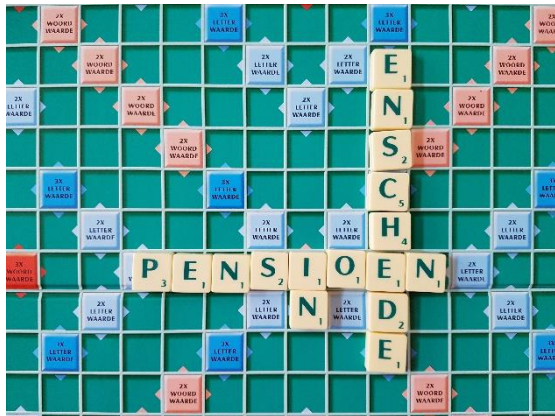


## Samenvatting Onderzoek Pensioen in Enschede



In februari en maart 2022 heeft er onderzoek in Enschede plaatsgevonden naar de wensen en behoeften van mensen tussen de 60 en 67 jaar m.b.t. hun aanstaande pensioen.

Dit onderzoek is uitgevoerd in het kader van het landelijke programma Samen Ouder Worden van NOV/VWS en op verzoek van en in samenwerking met de volgende lokale partners: gemeente Enschede, woningcorporaties Domijn / Ons Huis / De Woonplaats, vrijwilligerscentrale M-pact, welzijnsorganisatie Alifa, Rabobank

namens MKB Twente, Seniorenplatform, Stichting 55+ Enschede en Humanitas.

Graag wilden deze partners weten hoe de huidige situatie van deze groep is en hoe zij verwachten/graag zouden willen zien, dat die na hun daadwerkelijke pensioendatum is. En dat op alle levensthema's, te weten wonen, mobiliteit, gezondheid, netwerk, vrije tijd en financiën. Zodat alle lokale partners daarmee rekening kunnen houden bij hun plannen, visies en beleid.

Graag delen we hierbij de belangrijkste uitkomsten.

Ongeveer 200 mensen hebben de digitale enquête ingevuld. Het onderzoek is daarom indicatief. Binnen het onderzoek is onderscheid gemaakt tussen mensen die nog volledig aan het werk zijn, al deels met pensioen zijn en geen betaald werk verrichten.

Vervroegd pensioen is niet echt een thema, wel bestaat er behoefte aan informatie/advies/training en hebben de meesten redelijk inzicht van de pensioenhoogte later.

Op het gebied van wonen bestaat bij 40% duidelijke wensen om te kunnen verhuizen naar een gelijkvloerse energiezuinige woning met voldoende parkeerruimte. Reeds gepensioneerden hebben daarnaast ook de focus op aanpasbaarheid van de woning liggen. De overige 60% blijft (voorlopig) in hun woning en past deze zo nodig aan.

Voor de meesten is vervoer geen issue, de meesten zijn in bezit van auto of ander vervoer en maken nauwelijks gebruik van openbaar en/of speciaal vervoer. De reden hiervoor is dat in deze leeftijdscategorie speciaal vervoer nog niet zo zeer speelt. Gewoonweg omdat ze nog fysiek actief en fit zijn. Dat komt ook naar voren bij de vragen over gezondheid. Ze zorgen goed voor zichzelf, koken, sporten en verlenen regelmatig mantelzorg, maar ontvangen het zelf niet of nauwelijks.

Met betrekking tot vrijetijdsactiviteiten zijn de meesten, die nog werken, heel actief. Dat wordt meer na de pensioendatum en is al hoog bij degenen die niet betaald actief zijn. Activiteiten als sporten, bewegen, familie en oppassen komen veel voor. Na de pensioendatum wordt dit meer en komt ook zeker meer vrijwilligerswerk in beeld. Bijna de helft geeft dan aan dat ze hun kennis en ervaring wil blijven inzetten, maar dan voor maatschappelijke doelen. De voorwaarden voor vrijwilligerswerk zijn dan wel, dat het flexibel moet zijn, leuk, zinvol, betekenisvol, uitdagend, gezellig en afwisselend. Bij deze groep is dus duidelijk te zien dat ze niet meer structureel een vrijwillige functie binnen een organisatie willen bekleden, maar

dit meer projectmatig en afgestemd op hun kwaliteiten willen doen en zo lang ze zich goed/gezond blijven voelen.

Tot slot hebben de meesten een stevig netwerk met o.a. familie, vrienden en burens. Zich inzetten als vrijwilliger ziet men als een kans tot het uitbreiden van het netwerk.

Wat gebeurt er verder met deze onderzoeksresultaten? De lokale samenwerkende partners gaan naar aanleiding van dit rapport samen bespreken welke punten als actie dit jaar worden opgepakt. Natuurlijk houden we u daarvan op de hoogte de komende tijd. Heeft u belangstelling of wilt u een bijdrage hieraan leveren, dan kunt u contact opnemen met Saskia van Veen, 06-18988230, [saskia.vanveen@kbo-pcob.nl](mailto:saskia.vanveen@kbo-pcob.nl).