



Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk

## Samenvatting en highlights van webinar wet- en regelgeving

### Kennisboostweek juni 2023

Onderstaande is een beknopte samenvatting van hetgeen in de webinar besproken is.

- 1) **WBTR (Wet bestuur en toezicht rechtspersonen)**, sinds 2021 van kracht.
  - a) doel van WBTR: kwaliteit van bestuur en toezicht verbeteren
  - b) wat is er veranderd?
    - i) tegengestelde belangen nu wettelijk verboden
    - ii) regeling m.b.t. 'belet en ontstentenis' in statuten opnemen (uiterlijk 2026)
    - iii) meervoudig stemrecht aangepast (een bestuurder mag niet meer stemmen hebben dan alle andere bestuurders tezamen)
    - iv) meer mogelijkheden om RvT te houden aan taakomschrijving
  - c) tip: check de statuten. Passen ze nog bij de huidige stand van zaken? En indien ze worden aangepast, neem er dan gelijk in op dat een ALV ook online kan worden gehouden.
  - d) meer info onder het [thema 'wetten en regels' op het Platform](#).
  
- 2) **UBO (Ultimate Beneficial Owner)**, sinds 2018 van kracht.
  - a) doel van deze regeling: zichtbaar maken wie er zeggenschap heeft of begunstigde is.
  - b) wat moet je doen?
    - i) vaststellen wie er 25% of meer zeggenschap of belang heeft
    - ii) bij een bestuur meer dan 3 personen: allen UBO
    - iii) gegevens doorgeven aan KVK (bij wijzigingen: binnen 7 dagen)
    - iv) als gegevens niet overeenkomen, kan financiële instelling of dienstverlener geen zaken doen (i.v.m. hun functie als poortwachter)
  - c) meer info onder het [thema 'Wetten & Regels' op het Platform](#).
  
- 3) **AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming)**
  - a) doel van deze wet: beschermen van individuele recht op privacy
  - b) waarmee rekening houden?
    - i) besef dat ieder persoonsgegeven inbreuk op privacy is
    - ii) daarom: goede reden vereist om gegevens te vragen
    - iii) om daarmee de inbreuk op privacy te minimaliseren
    - iv) maar: men moet (zeker in een en dezelfde organisatie) wel kunnen bereiken
    - v) houd rekening met verschil tussen algemene en bijzondere kenmerken
    - vi) houd bij hetgeen er wordt gevraagd aan mensen
  - c) meer info onder het [thema 'Wetten & Regels' op het Platform](#).
  
- 4) **Veiligheid en RI&E (risico-inventarisatie en evaluatie)**
  - a) delen van de arbowet zijn van toepassing op vrijwilligers(organisaties)
  - b) want: qua risico's genieten vrijwilligers dezelfde bescherming als werknemers
  - c) vrijwilligersorganisaties kunnen dus als werkgever worden gezien
  - d) en zijn gehouden aan de drie belangrijkste onderwerpen uit de arbowet: (1)bescherming van de vrijwilliger en letten op diens (2)gezondheid en (3)veiligheid.
  - e) extra opletten bij: < 18 jaar, werken met gereedschap, dieren, werken op hoogte, klein onderhoud.
  - f) waar verder op letten, als 'werkgever'?
    - i) zodra je taak of opdracht verstrekt aan vrijwilliger kun je worden gezien als opdrachtgever (met als gevolg: verantwoordelijkheid als werkgever)



- ii) check of je een risico-inventarisatie en -evaluatie moet hebben op [www.rie.nl](http://www.rie.nl). Zo niet: laat je inspireren door een checklist die op jouw situatie of werkomgeving lijkt, want:
- iii) als werkgever moet je (a) de werkplek checken, (b) wijze van veilig werken bepalen, (c) vrijwilliger instrueren en (d) toezicht houden.
- g) bovenstaande is uiteraard verschillend per situatie
- h) meer info onder het [thema 'Wetten & Regels' op het Platform](#).

5) **Vergoedingen**

- a) vrijwilliger mag maximaal 1900 EUR per jaar (of 190 EUR per maand) ontvangen
- b) niet 'stapelen' (bijv. bij drie organisaties werken en 3 x 1900 ontvangen)
- c) maak afspraken met vrijwilligers indien er sprake is van een vergoeding en leg het vast (bijv. in de vrijwilligersovereenkomst)
- d) meer info onder het [thema 'Wetten & Regels' op het Platform](#).

Kijk voor meer informatie over wet- en regelgeving of over vrijwilligerswerk op de [website van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk](#) en ga direct naar [het Thema Wetten & Regels op het Platform Vrijwillige Inzet](#).

Adam van Bergeijk, adviseur wet- en regelgeving  
[a.vanbergeijk@nov.nl](mailto:a.vanbergeijk@nov.nl)