

Good Busy Kenniscafe

De Social-kant van CSRD

Jacoline Plomp
Corien te Brummelstroete
19 maart 2024



Agenda

1. De CSRD: waarom, voor wie speelt het en wat betekent het?
2. De CSRD en corporate volunteering: hoe kan het elkaar versterken?
3. Samenvatting en jouw volgende stap!
4. Q&A
5. Check out

Over ons



Jacoline Plomp



Corien te Brummelstroete

Grant Thornton Impact House



Onze klanten

Zowel CSRD als impact management



De CSRD: waarom, voor wie speelt het en wat betekent het?

CSRD

Corporate Sustainability Reporting Directive



Nieuwe EU-regelgeving
die duurzaamheidsrapportage
verplicht voor grote bedrijven

DOELEN:



Transparantie en inzicht vergroten

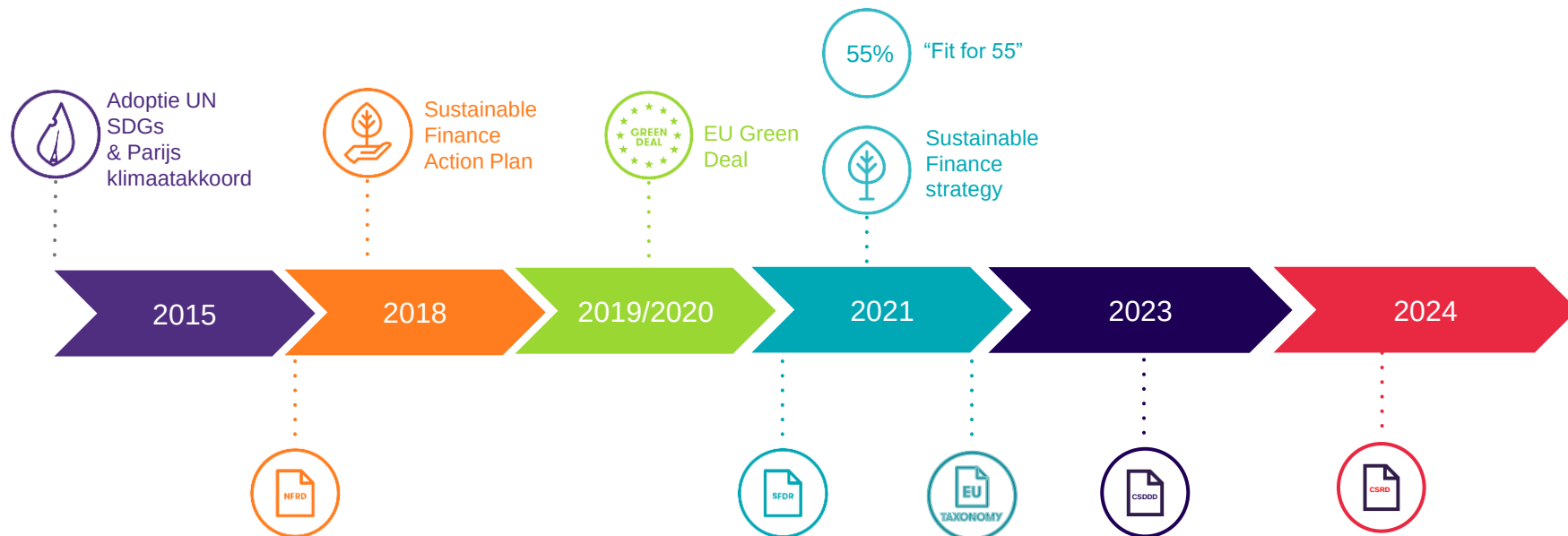


Verbreden focus van verslaglegging naar
duurzaamheids**risico's en kansen**



Stimuleren van **strategieontwikkeling** om
prestaties te verbeteren

Aanleiding CSRD



Voor wie van toepassing?

Scope:

Alle beursgenoteerde en alle **grote ondernemingen** die voldoen aan 2 van 3 criteria:

- > 250 FTE
- > 40 mln omzet
- > 20 mln balanstotaal

Voor wie, wanneer:

'24

OOBs met > 500 FTE

'25

alle grote ondernemingen

'26

beursgenoteerd MKB

Gaat over: ESG



Environmental

Climate change and carbon emissions

Air and water pollution

Energy efficiency

Waste management

Water scarcity

Biodiversity and deforestation



Social

Gender and diversity policies

Human rights

Labor standards

Employee engagement

Customer satisfaction

Community relations



Governance

Board composition

Executive compensation

Audit committee structure

Bribery and corruption policies

Lobbying activities

Political contributions

Nieuw: Vergaande ketenverantwoordelijkheid

- Tot 80% van impact vindt plaats in de waardeketen
- Upstream en downstream
- Data verzamelen en prestaties meten

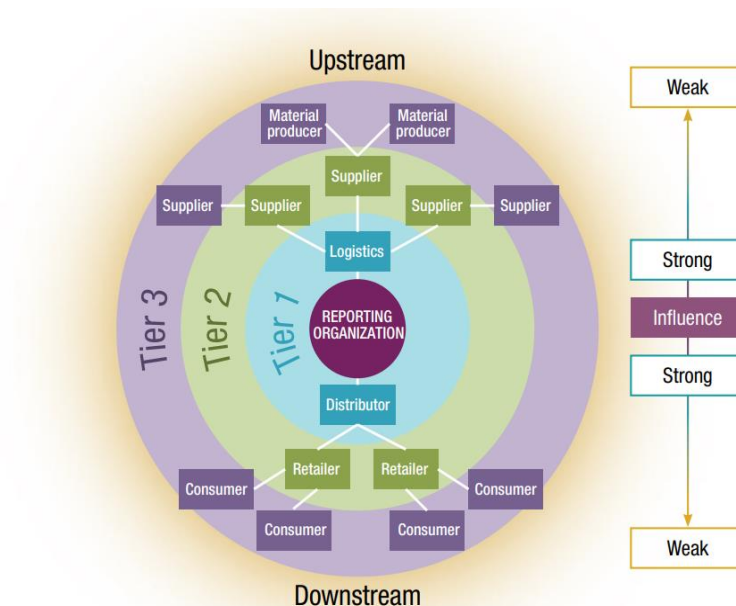


Figure 7. Simplified example of supplier tiers in the value chain of an organization.

Source: own elaboration based on GRI (2005).

Dubbele materialiteit



De (potentiële) impact van duurzaamheidsvraagstukken op een organisatie (zowel **risico's** als **kansen**)

Kansen

Risico's



De (potentiële) **impact** van een organisatie op mens, milieu, planeet, maatschappij

Positief

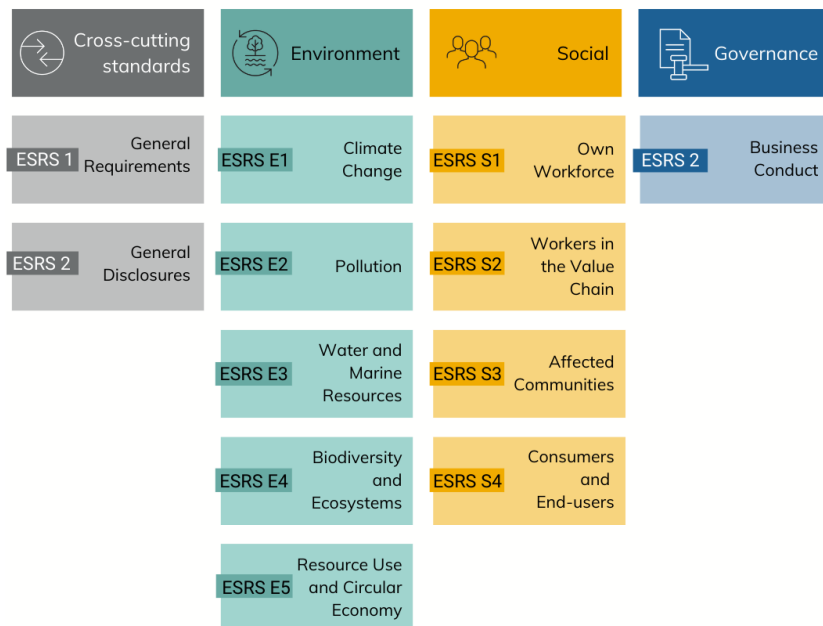
Negatief

Een **materieel thema**:

heeft ofwel een **significante impact op de organisatie** (financiële impact door risico / kans)

of de organisatie heeft met dit thema een **significante impact op de maatschappij** (people / planet).

ESG thema's omschreven in "European Sustainability Reporting Standards" (ESRS)

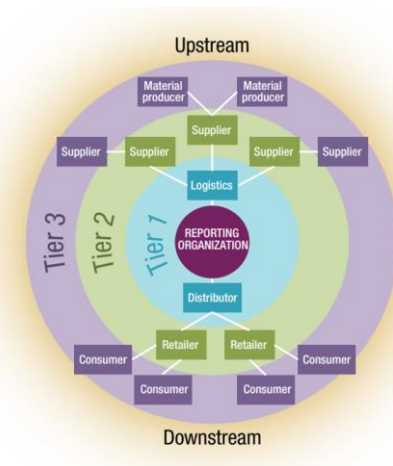


- Deze thema's dienen in ieder geval overwogen te worden in de materialiteitsanalyse.
- Onder iedere ESRS vallen diverse sub-thema's, bijvoorbeeld:
 - Werkomstandigheden
 - Gelijke behandeling
 - Training & Ontwikkeling
- Ook kunnen sector-/bedrijfsspecifieke thema's materieel zijn, die niet gelinkt zijn aan een specifieke ESRS.

Wat te rapporteren over materiele thema's?

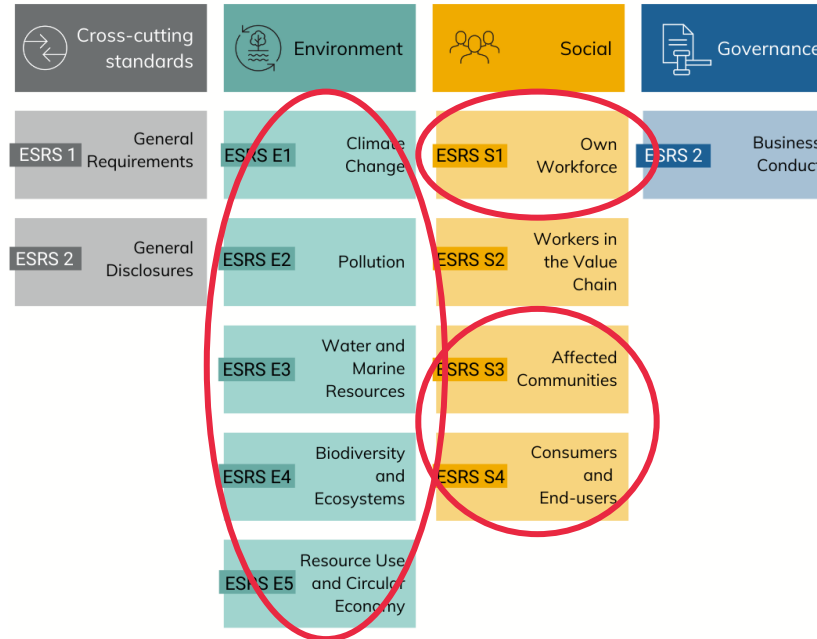


Beleid	Beleid over het thema waar binnen de organisatie of waardeketen het thema speelt, en wie de verantwoordelijke is
Acties	Belangrijkste acties waar deze plaatsvinden en wat er bereikt mee dient te worden binnen welke tijd
Indicatoren	Prestatie-indicatoren om voortgang en effectiviteit te meten, met een heldere beschrijving
Targets	Doelstellingen passend bij thema en beleid, met een duidelijke beschrijving, scope en tijdhorizon

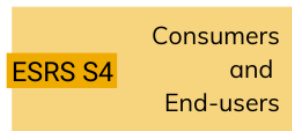
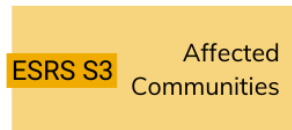
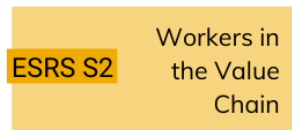
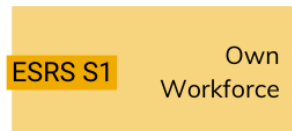


De CSRD en maatschappelijke inzet: hoe kan het elkaar versterken?

3 options



Optie 1: Link met “S1” van CSRD

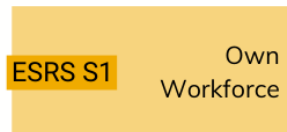


- Hierbij horen thema's zoals:
 - Welzijn
 - Vitaliteit
 - Training en ontwikkeling
- Corporate volunteering als methode om in te spelen op impacts, risico's of kansen bij de eigen werknemers van het bedrijf.
- Vooral van toepassing indien ontwikkeling en keuzevrijheid medewerkers centraal staat.

Optie 2: Link met “S3 of S4” van CSRD

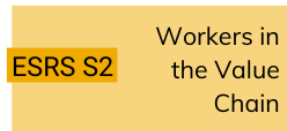


Social



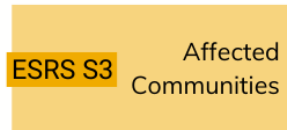
ESRS S1

Own
Workforce



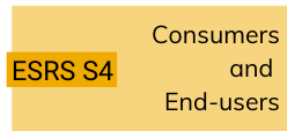
ESRS S2

Workers in
the Value
Chain



ESRS S3

Affected
Communities



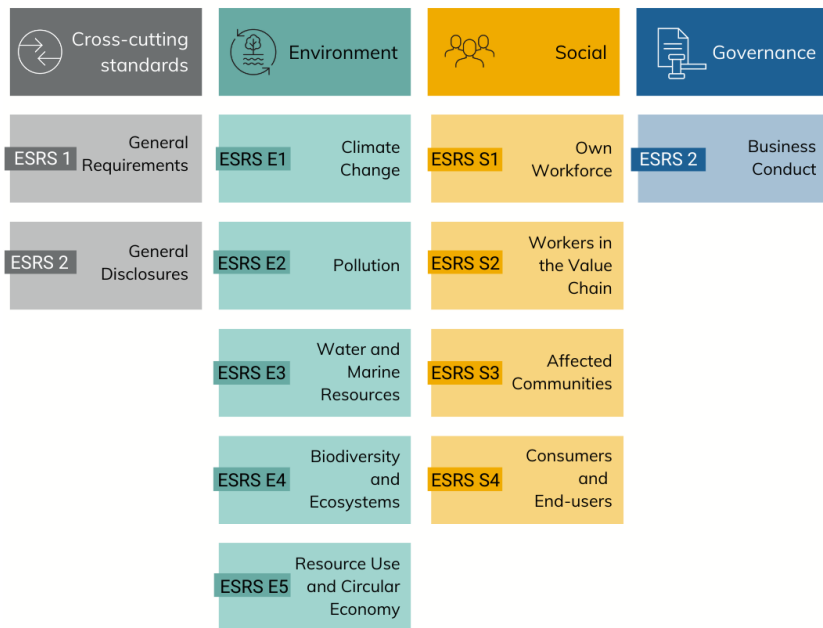
ESRS S4

Consumers
and
End-users



- Hierbij horen thema's zoals:
 - Gezonde leefomgeving
 - Kwaliteit en veiligheid van product of dienst
 - Sociale inclusie
- Corporate volunteering als methode om in te spelen op impacts, risico's of kansen bij lokale gemeenschappen (“de maatschappij”) of klanten/ eindgebruikers.
- Van toepassing indien doelgroep centraal staat
- Voorwaarde: focus, significant.

Optie 3: Link met andere thema's bijv "E"



“
Volgt het principe van *“insetting”*
Corporate volunteering als methode
om negatieve impact van de
organisatie te verminderen
”

Informatie die mogelijk wordt gevraagd voor rapportage

- # uren vrijwilligerswerk
- # deelnemers vanuit de doelgroep
- Impact op de doelgroep
- Effecten voor de maatschappelijke organisatie
- Impact door medewerkers van het bedrijf
- Effect op indicatoren, zoals bijv. hoeveelheid afval, CO2-uitstoot, biodiversiteit

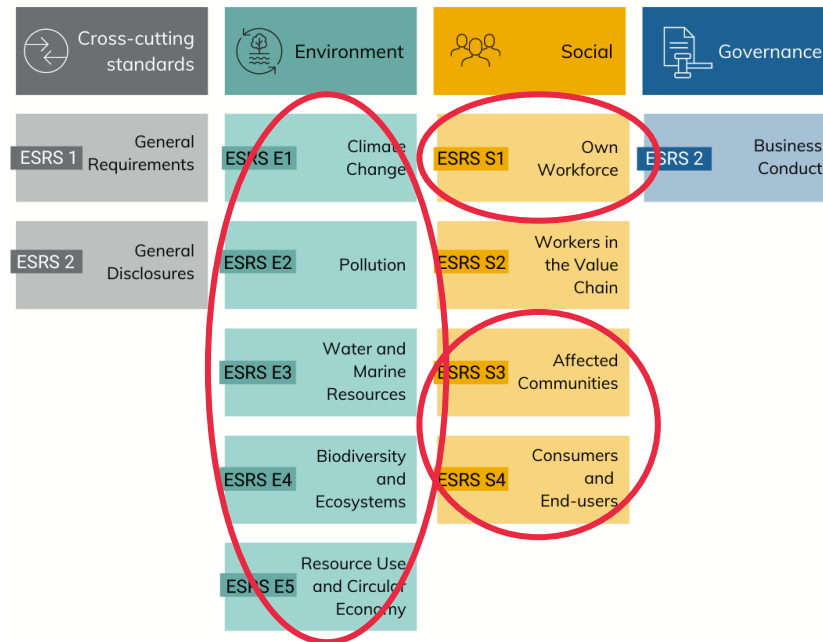
Vraagt dat je impactinformatie inzichtelijk hebt.

- Duidelijk **strategisch verhaal** over welk verschil jij maakt (Theory of Change)
- Goed overzicht van je directe resultaten (**output** informatie)
- Inzicht in de **effecten** (direct/indirect) die je creëert bij je doelgroep
- Begrijpen **welke bijdrage** de steun van bedrijven hier specifiek aan geeft

En jullie? Schrijf in de chat

1. Zie je mogelijkheden voor het versterken van bestaande of het ontwikkelen van nieuwe partnerschappen?

2. Meet je al impact? En zou je aan de rapportageverplichtingen kunnen voldoen?



Samenvatting en jouw volgende stap!

Samenvattend: welke stappen zet je

1. Neem contact op met bedrijven die CSRD-plichtig zijn (bestaande of mogelijk nieuwe partners in je omgeving, op jouw thema).
2. Kijk samen naar de materiele thema's (inclusief de risico's, de kansen en de positieve en negatieve impacts)
3. Bespreek mogelijkheden om maatschappelijke inzet/ medewerkersvrijwilligerswerk van het bedrijf te verbinden aan jouw organisatie of activiteiten.
4. Onderzoek hoe je samen meer focus kan aanbrengen.
5. Zorg dat je goed zicht hebt op je impact: heb impact management op orde.

Duizelt het nog....?



Jacoline Plomp

jacoline.plomp@nl.gt.com

<https://www.linkedin.com/in/jacoline-plomp-097a316/>



Corien te Brummelstroete

corien.te.brummelstroete@nl.gt.com

<https://www.linkedin.com/in/corientebrummelstroete/>

Of kijk voor meer informatie op:

Onze website

<https://www.grantthornton.nl/diensten/advisory/impact-house/>

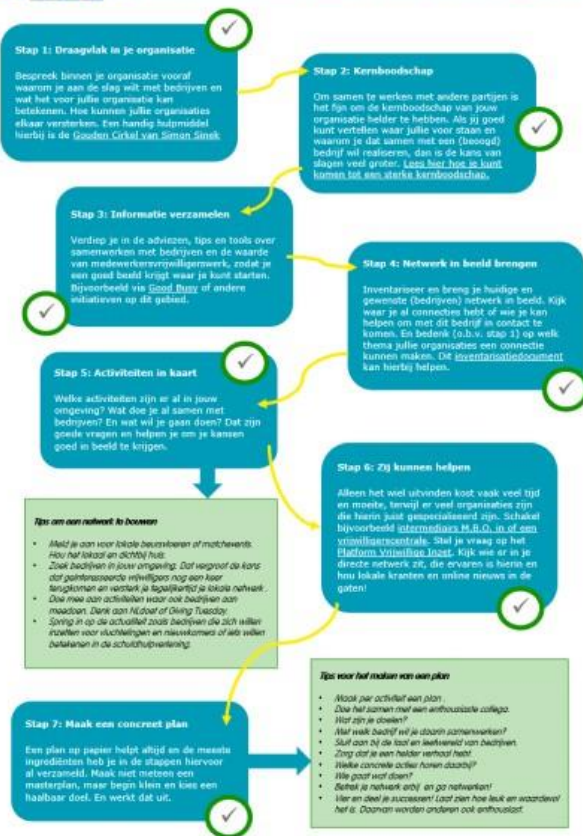
De website van Impact Campus voor trainingen:

<https://www.grantthornton.nl/diensten/impact-campus/>

Expeditie impactmeten, voor kleine organisaties:

<https://www.grantthornton.nl/diensten/impact-campus/opleiding-expeditie-impactmeten/>

Vragen?



Samenwerken met bedrijven!

Kijk voor meer info op:

<https://www.vrijwilligerswerk.nl/themas/werven+van+vrijwilligers/dg+medewerkers+uitgelicht/default.aspx>

En volg ons

op: <https://www.linkedin.com/company/good-work-programma-van-vereniging-nov/?viewAsMember=true>

Voor betrokken bedrijven die goed doen in de samenleving

Ook aan de slag met medewerkersvrijwilligerswerk of zoek je inspiratie of hulp? Good Busy helpt je graag op weg.



Good Busy is de inspiratieplek voor betrokken bedrijven die door medewerkersvrijwilligerswerk hun samenleving versterken. Hier vind je niet alleen handige tools, maar ook volop inspiratie en Kenniscafés en masterclasses om op een impactvolle manier goed te doen; voor de samenleving, je medewerkers en je bedrijf. Laat je inspireren en zet een volgende stap op weg naar een betekenisvolle toekomst.