

Caonaam	Ingangsdatum	Expiratiedatum	Economische sector	Soort cao	Loondoorbetaling	Tekstsegment
ABN-AMRO	1-7-2024	30-6-2026	Financiële instellingen	Ondernemingscao	eenmaal per jaar de wekelijkse arbeidsduur	<p>4B4B days</p> <p>Per jaar kun je maximaal één keer je gemiddelde arbeidsduur per week aan Banking for Better days (B4B days) opnemen. Op deze dagen kun je naar eigen inzicht werken aan je persoonlijke ontwikkeling of aan maatschappelijke doeleinden. Hiermee draag je bij aan de duurzame strategie van de bank.</p> <p>Het recht op B4B days krijg je elk jaar per 1 januari naar rato van je arbeidsduur. Neem je de dagen niet (volledig) op, dan vervallen de dagen aan het einde van het jaar.</p> <p>Cao-partijen zullen zich inspinnen om de B4B days nog beter onder de aandacht te brengen bij medewerkers en hen blijven stimuleren daarvan gebruik te maken, onder meer door het gebruik van deze dagen gezamenlijk te promoten.</p>
ACHMEA BV	1-12-2021	1-12-2023	Financiële instellingen	Ondernemingscao	Doorbetaald, max. vier dagen/jaar	<p>Artikel 5.8 Maatschappelijk verlof</p> <p>Je kunt maatschappelijk verlof opnemen</p> <p>Je kunt verlof opnemen voor onbetaalde activiteiten die de sociale samenhang van onze maatschappij verbeteren. Je krijgt verlof voor de helft van de tijd van de activiteiten. Je mag maximaal 4 werkdagen per kalenderjaar opnemen voor maatschappelijk verlof. Tijdens het maatschappelijk verlof krijg je jouw salaris doorbetaald.</p> <p>Je vraagt maatschappelijk verlof aan bij jouw leidinggevende</p> <p>Jouw leidinggevende bepaalt of je verlof krijgt. Jouw werkzaamheden moeten dit toelaten en de activiteiten mogen niet teveel gericht zijn op jouw privé sfeer.</p>
De Volksbank	1-1-2025	31-12-2026	Financiële instellingen	Ondernemingscao	Doorbetaald, tweemaal de wekelijkse arbeidsduur per jaar	<p>5.16 Verlof voor maatschappelijke doeleinden / vrijwilligerswerk</p> <p>De Volksbank hecht veel waarde aan maatschappelijke betrokkenheid. De Volksbank wil medewerkers stimuleren om maatschappelijk betrokken te zijn. Je mag na overleg met je leidinggevende op werkdagen buitengewoon verlof met behoud van salaris en vaste toeslagen opnemen voor maatschappelijke doeleinden of vrijwilligerswerk. De omvang van dit verlof is twee keer de gemiddelde arbeidsduur per dag per kalenderjaar.</p>
DNB CAO	1-7-2024	31-12-2025	Financiële instellingen	Ondernemingscao	<p>Gedeeltelijke doorbetaling (70% van het salaris, max. één werkweek)</p> <p>Daarnaast ook een regeling voor Persoonlijk Ontwikkelverlof dat ook gebruikt kan worden "om je in te zetten voor een maatschappelijk doel" --&gt; 3 weken per jaar tegen 50%, kan 5 jaar opgespaard worden</p>	<p>Vrijwilligerswerk voor relevante maatschappelijke doelen maximaal één werkweek, je ontvangt voor deze week 70% van je salaris.</p> <p>4.2 Persoonlijk ontwikkelverlof (POV)</p> <p>Je krijgt per jaar 3 werkweken POV. Dit verlof kun je opnemen om je persoonlijk te ontwikkelen of om je in te zetten voor een maatschappelijk doel.</p> <p>a. Tijdens dit verlof ontvang je 50% salaris. Je blijft gedurende het verlof volledig pensioen opbouwen. Je eigen pensioenbijdrage blijft ongewijzigd.</p> <p>b. Je kunt maximaal 5 jaar POV opsparen.</p> <p>c. Je vindt de richtlijn met nadere uitwerking in de Personeelsgids.</p> <p>d. Het POV dient minimaal twee maanden voor de beoogde ingangsdatum van het verlof te worden aangevraagd via Mijn HR.</p>

Groenten en fruit groothandel in	1-7-2024	30-6-2025	Handel	Bedrijfstakcao	Gedeeltelijke doorbetaling (50% van het salaris, max. vijf dagen/jaar)	Vrijwilligersverlof 3. De werknemer heeft recht op maximaal vijf dagen vrijwilligersverlof per jaar. Het salaris wordt gedurende het vrijwilligersverlof voor 50% doorbetaald mits: • De werknemer actief is in een vereniging met een landelijke organisatiegraad, die maatschappelijk relevant is en • de vereniging op zowel centraal als decentraal niveau beschikt over een werkorganisatieapparaat en • de vereniging voorziet in relevante deskundigheidstrainingen. De werknemer dient zijn verzoek tot vrijwilligersverlof te ondersteunen met een verklaring van het verenigingsapparaat, dat het vrijwilligerswerk niet in de vrije tijd van de werknemer kan plaatsvinden. Tevens dient de werknemer een duidelijk verantwoordelijke vrijwilligersfunctie uit te oefenen, waarbij zijn aanwezigheid een vereiste is.
HOLLAND CASINO	1-10-2023	31-3-2025	Cultuur, sport, recreatie, en overige dienstverlening	Ondernemingscao	Onbetaald	Voor vrijwilligersactiviteiten stelt Holland Casino je in de gelegenheid om maximaal twee weken onbetaald verlof op te nemen.
Hoveniersbedrijf in Nederland	1-10-2024	30-6-2026	Zakelijke dienstverlening	Bedrijfstakcao	Onbetaald	- Voor het verrichten van vrijwilligerswerk NB: De werknemer kan hiervoor ook vakantie-uren opnemen. Voor een korte tijd De werknemer heeft dit recht, tenzij het bedrijfsbelang zich hiertegen verzet.
ING BANK CAO	1-1-2023	31-12-2024	Financiële instellingen	Ondernemingscao	Doorbetaald, twee dagen per jaar	3.3 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen 3.3.1 Doel regeling ING en de vakorganisaties willen dat medewerkers zich actief inzetten voor de maatschappij (vrijwilligerswerk). Alle medewerkers die onder de cao vallen (tot 60 jaar) krijgen de mogelijkheid om met behoud van alle arbeidsvoorwaarden twee werkdagen per jaar te besteden aan het inzetten van hun waardevolle kennis en kunde bij maatschappelijke organisaties of onderwijsinstellingen. Medewerkers vanaf 60 jaar hebben de mogelijkheid om naar behoefte één dag per week hun kennis en kunde in te zetten bij maatschappelijke organisaties, met behoud van arbeidsvoorwaarden. ING vindt het belangrijk dat haar oudere medewerkers vitaal blijven en dat ze hun kennis en vaardigheden kunnen inzetten in de maatschappij. Op ING Today vind je inspiratie hoe je dit kunt invullen. Je kunt je actief inzetten voor organisaties die zijn verbonden aan het ING Nederland Fonds. Met deze organisaties heeft ING een actieve relatie. Je kunt je ook inzetten voor een andere organisatie of MVO- activiteiten bij jou in de buurt. Wanneer je je inzet voor een andere organisatie moet deze wel passen binnen de volgende genoemde kaders: 3.3.2 Kaders Maatschappelijke organisaties zijn organisaties die in lijn met de vereisten die het ING Nederland fonds stelt: • Actief en geregistreerd (Kamer van Koophandel) zijn in Nederland. • Bijdragen aan het algemeen nut en ten goede komen aan een geheel of groep (mensen) en niet aan een specifiek individu. • Van onbesproken gedrag zijn. • Geen winstoogmerk en/of een commerciële doelstelling hebben; • Geen besloten of particuliere organisaties zijn. • Geen expliciet politiek of religieus profiel hebben. • Niet discrimineren op het gebied van ras, geslacht, geloof, seksuele voorkeur of herkomst.
PHILIPS	1-1-2023	31-12-2025	Industrie en nutsbedrijven	Ondernemingscao	Onbekend	De regelingen omtrent verlof en Persoonlijke Ontwikkelings- en Zorgdagen kun jij indien van toepassing tevens inzetten voor het verlenen van mantelzorg. Ook de voor vrijwilligerswerk beschikbare dag mag jij inzetten voor mantelzorgdoeleinden.

RABOBANK	1-7-2024	30-6-2025	Financiële instellingen	Ondernemingscao	1 dag per jaar	Coöperatiedag Cao-partijen vinden het belangrijk dat medewerkers de mogelijkheid krijgen om onder werktijd een maatschappelijke bijdrage te leveren. Daarom krijgen medewerkers vanaf 1 januari 2024 elk kalenderjaar een coöperatiedag. Medewerkers kunnen 1 werkdag individueel of in teamverband een bijdrage leveren aan een eigen gekozen maatschappelijk doel. Het moment van opnemen van deze dag gebeurt in overleg met de manager, administreren in Workday is niet nodig. Hiermee draagt de medewerker bij aan 'Growing a better world together'.
RDW	1-3-2024	31-8-2025	Openbaar bestuur en publieke dienstverlening	Ondernemingscao	Gedeeltelijke doorbetaling (max. vijf dagen/jaar, helft voor eigen rekening, andere helft vergoed door werkgever)	U heeft jaarlijks recht op maximaal 5 dagen bijzonder verlof voor activiteiten ten behoeve van algemeen erkende instellingen die zich richten op mensen in moeilijke sociaaleconomische omstandigheden. Het verlof kan alleen worden opgenomen in hele dagen, waarvan de helft van de verlofopname voor rekening van uw werkgever komt en de andere helft voor uw rekening komt. Activiteiten voor de volgende instellingen komen in aanmerking voor het verlof: Algemeen Nut Beogende Instelling(en) (ANBI), een culturele ANBI en/of een steunstichting sociaal belang behartigende instelling (SBBi). Via de website van de Belastingdienst kunt u zien of de door u beoogde instelling algemeen erkend is. Bijzonder verlof dient u minimaal vier weken van tevoren bij uw werkgever aan te vragen.
RET NV CAO	1-1-2024	30-6-2025	Vervoer en opslag	Ondernemingscao	Gedeeltelijke doorbetaling (max. 72 uur/jaar, helft voor eigen rekening, andere helft vergoed door werkgever)	Voor de volgende vormen van maatschappelijk verlof, voor evenveel uren als betrokkene zelf in mindering van zijn jaarlijkse vakantie voor dat doel beschikbaar stelt, met een maximum van 72 uur afwezigheid per jaar: a. het als afgevaardigde van een plaatselijke afdeling bijwonen van landelijke vergaderingen van politieke partijen; b. het deelnemen aan vergaderingen van landelijke, kerkelijke organen in het kader van kerkgenootschappelijke organisatie-eisen; c. het zonder vergoeding leiden van of meewerken aan jeugdkampen of andere evenementen ten behoeve van een verantwoorde vakantiebesteding voor de jeugd die anders niet in de gelegenheid is met vakantie te gaan; d. het zonder vergoeding leiden van of meewerken aan uitstapjes voor bejaarden; e. het zonder vergoeding meewerken aan uitstapjes voor invaliden of reizen zoals met de Henry Dunant; f. het volgen of leiden van een opleidingscursus voor jeugdleider.
SCHIPHOL NEDERLAND BV	1-4-2023	30-9-2024	Vervoer en opslag	Ondernemingscao	Gedeeltelijke doorbetaling (max. tien dagen/jaar, helft voor eigen rekening, andere helft vergoed door werkgever)	Art. 1 Afspraken over vrijwilligerswerk 1. De werkgever stelt werknemers in de gelegenheid om (onverplicht en onbetaald) vrijwilligerswerk te doen voor doelen die de werkgever heeft goedgekeurd. Hierbij gelden de volgende regels: de vrijwilligersorganisatie staat geregistreerd bij de Kamer van Koophandel en handelt in lijn met het beleid Verantwoord Ondernemen van de werkgever; de vrijwilligersorganisatie is niet politiek of religieus en het betreft ook geen sport- of hobbyvereniging; de vrijwilligersorganisatie zorgt voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. 2. De vrijwilliger mag in totaal maximaal tien werkdagen aan vrijwilligerswerk besteden. Hij brengt de helft van zijn vrijwilligersuren in mindering op zijn verlofsaldo. De andere helft komt, als bijzonder verlof, voor rekening van de werkgever. 3. De vrijwilliger legt in een schriftelijke overeenkomst met de vrijwilligersorganisatie afspraken vast over zijn rechtspositie, verzekering, begeleiding en scholing. 4. De vrijwilliger krijgt een onkostenvergoeding van de vrijwilligersorganisatie. De maximale maandelijks vergoeding bedraagt € 150 euro. Art. 2 Afspraken tussen werkgever en vrijwilliger 1. De werknemer dient ruim voor de geplande begindatum van zijn vrijwilligerswerk na overleg met zijn leidinggevende een verzoek in bij het HR Service Centre. Hij maakt met zijn leidinggevende afspraken over zijn inzet als vrijwilliger. 2. Bij zwaarwichtige redenen kan de leidinggevende een vrijwilliger per direct terugroepen. 3. Het vrijwilligerswerk stopt als de vrijwilliger ziek is. Na zijn herstel overlegt de werknemer opnieuw met zijn leidinggevende. 4. De vrijwilliger moet alle aanwijzingen van de vrijwilligersorganisatie opvolgen die te maken hebben met veilige en gezonde arbeidsomstandigheden.

SHELL NEDERLAND RAFFINADERIJ EN CH	1-3-2022	28-2-2025	Industrie en nutsbedrijven	Ondernemingscao	Doorbetaald, vijf dagen/jaar	<p>Verlof voor maatschappelijke activiteiten</p> <p>Ben je in je vrije tijd actief voor een maatschappelijke organisatie? Bijvoorbeeld in de vorm van het deelnemen aan bijzondere nationale of internationale sportevenementen, het begeleiden van jeugdteams, het lidmaatschap van een gemeenteraad of het doen van kerkelijk werk? Dan heb je - onder voorwaarden - recht op maximaal 5 dagen bijzonder verlof per kalenderjaar. Shell betaalt over die dagen je salaris en vaste toeslagen door. De voorwaarden voor dit verlof zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de activiteiten moeten voortvloeien uit een taak die je ook in je vrije tijd uitvoert, - het is alleen mogelijk deze activiteiten tijdens werktijd uit te voeren, - je investeert er zelf een gelijk aantal vrije dagen in (dit kunnen ook verlofdagen zijn die je koopt met je persoonlijk ontwikkelings- en zorgbudget) en - de werkzaamheden laten toe dat Shell het verlof verleent.</li> </ul> <p>Maak je gebruik van de verloffregeling voor maatschappelijke activiteiten uit 4.6.2? Dan ben je verplicht daar zelf ook een aantal dagen in te investeren. Uit je pozb-budget kun je daar maximaal 5 extra verlofdagen voor kopen.</p>
Uitvaartbranche	1-3-2024	31-12-2025	Cultuur, sport, recreatie, en overige dienstverlening	Bedrijfstakcao	Onbetaald	<p>Bovenwettelijke afspraken zijn mogelijk (bijvoorbeeld voor mantelzorg, vrijwilligerswerk e.d.), voor zover er geen zwaarwichtige bedrijfsbelangen zijn die zich hiertegen verzetten. En in principe onbetaald.</p>
VGZ	1-1-2025	30-6-2026	Financiële instellingen	Ondernemingscao	<p>Gedeeltelijke doorbetaling (sabbatical van één of twee maanden voor o.a. vrijwilligerswerk, eerste maand 70% salaris, tweede maand 30%)</p> <p>Daarnaast vrijwilligersactiviteiten in het kader van Maatschappelijk Betrokken Ondernemen. Jaarlijks 8 uur onder werktijd te besteden.</p>	<p>Sabbatical</p> <p>Het doel van sabbatical is dat je na een periode van hard werken aan andere dingen toekomt en met nieuw elan aan het werk gaat. Een sabbatical voor bijvoorbeeld een studie, reis, stage, vrijwilligerswerk of tijd voor je gezin, is een goede investering omdat het bijdraagt aan je duurzame inzetbaarheid of de maatschappij.</p> <p>Je kunt sabbatical aanvragen voor de periode van één of twee kalendermaanden. Het Divisie Management Team (DMT) besluit in overleg met Mens &amp; Organisatie of je verzoek voor een sabbatical wordt goedgekeurd. Jouw leidinggevende koppelt het besluit van het DMT gemotiveerd aan jou terug.</p> <p>Tijdens het sabbatical ontvang je in de eerste maand 70% van je maandsalaris, en in de tweede maand 30%. Je kunt besluiten om het equivalent van deze percentages gelijk te verdelen over de twee maanden. Tijdens het sabbatical behoud je jouw functie en vindt pensioenopbouw en opbouw van arbeidsvoorwaarden plaats. Coöperatie VGZ werkt richtlijnen uit die de transparantie bij de toekenning of afwijzing van een verzoek vergroten.</p> <p>Je kunt gedurende je dienstverband meerdere keren sabbatical aanvragen op voorwaarde dat er ten minste zeven jaar tussen twee sabbatical periodes zitten. Een sabbatical kun je alleen in tijd opnemen en geeft geen recht op een vergoeding in geld. Wil je weten hoe je een sabbatical aanvraagt, ga dan naar VGZnet. Coöperatie VGZ kan het jaarlijkse gebruik van de regeling beperken. Er geldt jaarlijks een maximum van dertig medewerkers die kunnen deelnemen.</p> <p>Elke vestiging heeft een werkgroep Maatschappelijk Betrokken Ondernemen (MBO), die samen met medewerkers jaarlijks vrijwilligersactiviteiten in de regio organiseert voor goede doelen. Ook teams en afdelingen kunnen gezamenlijk een vrijwilligersactiviteit organiseren. Ga voor meer informatie en aanmelden naar VGZnet. In overleg met je leidinggevende mag je per jaar acht uur onder werktijd besteden aan een door Coöperatie VGZ georganiseerde MBO-activiteit. Ben je lid van de werk- of stuurgroep MBO, dan mag je acht uur per maand besteden aan MBO-activiteiten.</p>