



Evi-Dems Kennisboost

Evi-Dems: Enhancing Volunteer Impact - Developing European Management Standards



VYTAUTO
DIDŽIOJO
UNIVERSITETAS
KAUNAS



Univerza v Ljubljani



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Het process



TPM, Faro,
December
2022



TPM,
Ljubljana,
Juni 2023



Het Europese
Programma
Committee Meetings



EVI-DEMS
Training, Kaunas,
December 2023



Nationale workshop
April 2024



State of the
Art Report

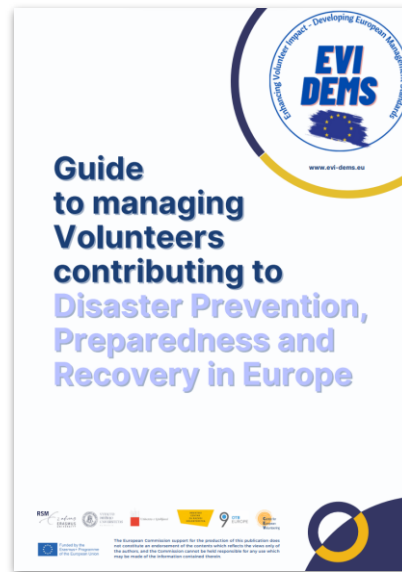
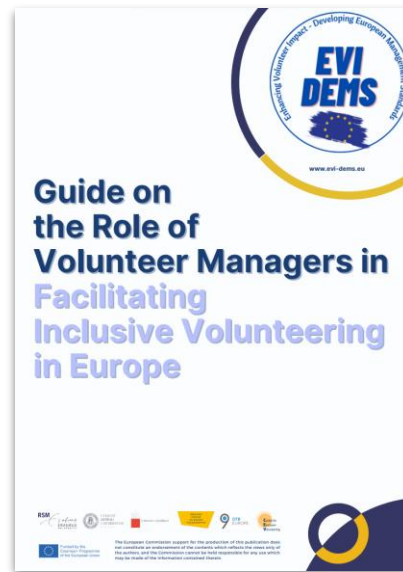
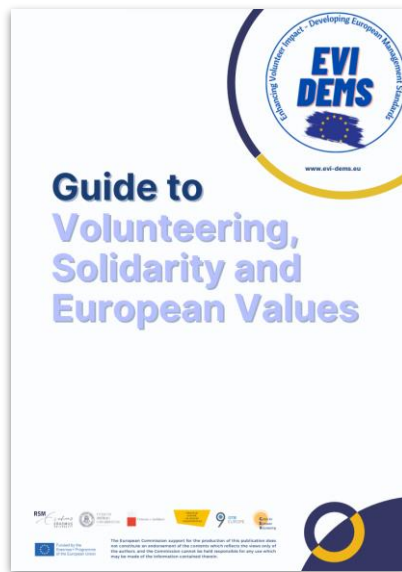


EVI-DEMS
Gidsen



Higher Education
European Curricula
for Volunteer
Manager qualification

De Evi-Dems gidsen



Nederlandse vertaling van onze ethische gids morgen op NOV beschikbaar. De rest volgt de komende weken.

Evi-Dems

Wat?

Erasmus+
partnership

Maken van een pre-
ervaring 60EC master
programma

En praktijk-georiënteerde gidsen
over EU vrijwilligerswerk, ethiek,
ramp management en inclusie

Voor
vrijwilligersmanagers

Waarom?

Nieuw
onderwijsaanbod in EU

Verhogen van de kwaliteit
van vrijwilligersmanagement
in EU

Bijdragen aan
professionalisering en
legitimiteit van het beroep

Hoe?

Door een
samenwerking
tussen

RSM
Erasmus

University of Ljubljana



Rotterdam School of Management

University of Ljubljana

Vytauto Didžiojo universitetas (Lithuania)



The European Centre of Volunteering (Belgium)



The Croatian volunteer center



Out of the Box (Portugal)



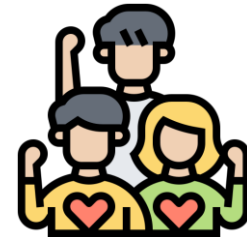
Hoger onderwijs programma voor vrijwilligersmanager

Een programma dat bestaat uit 4 modules

Die samen of apart gedaan kunnen worden

Een module beslaat een combinatie van lezingen,
workshops en opdrachten over een hoofdthema.

Met 4 modules van 15 EC beslaat het programma in totaal 60 EC.



De modules zullen vrijwilligersmanagement bekijken vanuit verschillende perspectieven:

- Het individuele niveau;
- Het organisatieniveau
- Het maatschappelijk niveau
- Het professionele niveau

Het Evi-Dems masterprogramma over vrijwilligersmanagement



12

Vak handleidingen

12

Assessment plannen

12

Slide decks

Literatuur overzicht

Introductie document

Leerdoelen-overzicht

Minor overzicht

De overkoepelende programma leerdoelen



1. Begrijp de theorie die ten grondslag ligt aan vrijwilligerswerk, vrijwilligers en vrijwilligersmanagement.
2. Begrijp de specifieke complexiteit van de verschillende contexten van vrijwilligerswerk en van vrijwilligers.
3. In staat zijn om de specifieke componenten van een vrijwilligerscontext te analyseren.
4. Het kunnen analyseren en integreren van de ontwikkelingen op het gebied van vrijwilligerswerk, vrijwilligerswerk en vrijwilligersmanagement in verschillende contexten.
5. In staat zijn om de effectiviteit en duurzaamheid van een vrijwilligersbeleid en -praktijk in verschillende contexten te evalueren.
6. In staat zijn om een vrijwilligersbeleid en (ethische) praktijk te creëren of vernieuwen voor verschillende vrijwilligerswerk- en vrijwilligerscontexten.
7. Het kunnen creëren van perspectief en reflectie op je eigen (ethische) positie als vrijwilligersmanager.

De 12 vakken



	M1 Individueel niveau	M2 Organisatieniveau	M3 Maatschappelijk niveau	M4 Professioneel niveau
Vak 1	Wie doet vrijwilligerswerk, vrijwilligers middelen, vrijwilligers antecedenten	Vrijwilligers managen in verschillende organisatiecontexts	De waarde van vrijwilligers	De ethiek van vrijwilligersmanagement
Vak 2	Motivatie voor het doen van vrijwilligerswerk	Kwaliteit en inclusiviteit van vrijwilligerswerk	Legitimiteit van vrijwilligerswerk in civil society	De vrijwilligersmanagement professional
Vak 3	Vrijwilligerswerk door het leven heen	Het recruiteren, trainen en behouden van vrijwilligers	Vrijwilligerswerk infrastructuur en ecosysteem	De reflectieve vrijwilligersmanager

Voorbeeld sessies module 1: Het individuele niveau



Vak 1: Who is a volunteer, Volunteer resources, antecedents

Sessie 2: Wie is er vrijwilliger?

Doel: begrijp en waardeer de opvattingen en definities met betrekking tot vrijwilligerswerk kritisch.

Sessie 3: Vrijwilligers middelen

Doel: Begrijp vrijwilligerswerk als een waardevolle en dynamische hulpbron en verbind met kwesties op het gebied van vrijwilligersmanagement

Sessie 4: Vrijwilligers middelen en kansen

Doel: de concepten van mogelijkheden voor vrijwilligerswerk, hulpbronnen voor vrijwilligers, vrijwilligersscenario's en de factoren die daadwerkelijke vrijwilligersactiviteiten beïnvloeden, herkennen en gebruiken.

Sessie 5: De generale antecedenten benadering

Doel: om studenten inzicht te geven in de conceptuele benaderingen en factoren die het gedrag van vrijwilligers beïnvloeden.

Sessie 6: Culturele en contextueel bewustzijn

Doel: om studenten te sensibiliseren voor de invloed van culturele en contextuele factoren op hun perceptie van vrijwilligerswerk.

Mogelijk praktijkaanbod

Minors – bestaande uit een combinatie van vakken, meestal 3. Suggesties uit onze training in Litouwen.

Mogelijk praktijkaanbod (minors) bestaande uit 3 vakken (15 EC) Suggesties uit onze training in Litouwen:

1. De wat, waarom en hoe van vrijwilligers
2. Werken met vrijwilligers als een professional
3. Het begrijpen van de diversiteit van vrijwilligers organisaties
4. Begrijpen van vrijwilligersorganisaties voor financiers
5. Programma voor beleidsmakers voor vrijwillige inzet

De wat, waarom en hoe van vrijwilligers



	M1 Individueel niveau	M2 Organisatieniveau	M3 Maatschappelijk niveau	M4 Professioneel niveau
Vak 1	Wie doet vrijwilligerswerk, vrijwilligers middelen, vrijwilligers antecedenten	Vrijwilligers managen in verschillende organisatiecontexts	De waarde van vrijwilligers	De ethiek van vrijwilligersmanagement
Vak 2	Motivatie voor het doen van vrijwilligerswerk	Kwaliteit en inclusiviteit van vrijwilligerswerk	Legitimiteit van vrijwilligerswerk in civil society	De vrijwilligersmanagement professional
Vak 3	Vrijwilligerswerk door het leven heen	Het recrutereren, trainen en behouden van vrijwilligers	Vrijwilligerswerk infrastructuur en ecosysteem	De reflectieve vrijwilligersmanager

Werken met vrijwilligers als een professional



	M1 Individueel niveau	M2 Organisatieniveau	M3 Maatschappelijk niveau	M4 Professioneel niveau
Vak 1	Wie doet vrijwilligerswerk, vrijwilligers middelen, vrijwilligers antecedenten	Vrijwilligers managen in verschillende organisatiecontexts	De waarde van vrijwilligers	De ethiek van vrijwilligersmanagement
Vak 2	Motivatie voor het doen van vrijwilligerswerk	Kwaliteit en inclusiviteit van vrijwilligerswerk	Legitimiteit van vrijwilligerswerk in civil society	De vrijwilligersmanagement professional
Vak 3	Vrijwilligerswerk door het leven heen	Het recruteren, trainen en behouden van vrijwilligers	Vrijwilligerswerk infrastructuur en ecosysteem	De reflectieve vrijwilligersmanager

Het begrijpen van de diversiteit aan vrijwilligers organisaties



	M1 Individueel niveau	M2 Organisatieniveau	M3 Maatschappelijk niveau	M4 Professioneel niveau
Vak 1	Wie doet vrijwilligerswerk, vrijwilligers middelen, vrijwilligers antecedenten	Vrijwilligers managen in verschillende organisatiecontexts	De waarde van vrijwilligers	De ethiek van vrijwilligersmanagement
Vak 2	Motivatie voor het doen van vrijwilligerswerk	Kwaliteit en inclusiviteit van vrijwilligerswerk	Legitimiteit van vrijwilligerswerk in civil society	De vrijwilligersmanagement professional
Vak 3	Vrijwilligerswerk door het leven heen	Het recrutereren, trainen en behouden van vrijwilligers	Vrijwilligerswerk infrastructuur en ecosysteem	De reflectieve vrijwilligersmanager

Begrijpen van vrijwilligersorganisaties voor financiers

	M1 Individueel niveau	M2 Organisatieniveau	M3 Maatschappelijk niveau	M4 Professioneel niveau
Vak 1	Wie doet vrijwilligerswerk, vrijwilligers middelen, vrijwilligers antecedenten	Vrijwilligers managen in verschillende organisatiecontexts	De waarde van vrijwilligers	De ethiek van vrijwilligersmanagement
Vak 2	Motivatie voor het doen van vrijwilligerswerk	Kwaliteit en inclusiviteit van vrijwilligerswerk	Legitimiteit van vrijwilligerswerk in civil society	De vrijwilligersmanagement professional
Vak 3	Vrijwilligerswerk door het leven heen	Het recrutereren, trainen en behouden van vrijwilligers	Vrijwilligerswerk infrastructuur en ecosysteem	De reflectieve vrijwilligersmanager

Programma voor beleidsmakers voor vrijwillige inzet

	M1 Individueel niveau	M2 Organisatieniveau	M3 Maatschappelijk niveau	M4 Professioneel niveau
Vak 1	Wie doet vrijwilligerswerk, vrijwilligers middelen, vrijwilligers antecedenten	Vrijwilligers managen in verschillende organisatiecontexts	De waarde van vrijwilligers	De ethiek van vrijwilligersmanagement
Vak 2	Motivatie voor het doen van vrijwilligerswerk	Kwaliteit en inclusiviteit van vrijwilligerswerk	Legitimiteit van vrijwilligerswerk in civil society	De vrijwilligersmanagement professional
Vak 3	Vrijwilligerswerk door het leven heen	Het recrutereren, trainen en behouden van vrijwilligers	Vrijwilligerswerk infrastructuur en ecosysteem	De reflectieve vrijwilligersmanager

Evi-Dems: Kom naar onze nationale workshop!

16 april – 18:00 – 21:00

Woudestijn Campus Erasmus Universiteit
(gratis deelname, eten en drinken inbegrepen)



Dieper in op de vertaalslag, de toekomst van het (niet)formeel onderwijs, en ruimte om te netwerken

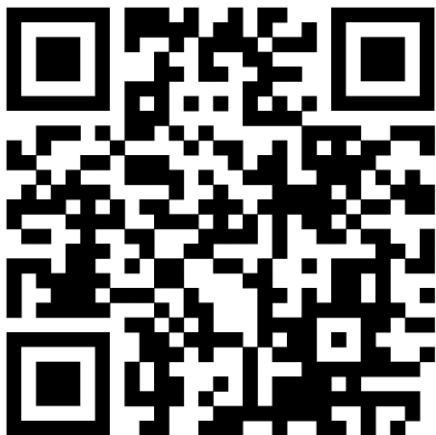


<https://forms.office.com/e/6gk4hCwx6s>

Evi-Dems: De Website



Een groot deel van het materiaal is al beschikbaar! De rest volgt de komende week.



**Enhancing Volunteer Impact -
Developing European Management Standards**

About the project
EVI-DEMS aims to gain a greater understanding of the current situation regarding the training and qualifications currently available to existing and potential volunteer managers.

Specific objectives
EVI-DEMS has several objectives:

- To increase the opportunities across Europe for existing and future volunteer managers to be properly trained at HE level and receive a recognised qualification based on common -European standards for volunteer management training.
- Ensure that volunteers across Europe are managed effectively and in a more ethical way, avoiding exploitation, instrumentalisation and job substitution.



Bedankt!



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.