

Wat is Sociaal pensioen?

Het NOV-programma Samen Ouder Worden introduceert het begrip Sociaal pensioen. Dit is een overgangsfase voor 60-plussers waarin zij de vaardigheden en waarden die zijn opgebouwd in het werkende leven om kunnen zetten in een zinvolle invulling in de (lokale) sociale omgeving. Dit geeft nieuwe energie en richting aan zowel het heden als aan de overgang naar de volgende levensfase.

Hoe (vrijwillig) actief zijn 60-plussers?



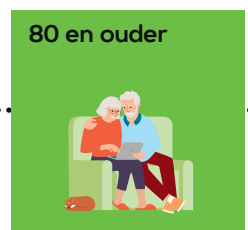
> 1/3 deel niet vrijwillig actief*



± 1/2 deel vrijwillig actief*



1/3 deel vrijwillig actief*



2/3 van 65+ verwacht niet meer vrijwillig actief te zijn

Motieven vrijwillige inzet



Groepen die belang hebben bij een goed sociaal pensioen: werkende 60-plussers, maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven.

Route 1 Werkende 60-plussers

Wat levert sociaal pensioen op?

- Gezond en gelukkig ouder worden.
- Blijvend gevoel van eigen waarde.
- Talenten en (werk)plezier meenemen in de volgende levensfase.
- Betekenisvolle contacten vergroten door actief mee te doen.

Hoe?

- Sociaal pensioen starten vóór AOW leeftijd.
- Nieuwe werk- en participatievormen verkennen.
- (Her)ontdekken en benutten talenten.
- Oriënteren op zinvolle en sociale mogelijkheden.



Route 2 Maatschappelijke organisaties

Wat levert sociaal pensioen op?

- Vergroten potentieel vrijwillige energie.
- Betrokken en tevreden vrijwilligers.
- Positievare beeldvorming 60+.
- Profileren als leeftijdsinclusief.

Hoe?

- Aantrekkelijke arrangementen voor en met 60+.
- Aansluiten bij talenten & vaardigheden.
- Aandacht voor de vrijwilligersreis 60+.
- Focus op krachten, niet beperkingen.
- Open en lerende attitude hebben t.o.v. nieuw potentieel.



Route 3 werkgevers

Wat levert sociaal pensioen op?

- Duurzame inzetbaarheid: minder uitval en grotere betrokkenheid.
- Investeren in 60+: stimuleert persoonlijke groei, maatschappelijke bijdrage en actief burgerschap.
- Positioneren als een maatschappelijk betrokken onderneming.

Hoe?

- Fluïde overgang creëren.
- Vergroot de aandacht voor waarde.
- Ontdek en erken talenten 60+
- Innovatieve inzet van werkervaring.
- Sociaal pensioen in HR-beleid opnemen.
- Deel ervaringen voor meer impact.



Wie zijn wij?

Wil je het thema Sociaal pensioen bekend maken bij 60-plussers? Werk je bij een bedrijf, gemeente of instelling? Ben je zelf 60+? Werk je voor een vrijwilligersorganisatie? Sluit aan bij het lerende netwerk en neem contact op met Samen Ouder Worden via edenbreejen@samenouderworden.nl of kijk op www.samenouderworden.nl.

Samen Ouder Worden is een programma van Vereniging NOV. Het programma is een samenwerking van 10 landelijke (vrijwilligers)organisaties: Handjehelpen, Humanitas, KBO-Brabant, Leger des Heils, MantelzorgNL, NPV-Zorg voor het Leven, Stichting Present, Stichting Vier het Leven, SOMNL en TijdVoorActie.