Verenigde kracht: samen voor een sterke sector en een verbonden samenleving

Jaarplan Vereniging NOV 2026

NOV

Leeswijzer

Tijdens de Algemene Vergadering van de vereniging op 20 november 2025 staat het jaarplan op de agenda en vragen we de leden hun goedkeuring en instemming te verlenen. Ook de begroting, inclusief de aanvraag voor een instellingssubsidie, wordt ter goedkeuring voorgelegd. Na de AV zal NOV de uitkomst van de besluitvorming aan het Ministerie van VWS doorgeven, inclusief eventuele toelichtingen bij wijzigingen.

Tijdens de AV in juni 2025 hebben we samen met de leden de strategische koers vastgesteld, opgebouwd langs de lijnen van onze Theory of Change (ToC). Het jaarplan voor 2026 is voor het eerst op deze manier opgesteld, waarbij de drie basisstrategieën als uitgangspunt zijn genomen: Verenigde Kracht, Op de bres en Vliegwiel. Zo maken we inzichtelijk hoe wij, samen met leden en bondgenoten, werken aan de gewenste veranderingen. Dit is een eerste belangrijke stap. In 2026 zullen we verdere stappen zetten om te verkennen op welke manier we onze verantwoording nog beter langs de ToC kunnen leggen om zo onze voortgang transparant en toetsbaar te maken.

Inhoudsopgave

Voorwoord 4

Activiteit A • Basisprogramma met de instellingssubsidie 6

1. Basisfunctie Verenigde Kracht 7
1.1 Wat is Vereniging NOV 7
1.2 Hoe werkt Vereniging NOV? 8
1.2.1 Raad van Toezicht & Bureau 9
1.2.2 De leden 10
1.2.3 Netwerken 11
1.2.4 Communicatie 16

2. Basisfunctie Op de bres 17
2.1 Signalement - wat is er nu 17
2.2 Wat gaan we doen? 18
2.3 Wat is er meerjarig nodig? 19

3. Basisfunctie Vliegwiel 21
3.1 Goed Geregeld 21
3.2 Good Work 21
3.3 Good Busy (apart gefinancierd) 23
3.4 BestuurdersCentraal 24
3.5 Meer en Anders Vrijwilligen (apart gefinancierd) 25
3.6 Sociale Veiligheid (apart gefinancierd) 26
3.7 #Meedoen (apart gefinancierd) 27
3.8 Samen Ouder Worden (apart gefinancierd) 28
3.9 Nationale Vrijwilligersprijzen (apart gefinancierd) 29
3.10 Internationaal Jaar van Vrijwilligers 2026 30
3.11 Regeldrukreductie 31
3.12 Versterking sociale basis 32

Activiteit B • Maatschappelijke Diensttijd 33
Inleiding 34
1. Insteek Vereniging NOV 35
2. Onze inhoudelijke ambities binnen MDT 35
3. Programmalijnen 37
4. Hoe MDT bijdraagt aan de NOV-doelen 39

Begroting 41

Bijlage 1: Ledenlijst Vereniging NOV 46

Voorwoord

Het afgelopen jaar stond voor ons in het teken van grote veranderingen. We zijn overgegaan van een bestuur naar een Raad van Toezicht en hebben een nieuwe strategische missie en visie vastgesteld. Daarmee hebben we een stevig fundament gelegd voor de toekomst. Ook zijn we verhuisd naar een locatie die beter aansluit bij onze groeiende rol en ambities als koepelorganisatie en hebben we met leden gewerkt om in 2026 een nieuwe naam te voeren die beter aansluit bij onze missie.

Ondertussen kregen we te maken met de val van de regering. Deze politieke gebeurtenis had direct gevolgen voor ons werk en voor het vrijwilligersveld. Lopende beleidsprocessen kwamen stil te liggen of moesten opnieuw worden vormgegeven. Dit vroeg van ons – en van onze leden – dat we snel schakelden. Samen hebben we plannen en prioriteiten herzien, signalen uit het veld verzameld en onze lobby bij politiek en beleidsmakers aangepast. Zo konden we de belangen van vrijwilligersorganisaties ook in een onzekere periode goed blijven behartigen.

Een extra uitdaging daarbij zijn de aangekondigde bezuinigingen op maatschappelijke organisaties. Deze zetten de ondersteuning van vrijwilligerswerk en de ruimte voor maatschappelijke initiatieven onder druk. Samen met onze leden blijven we benadrukken hoe cruciaal sterke maatschappelijke organisaties zijn voor een verbonden samenleving. Het vraagt meer dan ooit om samenwerking, creativiteit en gezamenlijke inzet om ervoor te zorgen dat de onmisbare rol van vrijwilligerswerk in onze samenleving sterk blijft en kan groeien tot de volle potentie op allerlei maatschappelijke vraagstukken.

Onder leiding van het bestuur heeft de vereniging tot de AV van juni 2025 belangrijke stappen gezet. Tussen de twee AV's van 2025 heeft de huidige Raad van Toezicht enorm veel werk verricht om tot een nieuwe Raad van Toezicht te komen. Met hun inspanningen is de vereniging slagvaardiger geworden zonder aan verenigingsdemocratie in te boeten.

Als vereniging blijven we ons inzetten om met en voor leden het brede vrijwilligerswerk te ondersteunen en te versterken. De kennis, ervaring en instrumenten die we samen ontwikkelen, stellen we beschikbaar aan heel vrijwillig Nederland. Met onze nieuwe strategische koers hebben we meer focus aangebracht en scherper benoemd hoe we met leden en partners bijdragen aan de veranderingen die nodig zijn om het vrijwilligerswerk verder te versterken.

Met dit jaarplan laten we zien hoe we onze ondersteunende rol verder ontwikkelen, samenwerking bevorderen en werken aan een sterke infrastructuur voor vrijwilligerswerk. Zo wordt steeds duidelijker hoe onze gezamenlijke activiteiten bijdragen aan de versterking van een verbonden samenleving.

Laila Ait Baali, directeur-bestuurder Vereniging NOV

Activiteit A

Basisprogramma met de instellings-subsidie

1. Basisfunctie Verenigde Kracht

Nederland is voorloper als het gaat om vrijwillige inzet. In elke buurt, wijk of dorp zijn er vormen van vrijwilligerswerk te vinden die gedaan worden door mensen die zich belangeloos inzetten voor een ander. Vrijwillige inzet krijgt vorm vanuit zowel de gemeenschap en georganiseerde formele vrijwilligersverbanden als vanuit bedrijven met medewerkersvrijwilligerswerk en onderwijs. In dit hoofdstuk beschrijven we wat Vereniging NOV is en hoe het als platform in samenspraak met haar leden en partners samenwerkt. Tot slot wordt beschreven welke programma's wij uitvoeren en hoe communicatie wordt ingezet om onze doelen te bereiken.

1.1 Wat is Vereniging NOV

Vereniging NOV is een Nederlandse vereniging die samen met en voor haar leden ervoor wil zorgen dat iedereen de onmisbare rol van vrijwillige inzet ziet, erkent en versterkt. Wij staan voor een verbonden samenleving waarin mensen vrijwillig iets voor elkaar en hun omgeving betekenen. Vrijwillige inzet draagt daar volwaardig aan bij en is waardevol sociaal kapitaal. Die belangrijke bijdrage vraagt om een sterke en brede vrijwilligerssector die voldoende slagkracht heeft om de maatschappelijke impact te vergroten. Ondersteuning is belangrijk om een goed vrijwilligerswerkklimaat te behouden. Functies zoals onze website met communityfunctionaliteit, netwerken van leden, en ondersteuning op het gebied van wet- en regelgeving blijven essentieel, net als de lobby voor betere voorwaarden voor het organiseren én doen van vrijwilligerswerk.

Binnen de vereniging gaan we uit van **verenigde kracht** in het werken met elkaar, **op de bres** staan waar het nodig is en kennis, innovatie en succesvolle werkwijzen als een **vliegwiel** verspreiden. Ons brede en diverse netwerk vormt de basis voor ontmoetingen en uitwisselingen tussen mensen uit verschillende werkvelden die van elkaar leren en met elkaar samenwerken. De vereniging en haar leden innoveren zowel door praktijkervaringen als door (wetenschappelijke) inzichten vanuit CBS, UvH, VU, Rotterdam School of Management (Erasmus), Motivaction, IVVB en eigen onderzoek. Het is belangrijk om trends en ontwikkelingen in de samenleving te kennen om adequaat te kunnen inspelen op de veranderende context.

Voor Vereniging NOV is de vorm van samenwerking – of het nu een collectief, vereniging, stichting, coöperatie of bewonersinitiatief zonder rechtspersoon is – van ondergeschikt belang aan de gemeenschappelijke kern: mensen die vrijwillig samenwerken vanuit een gedeelde motivatie om iets bij te dragen aan anderen, de gemeenschap of de omgeving.

De unieke kenmerken van de vereniging:

- Korte lijnen binnen de vereniging wat een efficiënte uitvoering in het veld mogelijk maakt.
- Duurzame netwerken waarin mensen van verschillende organisaties elkaar kennen, gezamenlijk ontwikkelingen en trends signaleren en kennis en producten delen.
- Terugkerende activiteiten zoals de Kennisboostweek, die met een divers en laagdrempelig aanbod een breed publiek bereikt, mede dankzij de groeiende digitale community.
- Vereniging NOV benutten leden elkaars expertise en energie. Deze leden zetten zich solidair en kosteloos voor elkaar en anderen. Dit werkt net als in een lokale vereniging, waardoor veel van onze activiteiten haalbaar en betaalbaar blijven binnen het beschikbare budget.
- Een onafhankelijke positie doordat wij geen commercieel belang hebben, maar opereren vanuit een maatschappelijk belang met democratische sturing.

1.2 Hoe werkt Vereniging NOV?

Als koepelorganisatie vervullen we een constante rol in het versterken, ondersteunen, aanjagen en inspireren van vrijwillige inzet op landelijk niveau. Vrijwillige inzet omvat een veelheid aan manieren waarop de samenleving zichzelf organiseert, variërend van kleinschalige initiatieven gedragen door één of enkele personen tot grote landelijke koepels met decennialange ervaring. Deze laatstgenoemde organisaties kunnen bestaan uit grote aantallen vrijwilligers en beroepskrachten die formeel zijn georganiseerd en vaak beschikken over uitgebreide programma's voor deskundigheidsbevordering. Zij combineren soms professionele functies, management en bestuur met gelijkwaardige rollen voor vrijwilligers. Denk bijvoorbeeld aan de (vrijwillige) brandweer, de KNRM, schuldhulpverlening of palliatieve en terminale zorg, waarbij vakbekwaamheid losstaat van betaling.

Op lokaal niveau biedt een infrastructuur van meer dan 250 vrijwilligerscentrales directe ondersteuning en begeleiding voor vrijwilligers. Deze centrales faciliteren zowel de toeleiding van mensen naar vrijwilligerswerk als de ondersteuning van het organiseren en besturen van vrijwilligersorganisaties in het brede, lokale werkveld. Vereniging NOV biedt ze beroepsondersteuning, kennisuitwisseling en deskundigheidsbevordering aan.

De vereniging bestaat uit een Raad van Toezicht, directeur-bestuurder, bureau, ledenplatform en thematische netwerken. De vereniging is ook onderdeel van (inter)nationale netwerken. De medewerkers van het bureau onderhouden nauwe banden met het ledenplatform door regelmatig werkbezoeken af te leggen en lobbyvergaderingen en kennissessies te organiseren.

1.2.1 Raad van Toezicht & Bureau

Raad van Toezicht

Vereniging NOV werkt met een Raad van Toezicht. De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht hebben als taak om integraal toezicht te houden op het beleid van het bureau, de uitvoering daarvan en de algemene gang van zaken binnen de vereniging én staat de directeur-bestuurder met advies terzijde. De Raad van Toezicht van Vereniging NOV bestaat tot 20 november uit de volgende personen[1]:

- Marianne Besselink (voorzitter)
- Max van Tongeren (vice-voorzitter)
- Robèrt Feith
- Peter van der Aart
- Jan Dirk Gardenier
- Nora Kasrioui
- Bianca Talen

1 Tijdens de Algemene Vergadering van 20 november 2025 worden nieuwe leden van de RvT benoemd

Bureau

Het bureau bestaat uit een team van ervaren en gedreven medewerkers. Ons uitgangspunt is om het bureau effectief te houden en op alle thema's samen te werken met onze leden. We komen tegemoet aan de eisen en wensen van de leden, de samenwerkende partners en fondsen, de veranderingen in de samenleving en de politiek. Het team is effectief en functioneel en heeft naast voldoende uren voor de bestaande taken, de ruimte om ook goed in te kunnen spelen op de actualiteit.

1.2.2 De leden

Vereniging NOV is een buitengewoon divers netwerk van 375 lidorganisaties. Samen dragen zij actief bij aan de activiteiten en doelen van de vereniging. Onze leden zijn cruciaal met betrekking tot de keuze van strategieën voor onze kernfuncties. Zij werken op functionele wijze samen in netwerken, tijdens bijeenkomsten, en voor specifieke vragen of publiekscampagnes op actuele thema's. De komende periode willen wij onderzoeken hoe de verschillende (thematische) netwerken nog meer de strategische agenda met elkaar kunnen afstemmen. Dat wil het bureau via de werkgroepen, strategiebijeenkomsten en tijdens de Algemene Vergaderingen nog meer faciliteren.

Tweemaal per jaar vindt er een Algemene Vergadering (AV) plaats. De AV is het moment om gezamenlijk na te denken over de richting en prioriteiten van de vereniging. Tijdens het eerste gedeelte van de AV in het voorjaar leggen de directeur-bestuurder en de RvT verantwoording af over het afgelopen jaar en beoordeelt de AV het jaarverslag en de jaarrekening. De AV in het najaar staat in het teken van de activiteitenplanning en de begroting voor het aankomende jaar. Het tweede gedeelte van het programma van de AV is gewijd aan debat en discussie over verschillende, vaak actuele thema's zoals de sociale basis. Het doel hiervan is om als platform breed te komen tot gefundeerde positiebepaling en focus op activiteiten. Samen met onze leden wordt dus bepaald waar Vereniging NOV als vereniging op moet inzetten. Het is namelijk effectiever samen een bijdrage te leveren aan verandering dan als individuele organisaties.

1.2.3 Netwerken

1.2.3.1 Netwerk Ondersteuning Vrijwillige inzet (NOVi)

Het NOVi-netwerk bestaat uit alle kleine en grote vrijwilligerscentrales in het land. Samen zijn zij hét lokale aanspreekpunt voor alle vrijwilligersorganisaties, stichtingen, verenigingen en buurt- en wijkinitiatieven. Centrales kunnen lokaal allerlei namen hebben, zoals loket of steunpunt. Hieronder houden we het begrip centrales aan.

Toekomstbestendige vrijwilligerscentrales

Een verbonden samenleving begint bij mensen die zich met hart en ziel lokaal vrijwillig inzetten. Vrijwilligerscentrales hebben een steeds crucialere rol om de lokale maatschappelijke organisaties en initiatieven te ondersteunen en met elkaar te verbinden. Het is dé plek waar zij terecht kunnen voor advies, ondersteuning, uitwisseling van kennis en trainingen en workshops. Vrijwilligers en organisaties vinden elkaar hier. NOVi biedt alle vrijwilligerscentrales (vak)kennis, ondersteuning en een (digitale) plek waar ze actief kennis en ervaring kunnen delen en uitwisselen. Ieder lid van het netwerk ontvangt eveneens een nieuwsbrief die speciaal voor hun vakgebied en werk is samengesteld. Zo kunnen zij zich met de juiste kennis en ervaring inzetten voor een verbonden samenleving. Een sterk, lokaal netwerk heeft structurele en blijvende ondersteuning nodig om toekomstbestendig te zijn.

Bewustmaking voordelen kennisuitwisseling

De ondersteuning biedt NOVi in 2026 wederom aan door laagdrempelige online sessies door en voor vrijwilligerscentrales te organiseren. Dit zijn vakgerichte kennissessies met thema's zoals adviesvaardigheden, sociale veiligheid, werven van en werken met jonge vrijwilligers, verandermanagement en vrijwilligersbeleid. Hierin kunnen centrales kennis, ervaring en succesverhalen met elkaar delen. Ook worden er nieuwe contacten gelegd en zoeken mensen elkaar na afloop sneller en makkelijker op. De kernaanpak is om centrales bewust te maken van de voordelen van het actief delen van kennis en ervaring. In 2025 zijn er sessies geweest over het opzetten van een goed werkende flexpool van vrijwilligers, samenwerken met de gemeente en het aanbieden van een gevarieerd en professioneel trainingsaanbod voor vrijwilligers met gesloten beurs. In 2026 bieden we onder andere de basistraining voor nieuwe medewerkers van vrijwilligerscentrales aan.

De centrales kunnen elkaar buiten de online sessies om vinden op het digitale Platform Vrijwillige Inzet waar ze te allen tijde elkaar vragen kunnen stellen en ervaringen kunnen delen. We gaan in 2026 ook live met onze tweejaarlijkse Conferentie speciaal voor medewerkers van vrijwilligerscentrales. Dit grote event draagt bij aan inhoudelijke vakkennis en onderlinge verbinding en uitwisseling. De output van de sessies vertalen we naar praktische tools en naslagwerken. Zo hebben we in 2025 met input uit het werkveld een Position Paper geschreven die vrijwilligerscentrales kunnen gebruiken in hun gesprekken met bijvoorbeeld de gemeente of andere subsidieverstrekkers, partners en stakeholders.

Goed Geregeld keurmerk

In 2026 bieden we medewerkers van vrijwilligerscentrales de mogelijkheid om zich verder te ontwikkelen en om maatschappelijke organisaties en initiatieven (nog beter) te adviseren in het werken met vrijwilligers. Zij kunnen door het volgen van een training adviseur Goed Geregeld worden. Goed Geregeld is het landelijke kwaliteitskeurmerk waarmee kenbaar wordt gemaakt dat organisaties aan de slag zijn met het vormen of verbeteren van vrijwilligersbeleid. We werken momenteel aan de doorontwikkeling van dit keurmerk naar een nog meer toegankelijke versie. Daarover staat meer in het hoofdstuk Basisfunctie Vliegwiel.

Samenwerkingen

NOVi zelf blijft zich ook ontwikkelen en samenwerken. We doen dit onder andere met de andere programma's van NOV zoals MDT, Sociale veiligheid, BestuurdersCentraal en Good Busy (medewerkersvrijwilligerswerk). Vanzelfsprekend kijken we ook naar de kennis en ervaring van onze leden en andere experts uit het werkveld. Zo werken we bijvoorbeeld nauw samen met Lucas Meijs van de Erasmus Universiteit en zijn team.

1.2.3.2 Netwerk LOVZ

Het Landelijk Overleg Vrijwilligersorganisaties in Zorg en Welzijn (LOVZ) is een uniek en onmisbaar onderdeel van Vereniging NOV. Het is namelijk het enige landelijke samenwerkingsverband van vrijwilligersorganisaties binnen de sector zorg, welzijn, ondersteuning en onderlinge hulp. Voor andere domeinen bestaan al aparte landelijke koepels, zoals NOC*NSF voor sport, Kunsten '92 voor cultuur.

Fundament voor een verbonden samenleving

Het LOVZ heeft een bijzondere rol. Het bundelt de kracht en ervaring van organisaties die zich inzetten voor de meest fundamentele vormen van steun en zorg in onze samenleving. LOVZ sluit daarmee aan bij de missie en visie van Vereniging NOV: het erkennen, versterken van vrijwillige inzet als basis voor een verbonden samenleving. Binnen dit brede kader geeft het LOVZ een sectorspecifieke invulling. Netwerk LOVZ draagt op verschillende manieren concreet bij aan de realisatie van de missie van Vereniging NOV.

Strategische agendasetting

We bevorderen dat mensen oog hebben voor en omzien naar elkaar, met bijzondere aandacht voor mensen in kwetsbare posities. Daarnaast positioneren we vrijwilligerswerk als bron van betekenis en als drager van sociaal kapitaal binnen zorg en welzijn. Als laatste zorgen we voor gezamenlijke belangenbehartiging en kennisdeling. We zorgen voor een strategische agendasetting rond het belang en de waarde van vrijwillige inzet in zorg, welzijn en ondersteuning bij overheden, zorgvelden en zorgverzekeraars. Ook lobbyen we gericht en gezamenlijk om wet- en regelgeving en financiering zo ondersteunend mogelijk te maken.

1.2.3.3 Netwerk Wet- & Regelgeving

Vrijwilligers en besturen overzien niet altijd welke juridische consequenties er zijn bij bepaalde keuzes of een handeling. Vereniging NOV voorziet organisaties op het gebied van wet- en regelgeving van kennis en informatie. We trekken hierin samen op met grote, landelijke organisaties en koepels. Immers, een sterke en brede sector stemt onderling af, helpt elkaar waar nodig en voor instanties en overheden is het fijn om een beperkt aantal gespreks- en samenwerkingspartners te hebben. In 2026 bouwen we voort op de kennisvideo's die gepubliceerd zijn in 2025, delen we kennis via workshops en webinars en werken mee aan publicaties. Zo dragen we bij aan een sterke sector en een verbonden samenleving.

Regeldrukreductie

Wet- en regelgeving kan knellend aanvoelen voor vrijwilligers. Daarom zal in 2026, de recent aangestelde adviseur regeldrukreductie zich richten op netwerken waarin regeldrukreductie een van de uitgangspunten zal zijn. De regeldrukadviseur zal opkomen voor goede en blijvende ondersteuning bij regeldruk in alle gemeenten én op landelijk

niveau. Dankzij deze ondersteuning kunnen vrijwilligersorganisaties in samenwerking met gemeenten hun tijd besteden aan het inspelen op veranderingen in de samenleving, zoals het aantrekken van jonge mensen, actief ouder worden, het betrekken van nieuwe doelgroepen, digitalisering en het vernieuwen van activiteiten. Meer hierover is te lezen in paragraaf 3.11.

Een breed netwerk helpt als we als Vereniging NOV op de bres komen voor vrijwillige inzet. De lintjesaffaire uit 2025 liet zien dat we, in samenwerking met anderen, er zijn voor vrijwilligers. We plaatsten met en dankzij VluchtelingenWerk Nederland en partner Goede Doelen Nederland een advertentie in landelijke dagbladen waarmee zichtbaar werd dat een verbonden samenleving zich weert tegen afbraak van sociaal kapitaal.

1.2.3.4 Netwerk Lobby

Met het netwerk Lobby willen we in 2026 de verbinding zoeken met het nieuwe kabinet en nieuwe Kamerleden. Gezamenlijk kijken we naar hoe we werken aan de zichtbaarheid van vrijwilligerswerk in Nederland. We brengen de impact in beeld die vrijwilligerswerk op verschillende maatschappelijke vraagstukken heeft. Ook maken we zichtbaar wat er nodig is om die rollen te kunnen vervullen. We doen dit in relatie tot het regeerprogramma, waarbij we kijken naar de kansen en gebreken. Politici en beleidsmedewerkers worden uitgenodigd om vrijwilligers en hun organisaties te ontmoeten. Hetzelfde doen we op lokale niveau, waarbij vrijwilligerscentrales voorzien worden van instrumenten om de belangen van vrijwilligerswerk te behartigen. Met het Netwerk Lobby sluiten we aan bij het ‘Sectorbreed Overleg Filantropie’ en de ‘We Doen het Samen Coalitie’ voor zover dat qua overlap in soorten organisaties passend is.

ONS ADVIES AAN DE POLITIEK

1. Stel samen met het veld een Rijksbrede visie op vrijwillige inzet op, bijvoorbeeld onder leiding van de minister-president. Zo wordt vrijwillige inzet op verschillende beleidsterreinen beter herkend, erkend en versterkt.
2. Reserveer geld voor (de ondersteuning van) vrijwillige inzet binnen de bestaande nationale budgetten voor bijvoorbeeld zorg, jeugdzorg, ouderenzorg, natuur, cultuur, sport, duurzaamheid en ook defensie.
3. Investeer 1% van het Bruto Nationaal Inkomen in vrijwillige inzet.
4. Houd bij het opstellen en aanpassen van wetten en regels rekening met vrijwilligers

1.2.3.5 Partners en internationale netwerken van vrijwilligerswerk

Vereniging NOV werkt met diverse partners binnen het maatschappelijke veld en de financieringssector - zoals FIN, GDN, SBF en Partin - samen om belangen te behartigen. Voorbeelden hiervan zijn het verminderen van regeldruk en het beheersen van risico's bij specifieke activiteiten en doelstellingen. Daarnaast werken we samen met onderzoekers en wetenschappers op het gebied van maatschappelijke inzet. Dit omvat onder andere kennisontwikkeling bij de Rotterdam School of Management, het onderzoek Geven in Nederland (GIN) van de Vrije Universiteit Amsterdam en longitudinaal onderzoek van het CBS. Daarnaast werkt Vereniging NOV samen met netwerkorganisaties van actieve bewoners en bewonerscollectieven in het organisatienetwerk van de We doen het Samen Coalitie. Dit betreft onder meer belangenbehartiging, de ontwikkeling van deskundigheidsbevordering, praktische ondersteuning en het bieden van uitleg over wet- en regelgeving. Op internationaal niveau participeert Vereniging NOV in de Europese netwerken CEV en Volonteurope, en is het aangesloten bij het mondiale netwerk IAVE. Nieuw is de samenwerking met Civil Society Europe en NOV is sinds dit jaar ook lid van Point of Light, een wereldwijd netwerk dat vrijwilligerswerk en medewerkersvrijwilligerswerk stimuleert. Verder werken we nauw samen met De Nederlandse Associatie (DNA), de vereniging van verenigingen, waarbij een gedeeld thema is hoe verenigingen vitaal en eigentijds georganiseerd kunnen worden, inclusief bestuur en governance. Als laatste participeert NOV in het Nationale Verenigingsonderzoek via IVBB en onderhouden we contacten met het VITA adviseursnetwerk, een zelfstandig netwerk van freelance adviseurs, expert, consultants en trainers op het gebied van vrijwilligerswerk.

1.2.4 Communicatie

Naast de communicatie van de diverse eigen programma's en activiteiten vervullen we ook een brede communicatierol voor de vereniging en haar doelen.

Een sterke positionering van de vereniging draagt bij aan de ontvangst van de boodschappen van de projecten en lobbyactiviteiten. Het is belangrijk dat mensen weten waar de vereniging voor staat. In 2026 gaan we daarom verder met een nieuwe naam die herkenbaar is en direct duidelijk maakt wat onze kern is; namelijk Vereniging VrijwilligerwerkNL. Deze naam zorgt voor betere vindbaarheid, is goed te onthouden en behoeft weinig uitleg, zowel bij leden als bij bondgenoten. Daarbij hoort ook een nieuwe huisstijl en website, die in 2026 een vaste en herkenbare waarde zullen worden in de wereld van vrijwillige inzet waarbij we een breed publiek kennis te laten maken met de mogelijkheden die Vereniging NOV biedt.

Activiteiten 2026

- Onze verenigingsnaam brede bekendheid geven in de wereld van het vrijwilligerswerk, ondersteund met een sterkere focus op social media en doelgroepanalyse.
- Versterken van het aanbod van tools en inspiratie.
- Verfijning van de website op vindbaarheid, toegankelijkheid en gebruikersonderhoud.

2. Basisfunctie Op de bres

2.1 Signalement - wat is er nu

Responsieve overheid

Vanuit zowel politiek als beleid krijgen vrijwilligersorganisaties vaak dubbele boodschappen. Enerzijds zal (bijna) iedereen vrij makkelijk zeggen dat vrijwillige inzet van belang is. Anderzijds is de bereid om te investeren in vrijwilligerswerk en er een breed gedragen visie op te ontwikkelen per overheid of uitvoeringsorganisatie, mild gezegd, verschillend. In de praktijk betekent dat dat meer sociaal georiënteerde of instrumenteel verbonden overheden zeggen iets te willen, maar dat andere delen van de (Rijks)overheid belemmeringen opwerpen. Zo kan het zijn, om een klein voorbeeld te noemen, dat een afdeling Groen vrijwilligers omarmt als drijvende kracht achter de 'hoofdgroenstructuur', maar dat de afdeling parkeerbeheer ontwikkelingen tegenhoudt. Of dat een vrijwilligersorganisatie welk subsidie kan krijgen binnen het zorgbudget, maar dan wel een administratie moet invoeren vanwege de prestatieafspraken. Als vereniging willen we werken aan een coherente en responsieve overheid.

Niet hinderen

Uit onderzoek blijkt dat een hoge mate van complexiteit aan regels wordt ervaren door vrijwilligers en hun organisaties. Daarnaast zorgt de stapeling aan wetgeving ervoor dat er onevenredig veel tijd wordt besteed aan wet- en regelgeving in plaats van aan directe maatschappelijke inzet. Deze trend is in de jaren 2024 en 2025 niet gekeerd, hoewel de diverse beleidsinstrumenten wel beter zijn ingericht op vrijwilligersorganisaties. Denk hierbij aan de nieuwe Instellingswet Adviesorgaan Toetsing Regeldruk (ATR). Daarom blijft Vereniging NOV samen met andere brancheorganisaties en vrijwilligersorganisaties aandacht blijven vragen voor de grote hoeveelheid wet- en regelgeving die voor verenigingen en stichten geldt.

Maatschappelijke waarde van 7 miljoen mensen

Hoofdopdracht voor de overheid is om het effect en de doelmatigheid van wet- en regelgeving af te zetten tegen de maatschappelijke waarde die verloren gaat of juist gewonnen had kunnen worden. Onderzoek van Sira Consulting over de ervaren regeldruk door vrijwilligers bevat concrete aanbevelingen voor ministeries waar mee een belangrijke reductie kan worden behaald. De concrete activiteiten die we nu met ministeries en partners ondernemen, behoeven voortdurende inspanning en alertheid op nieuwe ontwikkelingen.

Door de val van het kabinet hebben we in de zomer van 2025 politieke partijen op korte termijn moeten voorzien van informatie over wat er nodig is om de maatschappelijke waarde van de inzet van bijna 7 miljoen mensen recht te doen en het georganiseerde vrijwilligerswerk in Nederland mogelijk te houden en te stimuleren.

2.2 Wat gaan we doen?

Vereniging NOV blijft samenwerken met andere brancheorganisaties om er bij de financiële sector op aan te dringen ruimte te hebben voor vrijwilligersorganisaties. Gesprekspartners zijn in belangrijke mate de Nederlandse Vereniging van Banken (NVB), De Nederlandsche Bank (DNB), individuele banken, het ministerie van Justitie en Veiligheid, het ministerie van Financiën, Kamer van Koophandel (als beheerder van het UBO-register), de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) en het WODC als uitvoerder van National Risk Assessments. In toenemende mate reageren we op consultaties van bijvoorbeeld de European Banking Authority (EBA) of Raad van Europa, mede op aangeven en met hulp van partners als Goede Doelen Nederland, de Vereniging van Fondsen in Nederland, maar ook ministeries als Justitie en Veiligheid en Volksgezondheid, Welzijn en Sport als wel Financiën.

Aan de voorkant van beleid zetten we in op een voor het vrijwilligerswerk positief coalitieakkoord. Lokale overheden willen we beter betrekken met leercirkels en gerichte informatie op wat nodig is voor een verbonden samenleving.

Betere aansluiting op de werkelijkheid

Regelmatig overleg is erop gericht om de nieuw ingevoerde sectorstandaard beter te laten aansluiten op de werkelijkheid van verenigingen en stichtingen en de evaluatie van de standaard nauwlettend te volgen. Zowel politici als beleidsmakers informeren we actief over de voortgang van deze overleggen en de uitkomsten ervan. We stemmen af met (de achterbannen van) onze lidorganisaties en branchegenoten, zodat we de krachten bundelen en overleg effectief en efficiënt plaatsvindt. Naar aanleiding van bovengenoemd onderzoekrapport regeldruk, werken we samen met het ministerie van VWS om mogelijkheden tot regeldrukvermindering te onderzoeken. Deze activiteiten gaan zich naar verwachting over meerdere jaren uitspreiden.

Signaleren van ontwikkelingen

We moeten voortdurend oog hebben voor ontwikkelingen die de aard van het vrijwilligerswerk geweld aan doen. Denk hierbij aan het gelijkstellen van vrijwilligersorganisaties aan zorgorganisaties door hen verregaande prestatieafspraken en de bijbehorende administratieve verplichtingen op te dringen, waardoor vrijwilligers niet hun werkelijke toegevoegde waarde kunnen en willen leveren.

Niet altijd lukt het de vrijwilligerssector om voorafgaand aan wetgeving te reageren op inspraakmogelijkheden. De vrijwilligerssector is in zichzelf niet toegespitst op het breed anticiperen op ontwikkelingen die barrières voor vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties opwerpen. AlsVereniging NOV hebben we hierin een voortrekkersrol, samen met leden van ons netwerk wet- en regelgeving.

Gezien het onlosmakelijk verband tussen Nederlandse en Europese wet- en regelgeving is het noodzakelijk om meer en sterker bij te dragen aan het werk voor de Civic Space en Civil Society zoals Social Platform, Civil Society Europe en CEV dat vormgeven. Tegelijkertijd is de directe uitwisseling met andere Europese landen over de omgang met wet- en regelgeving zeer verhelderend.

Activeren van specifieke groepen

Wil iedereen mee kunnen doen in Nederland, dan zijn er groepen die hier ook echt toe in staat gesteld moeten worden. Voor bijvoorbeeld vluchtelingen, jongeren met een uitkering of mensen die niet vanuit hun omgeving vanzelfsprekend in aanraking komen met vrijwilligerswerk is extra actie nodig. Zie ook de inzet van Vereniging NOV bij de uitvoering van de Maatschappelijke Diensttijd. Bij diverse stakeholders brengen wij dit onder de aandacht. Denk hierbij aan het ministerie van SZW, UWV, sociale diensten, maar ook onderwijsbonden en onderwijsinstellingen.

2.3 Wat is er meerjarig nodig?

Bewustwording van de rijke en aanvullende inzet van vrijwilligers

We moeten de waarde van vrijwillige inzet blijvend zichtbaar maken bij een nog bredere groep beleidsbeïnvloeders en -bepalers. Zie ook de eerdere benoemde context in de transities in het zorgdomein. De rijke en aanvullende inzet van vrijwilligers wordt versmald benaderd als oplossing voor de financiële krapte; extra handjes en voor de tekorten aan betaalde medewerkers. Ook gemeenten versmallen via aanbestedingsprocedures vrijwillige inzet tot een instrumentele uitvoering in gunning van de overheid. We zetten in

op het verplaatsen van het onderwerp vrijwilligerswerk van de achterkant (de gevolgen) naar de voorkant van beleid, mede op basis van de rapporten van Sira Consulting en Verwonderzoek, en met behulp van bijvoorbeeld het Koffertje Vrijwillige Omzet (www.vrijwilligeomzet.nl), de handreiking vrijwilligerswerkbeleid voor gemeenten en de Internationaal Jaar van Vrijwilligers. In het genoemde koffertje zitten onderzoeken naar de economische en maatschappelijke meerwaarde van vrijwilligerswerk en de verhalen die aan die waarde een gezicht geven.

Eenvoudigere implementatie wet- en regelgeving

Wet- en regelgeving zorgen regelmatig (onbedoeld) voor extra uitdagingen voor vrijwilligersorganisaties. De afgelopen jaren zijn er heel veel nieuwe, complexe wetten bijgekomen. Om wet- en regelgeving succesvol te implementeren, is er vaak externe hulp noodzakelijk en wordt er vaak beroep gedaan op Vereniging NOV. Bij recente wetgeving zoals het UBO- register en de WBTR geeft de overheid zelf te weinig bekendheid aan de consequenties en mikt op brede toelichting voor het zeer grote en diverse werkveld. Wij zetten ons in om dat breder te doen een zo eenvoudig mogelijke implementatie door vrijwilligersorganisaties, naast dat we ons ervoor inzetten dat de overheid beter gaat communiceren over deze trajecten.

Meer inzicht in kwantitatieve en kwalitatieve ontwikkelingen

We willen meer inzicht hebben in kwantitatieve en kwalitatieve ontwikkelingen rond vrijwillige inzet in Nederland. Zo kunnen we beter anticiperen op wat nodig is om vrijwilligerswerk te organiseren en inzicht te krijgen in (wettelijke) barrières.Vereniging NOV werkt mee aan bestaand onderzoek, maar initieert zelf ook onderzoek naar het belang en de waarde van vrijwillige inzet. De kennis die we opdoen, geven we terug aan alle vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties en betrokken stakeholders.

3. Basisfunctie Vliegwiel

3.1 Goed Geregeld

Naar meer toegankelijkheid

Het goed organiseren van vrijwilligerswerk vraagt om een duurzame aanpak. NOV biedt hiervoor momenteel de tool Vrijwillige Inzet Goed Geregeld (www.vrijwilligeinzetgoedgeregeld.nl). Hieraan verbonden zit een keurmerk dat laat zien dat een organisatie structureel werkt aan goed vrijwilligersbeleid en –management. In 2025 zijn we begonnen met het doorontwikkelen van dit keurmerk naar een versie die voor alle organisaties toegankelijk is. In 2026 moet dit definitief handen en voeten krijgen. Tot nu toe gebruikten vooral middelgrote en grote organisaties het keurmerk. Kleine verenigingen en initiatieven vonden het vaak te zwaar om de toetsing te doorlopen. Omdat de positieve effecten op de organisaties groot zijn, willen we de drempel verlagen, zodat ook kleine stichtingen en verenigingen zichtbaar kunnen maken dat ze oog hebben voor vrijwilligersbeleid. De Code Goed Vrijwilligersbeleid wordt hét herkenbare uitgangspunt voor iedereen die vrijwilligersbeleid, hoe klein ook, wil verbeteren en dat wil laten zien.

Toegankelijk en praktisch

Deze nieuwe 'Code Goed Vrijwilligersbeleid' krijgt de vorm van een checklist en stappenplan waarmee organisaties samen met hun vrijwilligers werken aan thema's zoals werving, ontvangst, (sociale) veiligheid, begeleiding, leren en ontwikkelen, waardering en evaluatie. Waar het keurmerk draaide om een zwaar traject en eindbeoordeling, is de code opgedeeld in blokken, waardoor het toegankelijker en praktischer is. De code bevat een lichte toetsing: organisaties tonen aan dat ze de code (op onderdelen) toepassen. Daarnaast kunnen ze advies krijgen van door ons opgeleide adviseurs, die hun helpen reflecteren en verbeterpunten uitwerken. Zo blijft er externe steun met een objectieve blik, maar zonder de zwaarte van het huidige keurmerk. Je hoeft namelijk niet alles te doen om goed bezig te zijn met vrijwilligers.

3.2 Good Work

Samen bouwen aan maatschappelijke meerwaarde

Samenwerking tussen maatschappelijke organisaties en bedrijven biedt veel kansen. Good Work ondersteunt de organisaties hierbij voor een optimale maatschappelijke impact. We hebben hierbij oog voor de uitdagingen waarmee maatschappelijke organisaties te maken hebben. Het kan gaan om bijvoorbeeld een gebrek aan capaciteit en interne ondersteuning, het formuleren van een helder en aantrekkelijk aanbod voor bedrijven, zichtbaarheid en communicatie, het bouwen aan duurzame relaties, het meten van impact en het vinden van een gezonde financieringsmix. Onze aanpak in 2026 is erop gericht deze uitdagingen integraal te adresseren en krachtig invulling te geven aan onze

rol als verbinder en facilitator van maatschappelijke samenwerking tussen bedrijven en organisaties. We werken hierin samen met Good Busy, die zich binnen Vereniging NOV vooral richt op de kant van de bedrijven.

Duurzame relaties tussen bedrijven en maatschappelijke organisaties

Het mobiliseren en verbinden van maatschappelijke organisaties, bedrijven en intermediaire partijen staat centraal bij Good Work, ook in 2026. We organiseren een reeks kennissessies waarin inzichten, praktijkvoorbeelden en werkzame instrumenten gedeeld worden. In samenwerking met lokale vrijwilligerscentrales, het Good Busy-netwerk en andere partners stimuleren we onderlinge kennisuitwisseling en het opbouwen van duurzame relaties. Hierbij leggen we de focus op samenwerken met bedrijven en zullen we tevens in het aanbod aandacht besteden aan de verschillende uitdagingen die spelen binnen maatschappelijke organisaties.

Aansluiten bij behoeften in het veld

We benutten deze bijeenkomsten om bruggen te slaan tussen de werelden van bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties en zo samenwerking te bevorderen op basis van wederzijds begrip, gezamenlijke maatschappelijke ambities en wederkerigheid. Door deze verbindingen te versterken, ontstaan er meer gelijkwaardige samenwerkingen gebaseerd op wederzijds begrip en gedeelde maatschappelijke doelen. Hiervoor richten we een programmaraad in voor maatschappelijke organisaties in waarin praktijkkennis en strategische denkkracht samenkomen. Deze raad helpt om trends te duiden en het aanbod van Good Work te laten aansluiten bij de behoeften in het veld.

Zichtbaar maken maatschappelijke winst

Good Work kiest in 2026 voor een heldere en ambitieuze positionering van medewerkersvrijwilligerswerk en de bredere waarde van samenwerking tussen bedrijven en maatschappelijke organisaties. Dit doen we door zichtbaar te zijn op toonaangevende podia en met diverse publicaties zoals een whitepaper over Social Return of andere relevante thema's voor het maatschappelijke speelveld. We agenderen het belang van structurele samenwerking tussen bedrijven en maatschappelijke organisaties en benadrukken de maatschappelijke winst die daarmee gepaard gaat. Ook zoeken we de verbinding met beleidsmakers om medewerkersvrijwilligerswerk steviger te verankeren.

Toegang tot praktische en actuele instrumenten

De succesvolle aanpakken van de afgelopen jaren willen we breder toepassen. Denk aan het inzetten van kennissessies voor maatschappelijke organisaties. Ook actualiseren we bestaande tools zoals het stappenplan en de startersgids en zorgen dat maatschappelijke organisaties toegang hebben tot praktische en actuele instrumenten via onze website. Specifieke aandacht binnen de tools gaat uit naar het meten van impact, het formuleren van goede samenwerkingsvoorstellen en welke stappen ondernomen kunnen worden voor het samenwerken met bedrijven. Ook organiseren we laagdrempelige webinars

en inspiratiebijeenkomsten, zodat organisaties zich kunnen blijven ontwikkelen en professionaliseren.

Impact Good Work op lange termijn:

- Een verbonden samenleving, waarin ontmoetingen ontstaan tussen mensen met verschillende achtergronden en belangen die werken aan gedeelde maatschappelijke doelen.
- Een sterke en brede maatschappelijke sector, die professioneel, strategisch en zichtbaar samenwerkt met het bedrijfsleven en toegerust is op de uitdagingen van deze tijd.
- Groei van sociaal kapitaal, doordat meer werkenden zich via hun werkgever vrijwillig inzetten en doordat maatschappelijke organisaties in staat worden gesteld deze inzet effectief te benutten.

3.3 Good Busy (apart gefinancierd)

De afgelopen jaren zijn er waardevolle stappen gezet in de brede positionering van medewerkersvrijwilligerswerk binnen het bedrijfsleven en met name ook in structurele verankering ervan. In 2026 zet Good Busy de focus op systemische verankering voort samen met bedrijven en partners die daarin een wezenlijk verschil kunnen maken. Daarnaast gaan we aankomend jaar inzetten op nog meer bij elkaar brengen van bedrijven en maatschappelijke organisaties, in samenwerking met Good Work, want door het versterken van beide spelers kan medewerkersvrijwilligerswerk echt een vlucht nemen.

Stakeholders bijeenbrengen

Good Busy versterkt in 2026 de samenwerking tussen bedrijven door verschillende stakeholders bijeen te brengen. We creëren ruimte voor kennisdeling, leren van praktijkervaringen en gezamenlijke ontwikkeling. Zo groeit het netwerk van bedrijven die vanuit goed werkgeverschap bijdragen aan maatschappelijke impact.

Inbedden medewerkersvrijwilligerswerk

Het leeuwendeel van onze inzet is gericht op het structureel agenderen van vrijwillige inzet door medewerkers, bijvoorbeeld door het inbedden van medewerkersvrijwilligerswerk in CAO's, in HR-strategieën, in opleidingen of social return. We doen dit via het netwerk van strategische bondgenoten, media en aanwezigheid op toonaangevende podia.

Aanjaagrol

Hetgeen goed werkt, willen we nog meer etaleren. Daarom breiden we bestaande tools en formats uit en versterken de verspreiding van succesvolle voorbeelden via onze website en kennissessies. We hebben daarnaast een aanjaagrol als het gaat om nieuwe ontwikkelingen en kansen die uit ons netwerk en maatschappelijke ontwikkelingen voortkomen. Brede zichtbaarheid moet ervoor zorgen dat bedrijven actief aan de slag gaan met het implementeren van medewerkersvrijwilligerswerk.

3.4 BestuurdersCentraal

Vrijwilligersorganisaties hebben in toenemende mate te maken met een tekort aan bestuursleden en/of een veroudering van het bestuur. Daarnaast is de ondersteuningsinfrastructuur niet altijd ingericht op de ondersteuning van besturen én krijgt bij vrijwilligerscentrales de ondersteuning van besturen niet altijd prioriteit.

Funfactor en tools

BestuurdersCentraal is in het leven geroepen om besturen van vrijwilligersorganisaties door vrijwilligerscentrales toe te rusten met vaardigheden, methodieken en inspiratie om besturen te vernieuwen. Daarnaast is er aandacht voor het binnenhalen van nieuwe bestuursleden én voor het vergroten van de funfactor in besturen. We werken concreet aan meer lokale verbinding door vrijwilligersorganisaties in contact met elkaar en de overheid, het onderwijs en het bedrijfsleven te brengen.

Dit doen we door medewerkers bij vrijwilligerscentrales en grote vrijwilligersorganisaties de tools mee te geven om zelf besturen te ondersteunen of de mogelijkheid te geven daar hulp bij in te schakelen, onder andere door het gebruik maken van het door BestuurdersCentraal aangeboden platform.

Verwachte impact

We maken gebruik van de kennis en staande praktijken in het netwerk, de ervaringen in de al bestaande BestuurdersCentraal-netwerken, externe experts die een programma

ontwikkelen en de methode Expeditie Nieuwe gezichten. In dit programma werken we aan een sterke en brede sector, zowel qua ondersteuning als vrijwilligersorganisaties zelf. We beogen de volgende impact te maken:

- Medewerkers bij vrijwilligerscentrales worden vaardiger in netwerken en kansgericht werken.
- Er zijn meer bestuursleden voor vrijwilligersorganisaties in locaties waar gewerkt wordt.
- Besturen hebben meer plezier in het aangaan van uitdagingen, zijn klaar voor de toekomst en tonen meer bereidheid tot verandering.
- De aanwezigheid van een ondersteuningsinfrastructuur die beter aansluit op de praktijk van besturen.

3.5 Meer en Anders Vrijwilligen (apart gefinancierd)

Versterken en vernieuwen van vrijwillige inzet

Meer en Anders Vrijwilligen (MAV) is een landelijk ontwikkelprogramma van tien partnerorganisaties, waaronder penvoerder NOV. Het programma loopt van oktober 2023 tot en met 2027 en zet in op het structureel versterken en vernieuwen van vrijwillige inzet in Nederland. De kern: iedereen moet vrijwillig kunnen bijdragen op een manier die past bij hun talenten, interesses en levensfase.

Groei maatschappelijke vraag

De aanleiding is duidelijk: het aantal mensen dat zich vrijwillig inzet daalt, terwijl de maatschappelijke vraag groeit. Organisaties kampen met uitdagingen op het gebied van werving, behoud, diversiteit en bestuurskracht. MAV biedt daarop een antwoord door samen met landelijke en lokale partners te werken aan innovatieve, inclusieve en duurzame vormen van vrijwilligerswerk.

De kracht van samenwerking

We willen ons doel bereiken door het verduurzamen van vrijwillige inzet door het versterken van organisaties, het verbeteren van vrijwilligersbeleid en -coördinatie, en het aantrekkelijker en inclusiever maken van vrijwilligerswerk. MAV werkt praktijkgericht en lerend: partners ontwikkelen samen nieuwe werkwijzen, testen deze in proeftuinen en communities of practice en verspreiden bewezen methodes verder. Zo ontstaat meer impact dan ieder afzonderlijk zou kunnen realiseren.

Actielijnen

Het programma richt zich op vier actielijnen

1. Inclusief en flexibel vrijwilligerswerk

Partners: TijdVoorActie & SOMNL

Organisaties ondersteunen om meer jongeren en mensen met diverse achtergronden te betrekken én te behouden. In 2026 ligt de focus op regionale coalities, lokale werkgroepen en cultuursensitieve wervings- en begeleidingsmethoden. Verwacht resultaat: meer diverse vrijwilligersbestanden en structurele inbedding van deze aanpak.

2. De vrijwilligersreis

Partners: Present Nederland, Stichting Vier het Leven & De Luisterlijn

Ontwikkelen en testen van het concept 'vrijwilligersreis': een circulaire inzet van vrijwilligers passend bij hun levensfase, waarbij instroom, doorstroom en uitstroom beter op elkaar aansluiten. In 2026 worden proeftuinen uitgebreid en lokale tools ontwikkeld om vrijwilligersloopbanen te ondersteunen – zowel fysiek als digitaal.

3. Anders & eenvoudiger besturen

Partners: Humanitas & NPV

Versterken en vernieuwen van besturen van vrijwilligersorganisaties, met aandacht voor flexibele vormen, taakgerichte functies en inclusie. In 2026 ligt de nadruk op pilots met lichte bestuursvormen, kennisdeling via communities of practice en het verspreiden van praktische hulpmiddelen.

4. Vakontwikkeling & onderwijs

Partners: AGORA & Handjehelpen

Professionalisering en erkenning van het vak van coördinator vrijwilligerswerk. In 2026 worden het vernieuwde competentieprofiel en de eerste contextgerichte post-experience opleidingen gelanceerd in samenwerking met Erasmus Universiteit, en start een landelijke community of practice voor strategische coördinatoren.

Profijt van bewezen werkwijzen en methodieken

Het programma fungeert als vliegwiel voor vernieuwing: het signaleert trends en knelpunten, deelt kennis uit de praktijk en jaagt nieuwe initiatieven aan. Wat werkt, wordt verspreid en versneld, zodat steeds meer organisaties en gemeenschappen profiteren van bewezen werkwijzen en methodieken. Zo combineert MAV belangenbehartiging, samenwerking en innovatie tot één beweging: een samenleving waarin iedereen vrijwillig kan bijdragen op een manier die bij hen past.

3.6 Sociale Veiligheid (apart gefinancierd)

Sociale veiligheid en het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag binnen vrijwilligersorganisaties zorgt voor een bescherming van het sociaal kapitaal binnen stichtingen en

verenigingen. Via trainingen, bijeenkomsten, webinars, podcasts en het platform In Veilige Handen worden besturen en vrijwilligers getraind in het herkennen, bespreekbaar maken en voorkomen van ongewenst gedrag. Intern kan dit leiden tot het aanstellen van vertrouwenscontactpersonen, het gebruik van gedragscodes en het toepassen van een breder preventiebeleid.

Gezamenlijke aanpak

De gezamenlijke aanpak samen met CIO, NOC*NSF en de ministeries van VWS en JenV wordt in 2026 voortgezet. Er wordt binnen Vereniging NOV gewerkt met een team sociale veiligheid dat regionaal inspeelt op vragen uit het werkveld. Er wordt nauw samengewerkt met vrijwilligerscentrales en welzijnsinstellingen. Zij kunnen hun achterban uitnodigen en stimuleren om met sociale veiligheid aan de slag te gaan. Het team sociale veiligheid informeert, traint en begeleidt deze organisaties. Waar mogelijk worden ook gemeenten gevraagd om sociale veiligheid de aandacht te geven die het verdient.

3.7 #Meedoen (apart gefinancierd)

Ongeveer 70.000 mensen verblijven momenteel in azc's, wachtend op duidelijkheid over hun aanvraag. Dat zal door demografische veranderingen in de toekomst alleen maar meer worden. Veel van deze azc-bewoners willen actief bijdragen aan de samenleving. Door vrijwilligerswerk doen zij zinvolle ervaring op, leren hun eerste woorden Nederlands, bouwen een netwerk op en raken vertrouwd met Nederlandse gewoonten. Contact tussen azc-bewoners en Nederlanders ontstaat op plekken waar zij samen vrijwilligerswerk doen. Door ontmoeting ontstaat verbinding. Vanuit gedeelde waarden, betrokkenheid of dankbaarheid ontstaat sociaal kapitaal dat de samenleving versterkt.

Het programma #Meedoen wordt gefinancierd door het ministerie van SZW. Als penvoerder coördineert Vereniging NOV 38 Meedoenbalies: inloopspreekuren op azc's waar professionals van vrijwilligerscentrales azc-bewoners begeleiden en stimuleren richting passend vrijwilligerswerk of activiteiten. Met #Meedoen dragen we bij aan een sterke en inclusieve vrijwilligerssector waarin iedereen kan bijdragen. Het Sociaal en Cultureel Planbureau onderschrijft in haar policybrief het belang van vrijwilligerswerk voor de participatie van statushouders en pleit voor betere toegang tot vrijwilligersfuncties[2] #Meedoen zorgt voor toegang tot vrijwillige inzet.

In samenwerking met het COA en maatschappelijke organisaties biedt NOV begeleiding, intervisiebijeenkomsten en kennisdeling, mede gebaseerd op de inzichten van onderzoek van Movisie uit 2024–2025. De opgebouwde ervaring, netwerken en methodieken worden actief gedeeld via webinars, lezingen, kennisartikelen en netwerken. Gemeenten, vrijwilligersorganisaties, organisaties die met en voor azc-bewoners werken en andere belanghebbenden zien nog meer het belang van Meedoenbalies.

#Meedoen in 2026:

- Nog meer contacten leggen met mensen en organisaties die een bijdrage kunnen leveren aan het programma #Meedoen;
- Continueren van kennisdeling en intervisie met professionals;
- Bevorderen van inclusie en diversiteit in vrijwilligerswerk;
- Delen van resultaten met belanghebbenden;
- Zichtbaar maken van positieve effecten door azc-bewoners die zich vrijwillig inzetten door middel van verhalen en artikelen

3.8 Samen Ouder Worden (apart gefinancierd)

Samen Ouder Worden is een landelijk ontwikkelprogramma van Vereniging NOV waarin ouderen zelf centraal staan. Niet als passieve zorgontvangers, maar als waardevolle én krachtige actoren binnen hun gemeenschap.

Betekenisvolle interacties

Met zingeving en wederkerigheid als drijfveren bevordert het programma betekenisvolle interacties tussen ouderen, jongeren, vrijwilligers en beroepskrachten. Het programma werkt langs vier actielijnen: aansluiten bij de wensen van diverse groepen ouderen, bevorderen van contact tussen generaties, versterken van de rol van vrijwilligers, en verbeteren van de samenwerking tussen informele netwerken en formele zorg. In lokale praktijken – van dorpskamers tot stadsbrede netwerken – wordt geëxperimenteerd, geleerd en gedeeld.

2 SCP, In uitvoering www.scp.nl/publicaties/publicaties/2021/09/09/in-uitvoering).

Meer impact door samenwerking

Landelijke vrijwilligersorganisaties, ouderenorganisaties, gemeenten, welzijns- en zorginstellingen, bewonersinitiatieven, vrijwilligersnetwerken én ouderen zelf werken samen in lerende netwerken. Succesvolle initiatieven en praktijkvoorbeelden worden versterkt en verspreid en kennis wordt gedeeld. Leden versterken elkaar en maken gezamenlijk impact, waardoor het programma landelijk effect krijgt terwijl het lokaal verankerd blijft. Zo ontstaat er meer impact dan ieder apart zou kunnen realiseren.

De waarde van ouderen zichtbaar

Samen Ouder Worden maakt zichtbaar welke waarde ouderen hebben – als vrijwilliger en betrokken burger – en welke onmisbare rol vrijwillige inzet speelt voor de samenleving. Zo wordt landelijk, regionaal en lokaal het belang van vrijwilligers en de inzet van ouderen onder de aandacht gebracht bij beleidsmakers, bedrijven en gemeenschappen. Het programma signaleert trends rond ouder worden, deelt kennis uit lokale praktijken en jaagt nieuwe initiatieven aan – van intergenerationele ontmoetingen tot vernieuwende vormen van vrijwillige inzet. Wat werkt, wordt verspreid en versneld, zodat steeds meer organisaties en initiatieven profiteren van bewezen werkwijzen en methodieken. Zo combineert Samen Ouder Worden belangenbehartiging, samenwerking en vernieuwing tot één beweging: een samenleving waarin iedereen ertoe doet, ongeacht leeftijd.

3.9 Nationale Vrijwilligersprijzen (apart gefinancierd)

2026 is het Internationaal Jaar van Vrijwilligers en de duurzame ontwikkelingsdoelen staan daarin centraal. Dit biedt ons een mooie kans om vrijwilligerswerk in Nederland nog sterker te positioneren als iets dat ertoe doet, want vrijwilligerswerk is serious business. Vrijwilligers maken impact! Toch? Op welke manier onderscheid onbetaald vrijwilligerswerk zich van betaald werk? Waar zijn ze complementair? Waar schuurt het?

Met een vernieuwde aanpak willen we het gesprek over de waarde van vrijwillige inzet aanjagen, zowel binnen organisaties als in de brede samenleving.

Onze ambities zijn hoog: we streven naar meer dan 500 aanmeldingen in 2026. Daarnaast werken we hard aan extra financiering om een documentaire te realiseren, als vervolg op Echt….Vrij, die in september 2025 in première is gegaan en met succes ontvangen werd. We lanceren dit jaar een podcastserie over de kracht en impact van vrijwilligerswerk die je aan je koptelefoon kluistert. Op voorwaarde dat we extra financiering vinden, zetten we ook in op een documentaire als vervolg op Echt…Vrij (www.vrijwilligersprijzen.tv).

Speerpunten 2026

- Vrijwilligerswerk zichtbaar maken als serious business
- Versterken van de communicatiekracht van vrijwilligersorganisaties via deskundigheidsbevordering
- Gemeenten actiever betrekken
- Bedrijven sterker betrekken
- Selectieproces verder professionaliseren
- Vergroten van de financiële slagkracht

De kern van de prijzen blijft dat organisaties een vlog van 1 minuut insturen. Dit blijft een laagdrempelige en creatieve manier om verhalen zichtbaar te maken.

Ons doel: meer zichtbaarheid, meer impact, meer deelnemers.

3.10 Internationaal Jaar van Vrijwilligers 2026

Het Internationale Jaar van Vrijwilligers 2026 (IJV2026) wordt tevens een nationaal moment om vrijwillige inzet krachtig zichtbaar te maken. NOV trekt hierin op met leden en bondgenoten zoals fondsen, overheden, bedrijven en internationale partners. Gedurende het jaar verbinden we bestaande initiatieven en versterken we onderlinge samenwerking. Daarnaast bouwen we aan een breed gedragen maatschappelijk verhaal over de onmisbaar (meer)waarde van vrijwilligerswerk. Op verschillende momenten in het jaar activeren we ons netwerk om met elkaar te laten zien wat voor impact vrijwilligerswerk maakt in onze samenleving.

Rol vrijwilligerswerk bij behalen SDG's

IJV2026 biedt de kans om vrijwilligerswerk steviger op de maatschappelijke én politieke agenda te zetten. We sluiten hierbij aan bij de gekozen richting van IJV2026: de belangrijke rol van vrijwilligerswerk bij het behalen van de Sustainable Development Goals (SDG). Thema's als waardering, een stevige vrijwillige infrastructuur en aansluiting op brede welvaart komen aan bod. Samen met fondsen zoeken we structurele oplossingen voor herkenbare knelpunten zoals financiering, beleidsaandacht en lange-termijn-planning. Wij laten zien hoe vrijwilligers internationaal bijdragen aan het behalen van de SDG's en samenwerken met overheden en bedrijven. Vrijwillige inzet wordt erkend als essentieel onderdeel van maatschappelijke kwaliteit en samenhang en is een voorbeeld voor het herinrichten van onze democratie waarbij menselijkheid voorop staat en gemeenschapszin het uitgangspunt is.

Versneller van bestaande bewegingen

Het jaar fungeert als versneller van bestaande bewegingen. Via een campagne, lokaal toepasbare formats en inhoudelijke ondersteuning helpen we leden en partners om hun eigen initiatieven te koppelen aan het jaar en daarmee landelijk zichtbaar te maken. Bestaande evenementen zoals de Kennisboostweek en de Nationale Vrijwilligersprijzen, dienen als momentum om aan te haken voor activiteiten, conferenties en nieuwe initiatieven van partners en lokale organisaties.

3.11 Regeldrukreductie

Kennis en ervaring met wet- en regelgeving is dun gezaaid bij vrijwilligersorganisaties. Ook bij lokale ondersteuningsorganisaties is de kennis niet altijd voorhanden. Vrijwilligerscentrales hebben regelmatig een chronisch en dringend tekort aan menskracht om hun kerntaken uit te voeren, laat staan dat er capaciteit is om organisaties echt bij te staan op dit vlak dat niet tot hun initiële taken behoort.

Van het ministerie van VWS hebben we een budget ontvangen om te experimenteren met een regeldrukreductieadviseur. Deze adviseur gaat in 2026 en de eerste helft van 2027 de volgende activiteiten ondernemen in drie of vier regio's:

1. Leercirkels inrichten voor gemeenten om lokale wet- en regelgeving drastisch te vereenvoudigen.
2. Een netwerk vormen van deskundigen bij vrijwilligerscentrales, gemeenten en adviesorganisaties die pro bono of tegen maatschappelijk tarief lokaal organisaties helpen met landelijke wet- en regelgeving als AVG, WBTR, UBO, et cetera.

Op deze wijze hopen we met verenigde kracht te onderzoeken of deze manier van ondersteuning en vernieuwing een vliegwiel kan vormen in de strijd tegen regeldruk.

3.12 Versterking sociale basis

De sociale basis is zowel een denkkader als een handelingsconcept dat beschrijft hoe mensen samenleven en elkaar ondersteunen in buurten, gemeenschappen en netwerken. Het omvat de informele verbanden – zoals familie, vrienden, buren, verenigingen en vrijwilligers – én de formele structuren die dit mogelijk maken, zoals buurthuizen, scholen, bibliotheken, welzijnsorganisaties en gemeentelijk beleid. Samen vormen deze een fundament voor een samenleving waarin iedereen kan meedoen, zich veilig voelt en ondersteuning vindt wanneer dat nodig is.

Vrijwilligerswerk als sleutelrol

Vrijwilligerswerk speelt in de sociale basis een sleutelrol. Zonder vrijwillige inzet blijft de sociale basis abstract; dankzij vrijwilligers wordt bouwstenen van de sociale basis zoals inclusie, eigenaarschap en responsiviteit voelbaar in het dagelijks leven. Voor beleidsmakers betekent dit dat investeren in vrijwilligerswerk een strategische keuze is: vrijwilligerswerk is de basis en verbindende kracht van een sterke samenleving.

Van beleid naar concrete impact

Ook in 2026 zetten wij ons actief in voor het verder versterken van de sociale basis. Dat doen wij door voorstellen te doen, praktijkvoorbeelden te delen en door de voorwaarden voor duurzame inzet van vrijwilligers te verbeteren. Zo zorgen we ervoor dat inwoners de ruimte en ondersteuning krijgen om actief deel te nemen én dat vrijwilligerswerk goed gefaciliteerd en gewaardeerd wordt. Op deze manier wordt beleid niet alleen formeel vastgesteld, maar vertaald naar concrete impact in de samenleving, waarbij vrijwilligers, gemeenschappen en beroepskrachten en beleidsmakers beter samenwerken en beleidsvoorstellen beter aansluiten bij de dagelijkse praktijk.

Wij werken hier in 2026 aan door:

1. Te participeren in landelijke overlegstructuren: We zijn actief betrokken bij beleidstafels en netwerken rond thema's zoals vrijwilligerswerk, vergrijzing, mantelzorg, gemeenschapszin en samenlevingsopbouw. Voorbeelden zijn de Mantelzorgagenda, We doen het Samen Coalitie, FIN, kerngroep Sociale Basis, Meerjarenbeleidsagenda Wmo, stakeholdersoverleg Kenniswerkplaatsen Sociaal Domein, OuderWorden 2040, Coalitie Duurzame Vrijwillige Inzet, en diverse expertmeetings en onderzoeksprojecten van SCP, CBS en Geven in Nederland.
2. Ondersteunen van gemeenten: Samen met VNG en Verweij-Jonger helpen we gemeenten bij het ontwikkelen van beleid rondom het duurzaam versterken van lokaal vrijwilligerswerk.
3. Verminderen van regeldruk: We werken aan dossiers en initiatieven om administratieve lasten voor vrijwilligers en organisaties te verminderen.
4. Faciliteren van lerende netwerken: We ondersteunen lokale vrijwilligerscentrales door kennisdeling.

Activiteit B

Maatschappelijke Dienstijd

Inleiding

Vereniging NOV is vanaf het ontstaan van Maatschappelijke Diensttijd (MDT) intensief betrokken geweest bij de ontwikkeling en uitvoering van MDT, omdat we overtuigd zijn van de waarde van MDT als eerste positieve ervaring met iets doen voor een ander. Als expert op het gebied van vrijwillige inzet in Nederland hebben we bijgedragen aan de ontwikkeling van MDT als leer- én participatieomgeving. NOV verbindt jongeren, maatschappelijke organisaties en het bredere vrijwilligersveld aan MDT, vanuit de overtuiging dat vrijwillige inzet bijdraagt aan persoonlijke groei én maatschappelijke samenhang.

Deze langdurige samenwerking heeft geleid tot een stevige inbedding van vrijwillige inzet via de pijler 'iets doen voor een ander' van MDT door jongeren in de samenleving. Ook in 2026 blijven we ons graag inzetten voor het versterken, verduurzamen en verbreden van MDT – zowel in praktijk als beleid, met als uitgangspunt de kracht van samenwerking en de waarde van jongeren voor de samenleving en de rol die Maatschappelijke organisaties daarin te spelen hebben. Achtereen volgens lees je de insteek van NOV, onze inhoudelijke ambities, hoe deze ambities aansluiten bij de programmalijnen van MDT en de theory of change van NOV.

1. Insteek Vereniging NOV

Vereniging NOV doet dit vanuit haar DNA als vereniging die opkomt voor de belangen van maatschappelijke organisaties. We zijn een netwerkorganisatie, geworteld in de praktijk van vrijwillige inzet en gericht op het versterken van het maatschappelijk middenveld. Binnen MDT brengen wij deze kennis en belangen in, waarbij we blijven bouwen aan een infrastructuur waarin maatschappelijke organisaties een vanzelfsprekende plek hebben.

De reden waarom we dit doen is omdat een (eerste) positieve ervaring een enorme voorspellende waarde heeft op de vervolg inzet.

Onze inzet binnen MDT kent verschillende samenhangende rollen. We:

- adviseren (gevraagd en ongevraagd),
- ontwikkelen (tools, formats, netwerken),
- delen kennis (o.a. good practices, handreikingen, bijeenkomsten),
- voeren uit,
- nemen bestuurlijke verantwoordelijkheid,
- treden op als linking pin en/of ambassadeur richting andere netwerken, partners en beleidsmakers.

De rollen versterken elkaar. Ontwikkeling en uitvoering zijn nodig om de andere rollen goed te kunnen vervullen. Strategisch adviseren vereist dat we goed weten wat er speelt in de praktijk; kennisdeling vraagt om actuele inzichten die we opdoen door actieve uitvoering. Rand voorwaardelijk hieraan is dat we tijdig betrokken zijn op relevante onderwerpen en vanaf de start van een ontwikkeling mee kunnen praten.

2. Onze inhoudelijke ambities binnen MDT

Daarnaast willen we stilstaan bij de inhoudelijke focus van onze inzet binnen MDT. In de programmalijnen worden subdoelen/activiteiten afzonderlijk benoemd, maar voor ons zijn de samenhang en de wisselwerking tussen activiteiten juist cruciaal. We leggen in onze inzet nadruk op:

1. Iets doen voor een ander als springplank naar duurzame maatschappelijke betrokkenheid

NOV zet zich in om MDT-trajecten te laten starten met een positieve ervaring met iets doen voor een ander. Want jongeren die via MDT iets doen voor een ander, ontwikkelen sociaal bewustzijn, verantwoordelijkheid en eigenaarschap – vaardigheden die de basis vormen voor blijvende maatschappelijke betrokkenheid. We vinden het extra belangrijk dat jongeren de keuze voor MDT kunnen maken èn kunnen kiezen welke MDT ze willen doen.

2. Maatschappelijke organisaties als dragers van MDT

NOV werkt aan een stevig fundament waarin maatschappelijke organisaties een vanzelfsprekende plek hebben binnen MDT. Zij bieden jongeren betekenisvolle, veilige en goed begeleide ervaringen en vormen de kern van de maatschappelijke waarde van het programma. Als penvoerder, als samenwerkingspartner of als doe-plek.

3. Een passende infrastructuur

NOV streeft naar een MDT-infrastructuur waarin alle soorten maatschappelijke organisaties – groot én klein, lokaal én landelijk, groen én zorg; over de volle breedte van de sector – kunnen deelnemen in nieuwe of bestaande partnerschappen. Dit betekent toegankelijke financiering, realistische (financiële) eisen, en ontwikkel gerichte ondersteuning bijvoorbeeld bij verduurzaming.

4. Samen leren en samen sturen

NOV draagt bij aan een lerend MDT-netwerk waarin ervaringen en kennis gedeeld worden, waar kennis praktijkgericht aangeboden wordt bijvoorbeeld via toolkits en verhalen. We zetten in op vertegenwoordiging van het netwerk, het ophalen en vertalen van signalen uit de praktijk naar het landelijk programmateam en vice versa op diverse niveaus. Een structuur waarin maatschappelijke organisaties volwaardig mee kunnen sturen, denken en doen op beleid, kwaliteit en richting. Co-creatie en gedeeld eigenaarschap zijn daarbij essentieel.

5. Een verbonden samenleving via jongerennetwerken en maatschappelijke impact

Door jongeren in contact te brengen met maatschappelijke organisaties, werkt NOV aan het overbruggen van bubbels, het vergroten van onderling begrip en het zichtbaar maken van jongeren als actieve burgers. MDT draagt zo bij aan een samenleving die sterker, socialer en inclusiever is. Dit betekent dat we graag inzetten op het verstevigen van samenwerkingen van organisaties die een plek bieden aan jongeren die zich willen inzetten voor de maatschappij (ecosysteembenadering). Denk hierbij aan verbindingen leggen met andere programma's van NOV zoals Novi, Meer en Anders Vrijwilligen, Vrijwilligersprijzen, GoodWork en Samen Ouder Worden, ons netwerk openstellen en de deelname aan het programmateam van OranjeFonds Verschilmakers.

3. Programmalijnen

Ook in 2026 blijven we vanuit verschillende rollen onze expertise inzetten om MDT verder te versterken en te verduurzamen. We sluiten aan bij de vijf programmalijnen uit het concept MDT-programmaplan 2026–2030. Onder elke programmalijn beschrijven we onze concrete activiteiten/subdoelen.

Programmalijn 1: MDT voor élke jongere – passend en impactvol

- The first step. Mee-ontwikkelen aan de instroom van kwalitatief goede 'ready for MDT' maatschappelijke organisaties – bijvoorbeeld via bijdragen aan subsidiecommunicatie en het coördineren van de inzet van regiofacilitatoren ten tijde van een subsidieronde, zodat organisaties tijdig en goed geïnformeerd kunnen aanhaken/meedoen.
- Meedenken over en stimuleren van manieren om meer jongeren te motiveren om MDT te ervaren, zonder vrijwillige deelname uit het oog te verliezen, zodat jongeren vanuit intrinsieke motivatie en met eigen regie kunnen kiezen of en hoe zij deelnemen, zowel op traject- als projectniveau.
- Versterken van de doorstroom na MDT door samenwerkingen rondom maatschappelijk actieve jongeren te verstevigen – onder andere via praktische tools, netwerkbenadering en koppeling aan lokale vrijwilligersnetwerken. We doen dit vanuit de ecosysteembenadering.

Programmalijn 2: Vergroten van inhoudelijk en financieel draagvlak

- Meedenken over en bijdragen aan de uitwerking van de subsidieregeling(en) MDT. Bijvoorbeeld als het de cofinancieringseis betreft, met oog voor haalbaarheid bij maatschappelijke organisaties in het algemeen en lokale partijen in het bijzonder.
- Mee-ontwikkelen en verbinden aan bestaand aanbod om organisaties te helpen bij het vinden van aanvullende financieringsbronnen – bijvoorbeeld via verbindingen met fondsen, gemeenten en bedrijven, en het openstellen van NOV-netwerken (zoals FIN en VNO-NCW) voor MDT-partners.
- Mee-ontwikkelen van proposities voor maatschappelijke organisaties om hun toegevoegde waarde zichtbaar te maken richting financiers.
- Bijdragen aan het zichtbaar maken van MDT in politiek en beleid, bijvoorbeeld door input te leveren voor verkiezingsprogramma's op landelijk en gemeentelijk niveau en ons sterk te maken als ambassadeur voor MDT.

Programmalijn 3:
Samen bepalen we de koers – jongeren centraal

- Meedenken over het ontwerp en de vorm van de nieuwe governance-structuur. Actieve deelname in landelijke governance (voorheen BO) als vertegenwoordiger van het maatschappelijk veld.
- Mee-ontwikkelen en bijdragen aan de facilitering van de 'meedenktank MDT' als structureel netwerkpanel.
- Mee-ontwikkelen van nieuwe en structurele vormen van participatie en co-creatie met het MDT-netwerk, passend bij de diversiteit in het veld.
- Ophalen en vertalen van signalen uit de praktijk richting het landelijk programmateam en terugkoppelen naar het netwerk, inclusief het sterker verbinden van accounthouders en regiofacilitatoren voor een lerende organisatie.
- Inhoudelijke bijdrage aan de subsidieregeling met focus op toegankelijkheid en kwaliteit en co-creatie van het netwerk.
- Professionalisering van het programmateam op participatie van het netwerk en netwerkcommunicatie.

Programmalijn 4:
Meer ruimte en zeggenschap voor de regio

- Bijdragen aan de doorontwikkeling naar 'ronde regiotafels'. Mee-ontwikkelen van regionale structuren met gedeelde zeggenschap is en stakeholders uit de zeshoek actief deelnemen.
- Stimuleren van betere aansluiting tussen vraag en aanbod door partijen als vrijwilligerscentrales nauwer te betrekken bij MDT ism met het novi netwerk.

Programmalijn 5:
Impactgedreven werken en kwaliteit vergroten

- Mee-ontwikkelen aan kaders rond vrijwilligheid. Bijdrage leveren aan verkenning of vrijwillige deelname een expliciet kwaliteitselement kan worden in co-creatie met het netwerk.
- Bijdragen aan de (door)ontwikkeling van een toetsende en ontwikkelingsgerichte kwaliteitsaanpak, zodat de kwaliteit tijdens de looptijd van MDT-projecten actief wordt gemonitord en verbeterd.
- Kennis binnen MDT en vanuit MDT toegankelijker maken. Inzet op implementatie van kennisdragers en het vertalen van onderzoeksinzichten naar de praktijk. Denk hierbij aan werkzame elementen uit onderzoek omzetten naar bruikbare instrumenten voor organisaties en info- en inspiratiesessies tijdens de NOV-kennisboostweken.

- Mee-ontwikkelen en uitvoeren van een toegankelijke kennisinfrastructuur. Samen met het netwerk werken we aan een toegankelijke kennisinfrastructuur die kennis vindbaar maakt en waarin kennisdeling en samen leren op landelijk en regionaal niveau vanzelfsprekend zijn.
- Verzamelen en delen van verhalen van maatschappelijke organisaties als aanvulling op jongerenverhalen, om de meerwaarde voor het veld zichtbaar te maken.
- Ondersteunen bij het opstellen van proposities, businesscases en SROI-berekeningen om maatschappelijke waarde te onderbouwen en nieuwe partners te enthousiasmeren.
- Doorontwikkeling van de accounthouders. Bijdragen aan betere koppeling van monitoring en kwaliteitsinformatie aan het werk van accounthouders, zodat praktijkinzichten tijdig benut worden en de ondersteuning aan organisaties van beter niveau. Coördinatie na doorontwikkeling ter discussie.

4. Hoe MDT bijdraagt aan de NOV-doelen

Afgelopen jaar heeft Vereniging NOV een theory of change ontwikkeld. We nemen MDT graag mee in hoe MDT wat ons betreft ook weer een bijdrage levert aan de hogere doelen van NOV. Hieronder lichten we toe hoe de activiteiten op de programmalijnen bijdragen aan onze eigen lange termijndoelen als vereniging (zoals vastgelegd in onze theory of change): een *verbonden samenleving, een sterke en brede sector en sociaal kapitaal.*

Verbonden samenleving

MDT laat jongeren ervaren wat het betekent om van waarde te zijn voor een ander. Door reflectie, begeleiding en doorstroommogelijkheden te faciliteren, helpen we jongeren betekenisvolle verbindingen te leggen met de samenleving. MDT wordt zo een springplank naar burgerschap, betrokkenheid en participatie. Alleen door elkaar te ontmoeten, en verbindingen te leggen over ‘bubbels’ heen creëren we een verbonden samenleving.

Sterke en brede sector

Vrijwillige inzet moet toekomstbestendig zijn. Steeds meer jongeren willen zich maatschappelijk inzetten, maar organisaties zijn daar nog niet altijd op ingericht. Door kennisdeling en toegang tot financiering helpt MDT bestaande én nieuwe organisaties jongerenready of jongerenproof te worden. Zo zorgen we ervoor dat vrijwilligerswerk aantrekkelijk en bereikbaar blijft voor nieuwe generaties. MDT werkt zo als vliegwiel voor vernieuwing en verbreding van de sector.

Sociaal kapitaal

MDT laat zien dat jongeren maatschappelijk betrokken zijn en willen bijdragen. Door hun verhalen te delen en deze zichtbaar te maken in de publieke ruimte, versterken we het vertrouwen in jongeren als actieve burgers.

Schematische weergave

Via onze vijf ambities binnen MDT dragen we bij aan de theory of change-doelen van NOV.

Gedeelde doelen	Verbonden samenleving	Sterke en brede sector	Sociaal kapitaal
Positieve ervaring	✔		✔
MO's als dragers	✔	✔	✔
Passende infrastructuur		✔	
Samen leren en sturen		✔	
Verbonden samenleving	✔		✔

Begroting

Baten NOV		Begroting 2026
Contributie	€	186.000
Bijdrage Ministerie VWS NOV instellingsubsidie	€	600.000
Bijdrage Ministerie VWS Maatschappelijke Diensttijd	€	325.000
Bijdrage Ministerie VWS OVA gelden	€	-
Bijdrage Ministerie VWS Regeldruk Reductie	€	60.029
Baten uit activiteiten		
Deelnemersopbrengsten themabijeenkomsten / debatten / Conferenties	€	15.000
Trainingen & Licenties Goed Geregeld	€	8.500
Rente baten	€	20.000
Overige baten opbrengsten	€	-
Overige lasten	€	-
Totaal Bijdragen en ontvangsten NOV	**€**	**1.214.529**
Bureaukosten		
Loonkosten	€	1.032.058
Res IKB PG	€	174.533
Res IKB NPG	€	2.226
Res Loopbaanbudget	€	18.072
Sociale lasten	€	184.769
Pensioenen	€	125.292
Reiskosten woon-werk	€	25.000
Verzuimverzekering en arbodienst	€	49.450
Deskundigheidsbevordering personeel	€	2.500
Overige personeelskosten	€	7.000
Totaal personeelskosten	**€**	**1.620.900**
Accommodatiekosten		
Huur / accommodatiekosten incl. Schoonmaak	€	62.621
Verzekeringen, belastingen en heffingen	€	356
Onderhoudskosten	€	2.500
Automatiseringskosten	€	8.000
Afschrijvingskosten	€	3.500
Overige accommodatiekosten	€	500
Totaal Accommodatiekosten	**€**	**77.477**

		Begroting 2026
Organisatiekosten		
Verzekeringen	€	4.176
Communicatiekosten, inclusief beheerkosten Platform Vrijwillige Inzet	€	5.335
Drukwerk	€	500
Kantoor- en kopieerkosten	€	3.000
Telefoon & ICT kosten	€	12.000
Contributieverplichtingen	€	6.800
Ledenadministratie	€	7.000
Administratiekosten (ondersteuning salaris en personeelsadm.)	€	10.000
Advieskosten (fiscaal/juridisch/financieel/notarieel)	€	3.000
Accountantskosten	€	43.000
Bankkosten	€	1.250
Overige organisatiekosten	€	3.500
Totaal Organisatiekosten	**€**	**99.561**
Totale overheadkosten: Totaal van alle personeels-, accommodatie-, en organisatiekosten	**€**	**1.797.938**
Doorbelasting interne loonkosten naar de activiteiten	€	-918.578
Doorbelasting interne loonkosten naar de projecten	€	-879.360
Bestuurskosten		
Reis- en verblijfs- en vergaderkosten	€	1.000
Algemene Vergadering	€	1.500
Vrijwilligersvergoedingen	€	500
Overige bestuurskosten (w.o. evt. advies- en ondersteuningstrajecten)	€	5.500
Totaal bestuurskosten	**€**	**8.500**
Activiteitskosten		
Totaal Good Work	€	101.323
Totaal Wet- en regelgeving	€	52.074
Totaal Lobby en Belangenbehartiging	€	49.715
Totaal trainingen en Licenties Goed Geregeld	€	75.853
Totaal LOVZ	€	15.096
Totaal NOVI	€	74.608
Totaal MDT	€	325.000
Totaal Regeldrukreductie	€	60.029
Totaal Vrijwilligerswerk Internationaal	€	18.201
Totaal Sociaal Basis	€	22.872
Totaal NOV 2.0	€	108.557

		Begroting 2026
Totaal Vereniging Ondersteuning	€	236.088
Totaal BestuurdersCentraal	€	37.241
Totaal Kennisboostweken	€	29.372
Totaal kosten van de activiteiten	**€**	**1.206.030**
Totaal van alle kosten NOV	**€**	**1.214.529**
Totaal resultaat NOV	€	-0

Resultaat opstelling Projecten		Begroting 2026
Bijdrage Ministerie VWS project SOW 2.0	€	1.293.360
Kosten Deelnemende Organisaties	€	745.400
Kosten project SOW 2.0	€	371.704
Inzet vast personeel NOV naar de projecten	€	176.256
Rest budget project SOW 2.0	**€**	**-**
Bijdrage Ministerie VWS project Internat.jr 2026	€	350.435
Kosten project Internat.jr 2026	€	236.510
Inzet vast personeel NOV naar de projecten	€	113.925
Rest budget project Internat.jr 2026	**€**	**-**
Bijdrage Verschilmakers II	€	13.607
Kosten project Verschilmakers II		
Inzet vast personeel NOV naar de projecten	€	13.607
Rest budget project gratis VOG	**€**	**-**
Bijdrage Ministerie VWS Project gratis VOG 25-27	€	205.544
Kosten project gratis VOG	€	9.217
Inzet vast personeel NOV naar de projecten	€	196.327
Rest budget project gratis VOG	**€**	**-**
Bijdrage Ministerie VWS organisatie Nationale Vrijwilligersprijzen 2024-2028	€	243.428
Fondsbijdrage t.b.v. prijzengeld NVP	€	85.000
Kosten project Nationale Vrijwilligersprijzen	€	315.093
Inzet vast personeel NOV naar de projecten	€	13.335

		Begroting 2026
Rest budget project Nationale Vrijwilligersprijzen	**€**	**-**
Bijdrage Ministerie SZW voor #Meedoen25	€	1.492.000
Kosten Deelnemende Organisaties	€	1.312.064
Kosten project #Meedoen	€	31.558
Inzet vast personeel NOV naar de projecten	€	148.378
Rest budget project #Meedoen	**€**	**-**
Bijdrage Ministerie VWS uitrol Good Busy	€	212.440
Kosten project Good Busy	€	107.792
Inzet vast personeel NOV naar de projecten	€	104.648
Rest budget project Good Busy	**€**	**-**
Bijdrage VWS voor Meer en Anders Vrijwilligen	€	724.371
Kosten Deelnemende Organisaties	€	550.821
Kosten voor Meer en Anders Vrijwilligen	€	60.666
Inzet vast personeel NOV naar de projecten	€	112.884
Rest budget project Meer en Anders Vrijwilligen	**€**	**-**
Inzet vast personeel NOV naar de projecten	€	-879.360
TOTAAL Rest budget VAN DE PROJECTEN	**€**	**-**
TOTAAL Rest budget NOV incl. Projecten	€	-0

		Begroting 2026
Resultaat NOV volgens de jaarrekening opstelling:		
Baten		
Baten van Subsidies van Overheden	€	2.911.930
Baten van Subsidies van Overheden t.b.v. deelnemende organisaties	€	2.608.284
Giften en baten uit fondsenwerving en deelnemersbijdragen	€	85.000
Overige Baten		
Contributies	€	186.000
Training en Workshops	€	15.000
Goed Geregeld licenties en basisiinstructie	€	8.500
Rente Baten	€	20.000
Overige Baten	€	-

		Begroting 2026
Totaal Overige Baten	€	229.500
Totaal van alle Baten van Subsidies, giften en fondsenwerving en overige baten	**€**	**5.834.714**
Lasten		
Personeelskosten	€	1.620.900
Accomodatiekosten	€	77.477
Organisatiekosten	€	99.561
Bestuurskosten	€	8.500
Activiteitskosten	€	287.452
Overige lasten	€	-
Projectkosten	€	1.132.540
Projectkosten gemaakt door deelnemende organisaties	€	2.608.284
Totaal van alle lasten	**€**	**5.834.714**
Resultaat Totaal	**€**	**-0**

Bijlage

Leden van Vereniging NOV

Op alfabetische volgorde

1. Agora Beroepsvereniging
2. Aikido Nederland
3. Alcander - Vrijwilligerswerk Parkstad
4. Algemeen Verbond van Volkstuinders Verenigingen in Nederland (AVVN)
5. Algemene Hulpdienst Nieuwegein
6. Algemene Nederlandse Sjoelbond
7. Alzheimer Nederland
8. Amaryllis - Vrijwilligerswerk Leeuwarden
9. American Football Bond Nederland
10. Amnesty International, afd. Nederland
11. ANWB Vrijwilligers
12. Apeldoorn Pakt Aan
13. Avedan Welzijn / Steunpunt Vrijwilligerswerk Almelo
14. Bibliotheek Lek & IJssel
15. Bibliotheek Zuid-Hollandse Eilanden
16. BindkrachtVHL
17. Bob en Sleebond Nederland
18. Brabantse Bond van Muziekvereniging (BBM)
19. Breda.Actief / Mooi Werk Breda
20. Cadanz Welzijn
21. Carrefour Welzijnsgroep NO-Polder
22. Centraal Orgaan opvang Asielzoekers
23. Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV)
24. COC Nederland
25. Code Hans
26. ContourdeTwern
27. Cordaad Welzijn
28. De Luisterlijn
29. De Meerpaal - Vrijwilligers VacatureBank Dronten
30. De Regenboog Groep
31. De Skûle Welzijn vrijwilligerscentrale Franekeradeel
32. Deedmob
33. Diabetesvereniging Nederland
34. Dierenbescherming, Nederlandse Vereniging tot Bescherming van Dieren
35. Doarpswurk

36. Deventer Doet
37. Elk / Vrijwilligers Informatie Punt Culemborg
38. Facet Ridderkerk – Facet Vrijwilligerssteunpunt
39. Farent
40. Federatie Oosterse Gevechtskunsten
41. Fonds Gehandicaptensport
42. FNV
43. Gehandicaptensport Nederland
44. Gemeente Gorinchem Vrijwilligerssteunpunt
45. Gemeente Gouda/Vrijwilligers Informatie Punt
46. Gemeente Vaals, sector Maatschappij
47. GoodUp BV
48. Handjehelpen
49. Hart voor Woerden
50. Het Begint Met Taal
51. Het Geldersch Landschap
52. Het Nederlandse Rode Kruis
53. Het Vergeten Kind
54. Holland Surfing Association
55. Hospice de Margriet
56. HugoHopper, vervoersvereniging Heerhugowaard
57. Humanitas, Ver. voor Maatschappelijke Dienstverl. en Samenlevingsopbouw
58. Impuls Vrijwilligerscentrale Kerkrade - Vrijwilligerswerk Parkstad
59. Impuls Vrijwilligerscentrale Oldenzaal
60. Instellingen PsychoSociale Oncologie (IPSO)
61. INZET078!
62. It Koartling' - Stichting Sociaal Cultureel Werk Buitenpost
63. Jeugdfonds Sport & Cultuur
64. Johanniter Nederland
65. Jong Nederland
66. JongNL Limburg
67. Judo Bond Nederland
68. Karate-Do Bond Nederland
69. KEaRN Vrijwilligerscentrale Tytsjerksteradiel
70. Kenniscentrum Sport
71. KLiK Vrijwilligers - Servicepunt
72. Koninklijk Nederlands Korfbal Verbond
73. Koninklijke Nederlandse Muziekorganisatie
74. Koninklijk Nederlands Watersport Verbond
75. Koninklijke Bond van Oranjeverenigingen in Nederland
76. Koninklijke Nationale Autosport Federatie KNAF

77. Koninklijke Nederlandsche Kegelbond
78. Koninklijke Nederlandsche Roeibond
79. Koninklijke Nederlandse Algemene Schermbond KNAS
80. Koninklijke Nederlandse Atletiek Unie KNAU
81. Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond KNBSB
82. Koninklijke Nederlandse Biljart Bond KNBB
83. Koninklijke Nederlandse Cricket Bond KNCB
84. Koninklijke Nederlandse Dam Bond KNDB
85. Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie KNGU
86. Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie
87. Koninklijke Nederlandse Hockey Bond KNHB
88. Koninklijke Nederlandse Kaats Bond KNKB
89. Koninklijke Nederlandse Kolfbond
90. Koninklijke Nederlandse Krachtsport en Fitnessfederatie
91. Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond KNLTB
92. Koninklijke Nederlandse Motorboot Club KNMC
93. Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging
94. Koninklijke Nederlandse Redding Maatschappij
95. Koninklijke Nederlandse Schaakbond
96. Koninklijke Nederlandse Schaatsenrijders Bond KNSB
97. Koninklijke Nederlandse Schietsport Associatie
98. Koninklijke Nederlandse Vereniging EHBO
99. Koninklijke Nederlandse Vereniging voor de Luchtvaart
100. Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond KNVB
101. Koninklijke Nederlandse Wielren Unie KNWU
102. Koninklijke Nederlandse Zwem Bond KNZB
103. Koninklijke Vereniging Leraren Lichamelijke Opvoeding
104. Koornetwerk Nederland
105. Krajicek Foundation
106. KWBN Wandel Bond Nederland
107. L. & N. Smit's Stichting
108. Landelijk Samenwerkingsverband Actieve bewoners
109. Landelijke Stuurgroep Molukse Ouderen LSMO
110. Landelijke Vereniging Groepswonen 50+ (LVGO)
111. Landelijke Vereniging Mentorschap Netwerk Nederland
112. Landelijke Vereniging voor kleine kernen (LVKK)
113. LandschappenNL
114. Leger des Heils
115. Lumens
116. Maatschappelijk Welzijn Coevorden
117. Malkander

118. MantelzorgNL
119. Meander Omnium / Vrijwilligerscentrale Zeist
120. Meedoen in Bronckhorst
121. MEEVivenz
122. MeerVoormekaar
123. MeerWaarde, VrijwilligersCentrale Haarlemmermeer
124. Mens en Welzijn Voorst
125. Menswel
126. Mijzo
127. Mikado Welzijn - VWC Duiven-Westervoort
128. Mozaiek Welzijn
129. Nationale Stichting ter Bevordering van Vrolijkheid
130. Nationale Vechtsportautoriteit
131. Nationale Vereniging De Zonnebloem
132. Nationale Vereniging ReumaZorg Nederland
133. Nederland Lacrosse
134. Nederlands Handbal Verbond
135. Nederlandse Algemene Danssport Bond
136. Nederlandse Badminton Bond
137. Nederlandse Basketball Bond
138. Nederlandse Beugel Bond
139. Nederlandse Boks Bond
140. Nederlandse Bowling Federatie
141. Nederlandse Brandwonden Stichting
142. Nederlandse Bridge Bond
143. Nederlandse Culturele Sportbond
144. Nederlandse Curling Bond
145. Nederlandse Darts Bond
146. Nederlandse Drakenboot Federatie
147. Nederlandse Floorball en Unihockey Bond
148. Nederlandse Frisbee Bond
149. Nederlandse Gewichthefbond
150. Nederlandse Go Bond
151. Nederlandse Handboog Bond
152. Nederlandse IJshockey Bond
153. Nederlandse Indoor en Outdoor Bowls Bond
154. Nederlandse Jeu de Boules Bond
155. Nederlandse Katholieke Sportfederatie
156. Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging
157. Nederlandse Klootschietbond
158. Nederlandse Kruisboog Bond

159. Nederlandse Minigolf Bond NMB
160. Nederlandse Onderwatersport Bond
161. Nederlandse Rollersport Bond
162. Nederlandse Rugby Bond
163. Nederlandse Ski Vereniging NSKIV
164. Nederlandse Tafeltennis Bond
165. Nederlandse Toerfiets Unie
166. Nederlandse Toeristen Kampeer Club (NTKC)
167. Nederlandse Triathlon Bond
168. Nederlandse Vereniging van Olympische Deelnemers
169. Nederlandse Vereniging voor Autisme
170. Nederlandse Volleybal Bond NeVoBo
171. Nederlandse Waterski & Wakeboard Bond
172. Nederlandse Woonbond
173. Netwerk DAK
174. NGF, Koninklijke Nederlandse Golf Federatie
175. NIVON, Vereniging van Natuurvrienden
176. NL Cares
177. NLvoorelkaar
178. NOC*NSF
179. NOOM, Netwerk van Organisaties van Oudere Migranten
180. NPV – Zorg voor het leven
181. NUSO Speelruimte Nederland
182. Onis Welzijn Vrijwilligerscentrale
183. ONS Welzijn - Vrijwilligerspunt Noordoost Brabant
184. Oud Geleerd Jong Gedaan (OGJG)
185. Over Rood
186. Participe
187. Partners in Welzijn - Vrijwilligerscentrale Westelijke Mijnstreek
188. Platform Vrijwilligersorganisaties Venlo
189. Platform Informele Ondersteuning
190. Pax Kinderhulp
191. PEP, Participatie Emancipatie Professionals
192. Protestants Landelijk Dienstencentrum
193. Raad van Beheer Op Kynologisch Gebied in Nederland
194. Reddingsbrigade Nederland
195. ‘s Heeren Loo
196. SailWise
197. Samen voor onze Regio
198. Scouting Nederland
199. Senioren Brabant-Zeeland

200. Seniorweb
201. Servicecentrum Vrijwilligerswerk Velsen
202. Servicepunt Vrijwilligers Nunspeet
203. Servicepunt Vrijwilligers Schiedam
204. Servicepunt Vrijwilligers Teylingen
205. Servicepunt Vrijwilligerswerk De Stuw
206. Servicepunt Vrijwilligerswerk Hengelo
207. SESAM Academie
208. Sigma, stichting voor welzijn, zorg en wonen
209. Skateboard Federatie Nederland
210. Sociaal Collectief
211. Sociaal Werk Meierijstad
212. Samen voor Ouderen met een Migratieachtergrond in Nederland (SOMNL)
213. Spelend Sporten
214. Sportbedrijf Lelystad
215. Sportkracht12
216. Squash Bond Nederland
217. St. Balans - Buro Vrijwilligerswerk Soest
218. St. De Welle / Hellendoorn Doet
219. St. Kwartier Zorg en Welzijn/Lokaal Steunpunt Vrijwilligers
220. St. MENS De Bilt - Vrijwillig in Actie de Bilt
221. St. tot beheer en Exploitatie van het Prins Willem-Alexander Bad
222. St. 'Vrienden van de Oldematen' (De Veldschuur)
223. St. Vrijwilligerscentrum Haarlem e.o.
224. St. Welzijn Heiloo - Vrijwilligers Informatie Punt
225. St. Welzijn West Betuwe - Vrijwilligersvacaturebank
226. St. Welzijnskwartier - VIP Katwijk
227. Staatsbosbeheer
228. Stichting ABC
229. Stichting ARQ, Doelgroepen WOII inz. Pelita
230. Stichting Caleidoscoop
231. Stichting Citizens Rescue Organization Bonaire
232. Stichting De Bibliotheek CultuurPuntAltena
233. Stichting De Kap / Platform Ertoe doen
234. Stichting De Kindertelefoon
235. Stichting De SMD
236. Stichting Doesgoed
237. Stichting Buddy Netwerk
238. Stichting Buurt en Cluphuis De Meerpaal
239. Stichting de Grijze Ezel Heemskerk
240. Stichting Figulus Welzijn Aalten-Dinxperlo

241. Stichting Gilde Nederland
242. Stichting Greg & Baud Projects
243. Stichting Klimaatgesprekken
244. Stichting LEVgroep Leven & Verbinden
245. Stichting Magenta
246. Stichting M-Pact
247. Stichting Nationaal Ouderenfonds
248. Stichting Nederlandse Lokale Publieke Omroepen (NLPO)
249. Stichting Nederlands Netwerk voor Lymfoedeem en Lipoedeem (NLNet)
250. Stichting Nederland Sport
251. Stichting Ocan
252. Stichting Opkikker
253. Stichting Pelgrimshoeve
254. Stichting Platform Studiekringen 50Plus
255. Stichting Plons
256. Stichting POSO
257. Stichting Present Nederland
258. Stichting Prisma
259. Stichting Prokkel
260. Stichting Push - Servicepunt Vrijwilligerswerk Brielle
261. Stichting Rondvaart Zoetermeer
262. Stichting Saam Welzijn - Vrijwilligerspunt Dalfsen
263. Stichting Samen Zuidplas
264. Stichting Samens
265. Stichting Social Klus
266. Stichting Sociale Dorpteams Utrechtse Heuvelrug
267. Stichting Speciaal Olympics Nederland
268. Stichting Sport en Transplantatie
269. Stichting TijdVoorActie
270. Stichting Trajekt
271. Stichting Unicef
272. Stichting Unitus
273. Stichting Vakantievreugd
274. Stichting VanHarte
275. Stichting Veens Welzijn
276. Stichting Vier het Leven
277. Stichting Vrije Tijd en Vorming Midden-Holland 'De Klup'
278. Stichting Vrijwillige Hulpdienst De Kruimelschaar
279. Stichting Vrijwillige Hulpdienst Eindhoven
280. Stichting Vrijwillige Hulpverlening Wageningen
281. Stichting Vrijwilligers Rode Kruis Ziekenhuis

282. Stichting Vizita
283. Stichting Welzijn Alblasserdam - Vrijwilligerscentrale Alblasserdam
284. Stichting Welzijn Bommelerwaard
285. Stichting Welzijn Brummen
286. Stichting Welzijn Capelle – Vrijwilligers Informatie Punt Capelle aan den IJssel
287. Stichting Welzijn Doven in Amsterdam e.o.
288. Stichting Welzijn Het Bolwerk
289. Stichting Welzijn Hoeksche Waard
290. Stichting Welzijn Lochem - Vrijwilligerscentrale
291. Stichting Welzijn Midden Delftland (SWMD) - Servicepunt Vrijwilligerswerk
292. Stichting Welzijn Molenlanden
293. Stichting Welzijn Veere
294. Stichting ZIJN
295. Studentensport Nederland
296. Surplus Welzijn - Vrijwilligerscentrale Halderberge
297. Surplus Welzijn - Moerdijkvoorelkaar
298. Survival Bond Nederland
299. SWO Drimmelen
300. Taekwondo Bond Nederland
301. Talent Centrum voor Vrijwillige Inzet / MOS
302. Team Vrijwillig
303. Tinten Welzijnsgroep
304. Topaz
305. Unie Van Vrijwilligers Nederland
306. Van Houten & Co - Vrijwilligerscentrale Houten
307. Vereniging IVN
308. Vereniging Mensa Nederland
309. Vereniging SchuldHulpMaatje Nederland
310. Vereniging Stads- en Kinderboerderijen Nederland (vSKBN)
311. Vereniging tot Behoud van Natuurmonumenten
312. Vereniging van Nederlandse Voedselbanken
313. Vereniging van Openbare Bibliotheken
314. Vereniging Volunteer Correct
315. Vereniging voor Sport en Recht
316. Vereniging Zeekadetkorps Nederland
317. Versa Welzijn
318. ViaVie Welzijn - ServicePunt Vrijwilligers
319. ViERBINDEN Vrijwilligerswerk Laarbeek
320. Villa Pardoes
321. ViP De Wolden - Vrijwilligersinformatiepunt
322. VIP Lansingerland

323. Vip Voor Elkaar
324. Vitis Welzijn
325. VKB Kerkrentmeesters
326. Vluchtelingenwerk Nederland
327. Vrijw-Hulpcentrale/Stpunt v Ouderen De Schuitvaart
328. Vrijwillige Hulpdienst Vaassen
329. Vrijwillige Palliatieve Terminale Zorg (VPTZ)
330. Vrijwilligers Centrale Amsterdam (VCA)
331. Vrijwilligers Digitaal
332. Vrijwilligers en Mantelzorg Centrale Almere (VMCA)
333. Vrijwilligers Hoogeveen
334. Vrijwilligers informatie Punt (VIP) v/h Bur. Vrijw-werk Pijnacker-Nootdorp
335. Vrijwilligerscentrale Amstelland
336. Vrijwilligerscentrale Arnhem
337. Vrijwilligerscentrale Doetinchem - Buurtplein
338. Vrijwilligerscentrale Huizen
339. Vrijwilligerscentrale Nijmegen
340. Vrijwilligerscentrale Stichtse Vecht
341. Vrijwilligerscentrale Utrecht
342. Vrijwilligerscentrale Wassenaar
343. Vrijwilligerscentrale ZwolleDoet!
344. Vrijwilligerspunt Westfriesland
345. Vrijwilligerspunt gemeente Weststellingwerf
346. Vrijwilligerspunt Leidschendam-Voorburg
347. Vrijwilligerspunt Raalte, onderdeel van Stichting WijZ
348. Vrijwilligerspunt Scheveningen
349. Vrijwilligerspunt Sliedrecht - St. Welzijnswerk Sliedrecht
350. Vrijwilligerspunt Sociom
351. Vrijwilligerssteunpunt Maassluis
352. Vrijwilligerspunt Ommen
353. Vrijwilligerswerk Waddinxveen
354. Welcom Vrijwilligersplein Montferland
355. Welzin/Indebuurt033
356. Welzijn Baarn - Buro vrijwillige inzet Baarn
357. Welzijn Barneveld
358. Welzijn Bloemendaal
359. Welzijn Castricum - Steunpunt Vrijwilligerswerk
360. Welzijn Ermelo - Steunpunt Vrijwilligerswerk
361. Welzijn Lelystad - Vrijwilligerscentrale
362. Welzijn MensenWerk
363. Welzijn Putten

364. Welzijn Rijswijk
365. Welzijn Rivierstroom
366. Welzijn Zeewolde - gem. Zeewolde
367. Welzijnswerk Midden-Drenthe Servicepunt Vrijwilligerswerk
368. Wereld Natuur Fonds
369. Werken voor Elkaar
370. Werkgevers in de Sport
371. Werkpro / Link050
372. WIJ Heemstede - Vrijwilligerspunt
373. Wijkcentrum De Kolk
374. WijZijn Traverse groep
375. Winterswijkse Uitdaging - Vrijwilligerspunt Winterswijk
376. Wonen Plus Welzijn
377. Xtra
378. Y Camps - YMCA Nederland
379. ZorgDat- servicepunt vrijwilligerswerk

Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk
Aidadreef 8, 3561 GE Utrecht
info@nov.nl • www.vrijwilligerswerk.nl