

Bedrijf	Sector	(soort) CAO of Bedrijfsregeling	Regeling	Tekstsegment CAO of website	Overige informatie of link naar website
Alliander	Netbeheerder	Regeling, niet in de cao	4 uur per jaar	4 uur vrijwilligerswerkverlof per jaar voor medewerkers in vaste dienst.	<a href="https://www.alliander.com/nl/over-alliander/maatschappelijke-duurzaamheid/#:~:text=We%20zijn%20sociaal%20verbonden%20met.vrijwilligerswerk%20via%20de%20Alliander%20Foundation.">https://www.alliander.com/nl/over-alliander/maatschappelijke-duurzaamheid/#:~:text=We%20zijn%20sociaal%20verbonden%20met.vrijwilligerswerk%20via%20de%20Alliander%20Foundation.</a>
ASML	IT	regeling	8 uur per jaar	At ASML, we support our local communities through education, sports, arts and music, and other outreach activities. We also recognize the power of volunteers to transform our communities and encourage employees to give back to their communities through our global volunteering program. Our activities are organized through our Community Partnership Program. We aim to promote and improve access to local culture, support inclusive economic opportunity, create equitable access to education, and build a sustainable future through innovation.	<a href="https://www.asml.com/en/company/sustainability/corporate-citizenship">https://www.asml.com/en/company/sustainability/corporate-citizenship</a>
BDO	Zakelijke en financiële dienstverlening (Accountancy & Adviesdiensten)	Faciliterend maar niet vastgelegd in cao	Doorbetaald, medewerkers kunnen onder werktijd deelnemen aan vrijwilligerswerk	<p>Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Bij BDO is vrijwilligerswerk niet specifiek vastgelegd als een aparte regeling in de cao. Er bestaat op dit moment geen collectieve afspraak waarbij alle medewerkers standaard recht hebben op extra verlofdagen voor vrijwilligerswerk. BDO stimuleert maatschappelijk verantwoord ondernemen en ondersteunt vanuit het BDO Impact Centre initiatieven waarin medewerkers zich kunnen inzetten voor goede doelen en maatschappelijke projecten. BDO faciliteert in uren zodat medewerkers onder werktijd ruimte krijgen om vrijwilligerswerk te doen. Medewerkers van BDO kunnen zelf een project indienen (een People-to-People Project) en hier uren voor toegekend krijgen, mits het voldoet aan de gestelde criteria. Ook kunnen zij deelnemen aan vrijwilligersactiviteiten van een Flagship Project dat het Impact Centre faciliteert (bijvoorbeeld via de samenwerkingen met JINC, UAF of Stichting Opkikker). Voor zowel de medewerkers initiatieven als de vrijwilligersactiviteiten geldt dat medewerkers zich kunnen aanmelden en in overleg met hun leidinggevende deelnemen. Om het nog structureler in te bedden overwegen we het volgende: het bieden van een vaststaand aantal uren per jaar voor medewerkers om deel te nemen. Ook zijn we in gesprek met HR over hoe we vrijwilligerswerk een vast onderdeel kunnen maken van de gesprekken tussen medewerkers en leidinggevend.</p> <p>De BDO-cao biedt wel ruimte voor maatwerk en afspraken op individueel niveau. Dit betekent dat medewerkers, in overleg met hun leidinggevende, afspraken kunnen maken om (onbetaald of in bepaalde situaties betaald) verlof op te nemen voor vrijwilligerswerk, afhankelijk van de situatie en bedrijfsomstandigheden.</p>	<a href="https://www.bdo.nl/nl-nl/over-bdo/impact-centre">https://www.bdo.nl/nl-nl/over-bdo/impact-centre</a>
DLL (onderdeel Rabobank Groep)	Financiële instellingen		2 dagen per jaar onder werktijd	<p>Each DLL member gets two days per year of Volunteering Time Off (VTO) to support their local communities. They can contribute to society by volunteering in any one of three thematic areas:</p> <p>Environmental stewardship            Opportunity for ALL            Health &amp; wellbeing</p> <p>These volunteer days are part of our member wellbeing program and efforts to create a sense of purpose.</p>	<a href="https://www.dlgroup.com/en/about-us/sustainability/societal-impact">https://www.dlgroup.com/en/about-us/sustainability/societal-impact</a>

<b>Essent</b>	Energie		1 dag per jaar	Essent faciliteert vrijwilligerswerk door medewerkers één dag per jaar de mogelijkheid te geven dit te doen. Deze inspanning maakt deel uit van hun maatschappelijke betrokkenheid, waarbij de focus ligt op projecten die de energietransitie voor huishoudens toegankelijker maken op het gebied van kennis, kunde en kapitaal.	<a href="https://esg.essent.nl/duurzaamheidsplan/duurzame-energie-voor-iedereen#block-15079072-06d2-4a5a-a384-ddc78dcb0b2e">https://esg.essent.nl/duurzaamheidsplan/duurzame-energie-voor-iedereen#block-15079072-06d2-4a5a-a384-ddc78dcb0b2e</a>
<b>Exact Group B.V.</b>	ICT	Bedrijfsregeling	Doorbetaald, drie werkdagen per jaar voor 1 FTE	We stropen meerdere keren per jaar onze mouwen op voor Giving Back Activiteiten. Van het opknappen van een kinderboerderij, tot helpen bij de voedselbank of het organiseren van een spelletjesmiddag in het lokale verzorgingstehuis: al onze collega's mogen drie werkdagen per jaar besteden aan vrijwilligerswerk naar keuze.	<a href="https://www.exact.com/nl/over-ons/verantwoord-ondernemen">https://www.exact.com/nl/over-ons/verantwoord-ondernemen</a>
<b>Gasunie</b>	Energie	bedrijfsregeling		Vrijwilligerswerk: Het is mogelijk om voor een bepaalde periode onbetaald werk te doen voor een goed doel of een maatschappelijke bijdrage te leveren door bijvoorbeeld je opgedane kennis en ervaring in te zetten voor een goed doel. Dit kan bijdragen aan je eigen ontwikkeling door het opdoen van nieuwe kennis en ervaring. Eens per 2 jaar worden vijf dagen gefinancierd vanuit het collectieve budget en vijf dagen kun je laten betalen vanuit je individuele budget.	uit de regeling duurzame inzetbaarheid: <a href="https://www.fnv.nl/getmedia/f3b4f8c4-eea6-4095-b232-60c2980e8a15/19-gasunie-duurzame-inzetbaarheid.pdf#:~:text=Vrijwilligerswerk%20Het%20is%20mogelijk%20om%20voor%20een,je%20laten%20betalen%20vanuit%20je%20individuele%20budget.">https://www.fnv.nl/getmedia/f3b4f8c4-eea6-4095-b232-60c2980e8a15/19-gasunie-duurzame-inzetbaarheid.pdf#:~:text=Vrijwilligerswerk%20Het%20is%20mogelijk%20om%20voor%20een,je%20laten%20betalen%20vanuit%20je%20individuele%20budget.</a>
<b>Gemeente Amsterdam</b>	Overheid		32 uur per jaar onder werktijd	9 januari 2025: Onlangs heeft de Gemeente Amsterdam besloten dat de pilot Vrijwilligerswerk onder werktijd wordt voortgezet. Niet meer als pilot maar als structurele mogelijkheid onder de noemer Social Impact Amsterdam. Dit betekent dat de gemeente Amsterdam alle medewerkers de mogelijkheid blijft bieden om 32 uur per jaar vrijwilligerswerk onder werktijd te doen.	<a href="https://www.vca.nu/ambtenaren-van-amsterdam-krijgen-ruimte-om-vrijwilligerswerk-te-doen/">https://www.vca.nu/ambtenaren-van-amsterdam-krijgen-ruimte-om-vrijwilligerswerk-te-doen/</a>
<b>Gemeente Den Haag</b>	Overheid		16 uur per jaar onder werktijd	25 maart 2024: De gemeente Den Haag is deze maand met een nieuwe regeling gestart, waarbij alle ambtenaren tijdens hun werktijd zich mogen inzetten als vrijwilliger. De nieuwe regeling stelt de Haagse gemeenteambtenaren in staat om jaarlijks tot 16 uur vrijwilligerswerk te verrichten op reguliere werkdagen, met de vrijheid om zelf te kiezen bij welke organisatie ze dit doen.	<a href="https://dagblad070.nl/den%20haag%20%20regio/haagse-ambtenaren-mogen-tijdens-werktijd-vrijwilligerswerk-doen">https://dagblad070.nl/den%20haag%20%20regio/haagse-ambtenaren-mogen-tijdens-werktijd-vrijwilligerswerk-doen</a>
<b>Gemeente Eindhoven</b>	Overheid	regeling	8 uur per jaar	8 uur per jaar onder werktijd	<a href="https://www.linkedin.com/posts/janneke-van-kessel-19653323_brainportvoorelkaar-vrijwilligerswerk-werkgeversvrijwilligers-activity-7387152260193079296-4KPg?utm_source=share&amp;utm_medium=member_ios&amp;rcm=ACoAADmmrsB8Ra6AMu3V0tqdz_f1-dbN70LQOE">https://www.linkedin.com/posts/janneke-van-kessel-19653323_brainportvoorelkaar-vrijwilligerswerk-werkgeversvrijwilligers-activity-7387152260193079296-4KPg?utm_source=share&amp;utm_medium=member_ios&amp;rcm=ACoAADmmrsB8Ra6AMu3V0tqdz_f1-dbN70LQOE</a>
<b>Gemeente Utrecht</b>	Overheid			17 maart 2025: In het programma Bewust Buurten draaien ambtenaren van de gemeente Utrecht een halfjaar lang, één dagdeel per week, mee bij een maatschappelijke organisatie.	<a href="https://decorrespondent.nl/15957/beleid-wordt-beter-als-ambtenaren-achter-hun-laptop-vandaan-komen-daarom-een-pleidooi-voor-een-maatschappelijke-diensttijd/91ead8ad-ffb7-0a2a-15bf-316fe8e4578a">https://decorrespondent.nl/15957/beleid-wordt-beter-als-ambtenaren-achter-hun-laptop-vandaan-komen-daarom-een-pleidooi-voor-een-maatschappelijke-diensttijd/91ead8ad-ffb7-0a2a-15bf-316fe8e4578a</a>
<b>Gemeente Maastricht</b>	Overheid			18 april 2025: Zo mogen ambtenaren straks onder werktijd vrijwilligerswerk of andere maatschappelijke activiteiten gaan doen. Dat ambtenaren nu een aantal uur, hoeveel is nog onbekend, vrijwilligerswerk mogen gaan doen, blijkt uit antwoorden van wethouder Manon Fokke op vragen van de SP. Die partij stelde de vraag of de gemeente bekend is met het concept 'maatschappelijke diensttijd'. Eerder kende gemeente Maastricht het project Hart voor de Stad, waarbij medewerkers zich 4 uur per jaar onder werktijd mochten inzetten voor vrijwilligerswerk in de stad.	<a href="https://www.denieuwestermaastricht.nl/ambtenaren-mogen-vrijwilligerswerk-doen-onder-werktijd/">https://www.denieuwestermaastricht.nl/ambtenaren-mogen-vrijwilligerswerk-doen-onder-werktijd/</a>
<b>Gemeente Dordrecht</b>	Overheid		8 uur per jaar	onbekend	

<b>Naam bekend bij Good Busy</b>	Advocatenkantoor		2 dagen per jaar	In addition to ongoing or ad hoc volunteering, Personnel are entitled to two days' paid leave (pro rata for part-time employees) per financial year to participate in community work approved by the central Social Impact Group. Approved organizations are generally ones that support the firm's Social Impact themes of access to justice, social finance and access to education and employment or our Global Charity Partnership.	
<b>PGGM</b>	Pensioen	onbekend	16 uur onder werktijd	Bij PGGM ontvangt iedere medewerker jaarlijks 16 maatschappelijke uren. Deze mogen zij onder werktijd inzetten om iets goeds te doen via Bundel. Bundel is het impactprogramma voor maatschappelijke betrokkenheid. Tijd om samen de handen uit de mouwen te steken voor financiële fitheid, een vitale zorgsector, inclusie en een leefbare wereld. Dit kan alleen, maar ook in teamverband.	
<b>Randstad Groep Nederland</b> 1 juli 2024 - 30 juni 2025	HR dienstverlening	Ondernemingscao	Doorbetaald, 8 uur per jaar	Betrokkenheid bij de maatschappij maakt deel uit van onze organisatiecultuur. We vinden het belangrijk om initiatieven te stimuleren en te steunen die ten goede komen aan de gemeenschappen waarin onze medewerkers wonen en werken. Dit doen we onder meer via ons wereldwijde initiatief Randstad With Heart. Met dit initiatief geven we collega's de mogelijkheid om jaarlijks betaald maatschappelijk verlof op te nemen voor het verrichten van vrijwilligerswerk, om daadwerkelijk het verschil te maken. Je kan per kalenderjaar maximaal acht uur maatschappelijk verlof als betaald verlof opnemen of schenken aan een collega om vrijwilligerswerk te doen voor een liefdadigheidsorganisatie of -evenement. Dit is ongeacht de omvang van je dienstverband.	<a href="https://www.werkenbijrandstad.nl/over-ons/maatschappelijk-verantwoord-ondernemen">https://www.werkenbijrandstad.nl/over-ons/maatschappelijk-verantwoord-ondernemen</a>
<b>Total Care</b>	Zakelijke dienstverlening	CAO schoonmaak en glazenwassersbedrijf / CAO VVT	Sinds sept 2025 voor alle kantoormedewerkers 8u vrijwilligerswerk per jaar onder werktijd.	niet opgenomen in CAO, als start geldt dit voor kantoormedewerkers en die vallen onder eigen bedrijfsregeling. Je hoeft geen speciaal verlof te boeken of op te nemen, in afstemming met je leidinggevende en in goed vertrouwen mag je tot 8u per jaar onder werktijd hier aan besteden. meer moedigen we toe, maar dan in eigen tijd. we bekijken nog hoe/of we dit kunnen uitbreiden naar de werkvloer.	<a href="https://catharinafoundation.nl">https://catharinafoundation.nl</a>
<b>Vattenfall</b>	Energie	Bedrijfs CAO	4 uur per jaar	Vattenfall vindt het belangrijk dat jij je maatschappelijke betrokkenheid kan vergroten, zodat jij je ook op een andere manier (verder) kan ontwikkelen. Daarom is de Vattenfall Foundation opgericht. De Vattenfall Foundation zet zich met vrijwilligerswerk door werknemers in voor maatschappelijk relevante initiatieven. Iedere werknemer heeft recht op 4 uur verlof per kalenderjaar om te kunnen besteden aan de Vattenfall Foundation NL. Het foundationverlof wordt jaarlijks bijgeschreven onder de verlofsoort: Foundationverlof  Welke voorwaarden gelden bij foundationverlof? Het foundationverlof is uitsluitend op te nemen voor individuele deelname aan activiteiten georganiseerd door Vattenfall Foundation NL. Inschrijving voor een vrijwilligersevent via de Foundation is hierbij een vereiste; Je kunt je foundationverlof alleen opnemen in overleg met je direct leidinggevende; Indien je je extra wilt inzetten voor de Foundation, dan is een akkoord van je manager noodzakelijk. Dit extra vrijwilligerswerk hoeft je niet vast te leggen in het HR systeem. Je kunt je foundationverlof uitsluitend opnemen in hetzelfde kalenderjaar als waarin het is opgebouwd. Het is dus niet mogelijk om (een deel van) je foundationverlof mee te nemen naar het volgende kalenderjaar; Je kunt het foundationverlof niet in geld laten uitbetalen en het vervalt als je bij Vattenfall uit dienst treedt;	<a href="https://www.vattenfall.nl/over-vattenfall/vattenfall-foundation-nederland/">https://www.vattenfall.nl/over-vattenfall/vattenfall-foundation-nederland/</a>