

Good Busy Kenniscafe

De Social-kant van CSRD: wat zijn de kansen?

Jacoline Plomp
Corien te Brummelstroete
29 januari 2024



CSRD

Corporate Sustainability Reporting Directive



Nieuwe EU-regelgeving
die duurzaamheidsrapportage
verplicht voor grote bedrijven

DOELEN:



Transparantie en inzicht vergroten



Verbreden focus van verslaglegging naar
duurzaamheidsrisico's en kansen



Stimuleren van **strategieontwikkeling** om
prestaties te verbeteren

Voor wie van toepassing?

Scope:

Alle beursgenoteerde en alle **grote ondernemingen** die voldoen aan 2 van 3 criteria:

- > 250 FTE
- > 40 mln omzet
- > 20 mln balanstotaal

Voor wie, wanneer:



OOBs met > 500 FTE



alle grote ondernemingen



beursgenoteerd MKB

Dubbele materialiteit



De (potentiële) impact van duurzaamheidsvraagstukken op een organisatie (zowel **risico's** als **kansen**)

Kansen

Risico's



De (potentiële) **impact** van een organisatie op mens, milieu, planeet, maatschappij

Positief

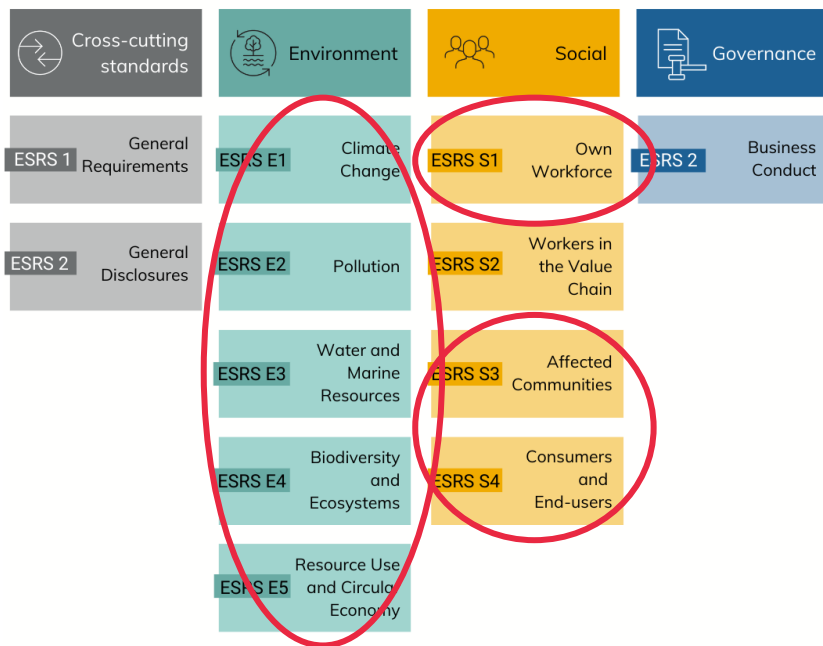
Negatief

Een **materieel thema**:

heeft ofwel een **significante impact op de organisatie** (financiële impact door risico / kans)

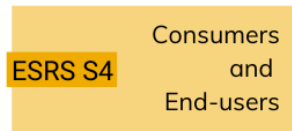
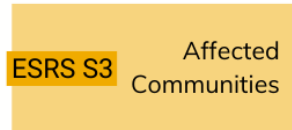
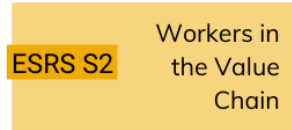
of de organisatie heeft met dit thema een **significante impact op de maatschappij** (people / planet).

European Sustainability Reporting Standards (ESRS)



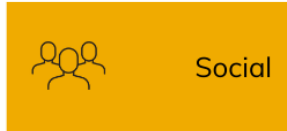
- De ESRS-thema's dienen in ieder geval overwogen te worden in de materialiteitsanalyse.
- Onder iedere ESRS vallen diverse sub-thema's, bijvoorbeeld:
 - Werkomstandigheden
 - Gelijke behandeling
 - Training & Ontwikkeling
- Ook kunnen sector-/bedrijfsspecifieke thema's materieel zijn, die niet gelinkt zijn aan een specifieke ESRS.

Optie 1: Link met “S1” van CSRD



- Hierbij horen thema's zoals:
 - Welzijn
 - Vitaliteit
 - Training en ontwikkeling
- Corporate volunteering als methode om in te spelen op impacts, risico's of kansen bij je eigen werknemers.
- Passend indien ontwikkeling en keuzevrijheid medewerkers centraal staat.

Optie 2: Link met “S3 of S4” van CSRD

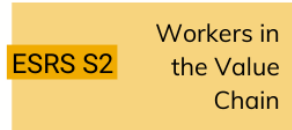


Social



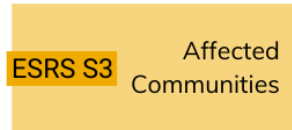
ESRS S1

Own
Workforce



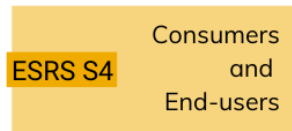
ESRS S2

Workers in
the Value
Chain



ESRS S3

Affected
Communities



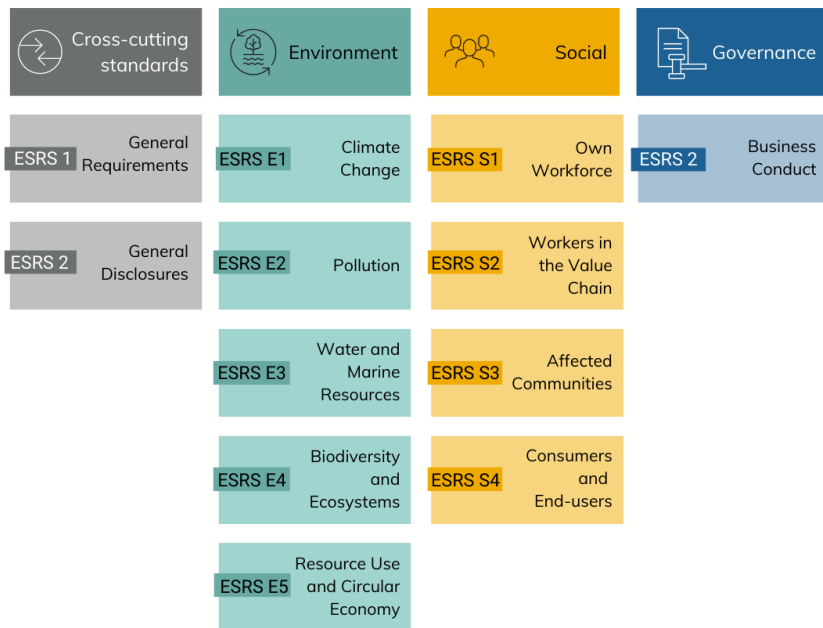
ESRS S4

Consumers
and
End-users



- Hierbij horen thema's zoals:
 - Gezonde leefomgeving
 - Kwaliteit en veiligheid van product of dienst
 - Sociale inclusie
- Corporate volunteering als methode om in te spelen op impacts, risico's of kansen bij lokale gemeenschappen (“de maatschappij”) of klanten/ eindgebruikers.
- Passend indien doelgroep centraal staat
- Voorwaarde: focus, significant.

Optie 3: Link met andere thema's bij "E"



“
Volg het principe van *“insetting”*
Corporate volunteering als methode
om negatieve impact van de
organisatie te verminderen
”

Samenvattend: welke stappen zet je

1. Neem contact op met je CSRD – team
2. Kijk samen naar de materiele thema's (inclusief de risico's, de kansen en de positieve en negatieve impacts)
3. Bespreek mogelijkheden om corporate volunteering in te zetten voor deze thema's
4. Onderzoek hoe je meer focus kan aanbrengen in je corporate volunteering

Duizelt het nog....?



Jacoline Plomp
jacoline.plomp@nl.gt.com



Corien te Brummelstroete
corien.te.brummelstroete@nl.gt.com