

Aan Algemene Ledenvergadering d.d. 21 juni 2018 (**bijlage 3**)
Van NOV-bestuur
Datum 7-06-2018
Betreft Visie, vacatures, voordracht en herbenoemingen bestuur NOV

Dit agendapunt betreft de volgende onderwerpen:

1. Toelichting visie op bestuurlijk profiel en vacatures.
2. Procedure
3. Advies en voordracht nieuw bestuurslid Saskia Buijk
4. Voorstel tot herbenoeming bestuursleden Menne Scherpenzeel en Norman Uhlenbusch
5. Voortzetting waarnemend voorzitterschap van Menne Scherpenzeel en Fedde Boersma

1. Visie op bestuurlijk profiel en vacatures

Het bestuur heeft na het ontstaan van de vacature van de voorzitter, vicevoorzitter en die van bestuurslid, eerst een pas op de plaats gemaakt. Wat zijn de ontwikkelingen van en voor Vereniging NOV? Welke aard en vorm van besturen past daarbij? Welke achtergrond, deskundigheid en stijl van besturen betekent dat? Naar wat voor voorzitter en andere leden zijn we dan op zoek?

Met een externe deskundige in modern besturen (Wouter ten Have) is met het bestuur en de directeur een traject doorlopen. De uitkomst laat zich samenvatten in de volgende punten:

- NOV ontwikkelt zich verder naar een op innovatie en ontwikkeling gerichte brancheorganisatie voor vrijwillige inzet.
- Daarbij is gekeken naar de onderlinge posities, relaties en rollen tussen de leden in de vereniging, het bestuur en de werkorganisatie.
- De drie kerndoelen van de vereniging (kwaliteit, belangenbehartiging en versterken infrastructuur) worden bottom-up gevoed en met de leden afgestemd
- NOV geeft aan deze doelen uitvoering met de vragen van en in samenwerking met de leden. In de uitvoering van de belangenbehartiging en bij de projecten worden de capaciteiten en inzet van de leden primair benut. Samen leveren we zo de bijdragen aan de kerntaken.
- In de governance schuift het bestuur op van uitvoerend, via beleidsbepalend naar meer strategisch. Het karakter van de bestuursvergaderingen transformeert daarmee ook van operationeel naar het toezien op een goed doorlopen inhoudelijk proces en een strategische besluitvorming. Of NOV op en ontwikkeling in moet stappen wordt getoetst aan de kerndoelen en strategie van de vereniging, eventuele risico's (financieel en/of reputatie), impact op strategische samenwerkingen, en de aanpak met en de betrokkenheid van en door de leden.
- Vrijwilligerswerk kenmerkt zich door participatie, dit kenmerkt ook het beleidsproces in NOV; de participatieve netwerken binnen NOV en de participatieve houding van de bestuursleden.
- NOV ontwikkelt zich verder in een innovatieve en op ontwikkeling gerichte brancheorganisatie voor vrijwillige inzet. Met daarbij een belangrijke vertegenwoordiging van de leden in de netwerken van NOV.



- Door de brede vertegenwoordiging van leden in de netwerken is er ruimte in het bestuur om naast bestuursleden uit de ledenorganisaties ook bestuursleden zonder die binding en met een specifieke ervaring en competentie aan te trekken.
- Rollen van het bestuur zijn: advisering werkorganisatie, toezichhoudende rol, ambassadeursrol intern naar de leden en extern naar andere maatschappelijke spelers.
- Bestuur en werkorganisatie werken samen vanuit verantwoordelijkheid, vertrouwen, dialoog en verantwoording.
- De voorzitter heeft een specifiek de rol in het mee bewaken van de processen en het verbinden in de vereniging. Het is een collegiaal bestuur waarbij ieders inzet en achtergrond optimaal wordt benut.

De bovenstaande punten hebben geleid tot profielen; drie profielen van de vacatures:

- De vacature voor de functie van de voorzitter.
- De vacature van het bestuurslid met achtergrond op het onderwerp van het samenspel tussen samenleving/vrijwillige inzet <> markt/bedrijfsleven <> overheid.
- De vacature van het bestuurslid met achtergrond en verbinding met de inzet van jongeren in vrijwilligerswerk.

Het bestuur heeft de concepttekst van het profiel van de voorzitter, zoals ook aangegeven in de ALV van november 2017, voorgelegd ter feedback aan 12 leden die de vereniging kennen.

2. Procedure

Naast de eerder vermelde twee vacatures zou het bestuurslid Jessica Winter in juni voorgedragen worden voor haar tweede termijn. Maar zij heeft recent haar functie bij Landschap Overijssel beëindigd en daarmee haar directe relatie met de ontwikkeling van "groen- vrijwilligerswerkbeleid" in het netwerk van natuurorganisaties. In overleg is besloten dat zij haar bestuursfunctie aan het einde van haar eerste termijn van drie jaar daarmee ook beëindigd.

Voor de vervulling van vacatures volgt het NOV bestuur een open wervingsprocedure. De vacaturemelding en een profielschets voor de vacante functies zijn via emailberichten aan al onze leden toegezonden. Via de nieuwsbrieven van de vereniging, websites (waaronder NOV, Nederland Filantropieland etc.) en de sociale media zijn oproepen met de profielschets geplaatst.

3. Advies en Voordracht

De beide waarnemend voorzitters en de directeur Joost van Alkemade vormen samen de selectiecommissie. Zij hebben op basis van voordrachten van leden van kandidaten en toegestuurde brieven en cv's een selectie gemaakt. Dat geeft het volgende actuele beeld:

- Voor de functie van voorzitter is er nog geen geschikte kandidaat gevonden. Na de open werving benaderen we nu gericht sleutelpersonen met de vraag om ons suggesties te doen voor mogelijke kandidaten.
- Voor het bestuurslid met de achtergrond van jongeren in vrijwillige inzet zoeken we ook nog naar meerdere kandidaten om tot een selectie te komen.



- Voor het bestuurslid 'samenleving-markt-overheid' hebben we met drie kandidaten gesproken. Op grond van de verstrekte persoonlijke informatie, de gebleken motivatie en de nadere persoonlijke inkleuring daarvan tijdens het gesprek is de selectiecommissie tot een keuze gekomen voor één kandidaat.

Het NOV bestuur draagt de volgende kandidaat voor ter benoeming aan de ALV: Mevrouw Saskia Buijk, 1978, Bilthoven, Secretaris mentor- en consulkorps ANWB, eerder landelijk coördinator vrijwilligersmanagement PvdA.

Van haar is een beknopt CV als bijlage toegevoegd.

Voorstel:

De Algemene Ledenvergadering wordt geadviseerd te besluiten tot benoeming van Saskia Buijk als lid van het NOV-bestuur met ingang van 1 juli 2018 voor de termijn van drie jaar.

4. Voorstel tot herbenoemingen

Aan de tweede zittingstermijn van de twee NOV-bestuursleden Menne Scherpenzeel en Norman Uhlenbusch komt volgens het rooster van aftreden een einde.

Statutair zijn zij bieden voor een tweede termijn herbenoembaar voor een termijn van drie jaar.

De heer Menne Scherpenzeel, 1964, Utrecht. Vervult in het bestuur de functie van waarnemend voorzitter in duo schap. Heeft als aandachtsgebieden het netwerk LOVZ en fondsen. Is directeur Sailwise en partner De Blauwe Noordzee.

De heer Norman Uhlenbusch, 1962, Valkenswaard. Vervult in het bestuur de functie van waarnemend penningmeester. Heeft als aandachtsgebied het thema Preventie misbruik in het vrijwilligerswerk. Is Hoofd Bedrijfsvoering Nederlands Handbalverbond, eerder adjunct-directeur Nederlandse Korfbalbond.

Door het bestuur daarnaar gevraagd, hebben beiden aangegeven zich graag voor nog een bestuursperiode beschikbaar te stellen. Het NOV-bestuur legt de voordracht voor herbenoeming graag aan de Algemene Ledenvergadering voor.

Voorstel:

De Algemene Ledenvergadering wordt geadviseerd te besluiten tot herbenoeming van Menne Scherpenzeel en tot herbenoeming van Norman Uhlenbusch als leden van het NOV-bestuur voor een tweede termijn van drie jaar.

5. Verlenging van het tijdelijk waarnemend voorzitterschap van Menne Scherpenzeel en Fedde Boersma

Instemming:

De Algemene Ledenvergadering wordt gevraagd in te stemmen met deze verlening van het duo waarnemend voorzitterschap

Rooster van aftreden NOV-bestuur (na instemming met het bovenstaand voorstellen):

Naam	Functie	Toegetreden	Aftredend	Herkiesbaar / niet herkiesbaar
Dhr. F. Boersma	Wvd vz	1 januari 2012	31 december 2020	3e termijn
Mw. F. Noordermeer	Bestuurslid	1 januari 2014	31 december 2019	2e termijn
Dhr. M. Scherpenzeel	Wvd vz	1 juli 2015	30 juni 2021	2e termijn
Dhr. N. Uhlenbusch	Wvd penningmeester	1 juli 2015	30 juni 2018	2e termijn
Saskia Buijk	bestuurslid	1 juli 2018	30 juni 2021	1e termijn

Bijlage

Samenvatting Curricula Vitae Saskia Buijk

Profiel

De rode draad in mijn loopbaan is mijn passie voor mensen en samenleving en het schakelen tussen beleid en praktijk.

In mijn carrière heb ik mij gespecialiseerd in het samenwerken met vrijwilligers en me bekwaamd in het ontwikkelen en implementeren van beleid, het adviseurschap, het voeren van de regierol en heb ik geleerd goed te functioneren in een politiek bestuurlijke omgeving waarin leden en vrijwilligers een belangrijke rol spelen.

U vindt in mij een enthousiast persoon die openstaat voor nieuwe uitdagingen en ontwikkelingen. Collega's omschrijven me als oplossingsgericht, zowel op de voor- als achtergrond in staat om zaken in beweging te krijgen en houdt van dynamiek.

Werkervaring

2017-heden Secretaris mentor- en consulkorps ANWB

Als secretaris heb ik de opdracht om het vrijwilligersbeleid te professionaliseren en om met vrijwilligers een toekomstbestendige vrijwilligersgroep te ontwikkelen.

2013- 2017 Landelijk coördinator vrijwilligersmanagement PvdA

Op het partijbureau van de PvdA was ik verantwoordelijk voor het ontwikkelen en uitvoeren van het landelijke vrijwilligersbeleid.

2006-2013 Beleidsmedewerker ledenwerving en -behoud PvdA

2005-2006 Projectmedewerker bij Passionate/Bulkboek

Ik ontwikkelde en voerde activiteiten uit om lezen bij jongeren te bevorderen.

2004-2005 Onderzoekmedewerker Mensen Maken de Stad

Opdracht om sociale samenhang en actief burgerschap te bevorderen.



Bestuurlijke activiteiten

2016-2018 Algemeen bestuurslid PvdA De Bilt

2015-2017 Voorzitter Oudercommissie Kinderopvang De Bilt