



Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk

## **Vacature bestuurslid Vereniging NOV (bijlage 6)**

### **Stuur mee voor het Nederlandse Vrijwilligerswerk**

Ben jij op zoek naar een uitdagende bestuursfunctie bij een maatschappelijke organisatie die er landelijk toe doet? Dan ben je bij Vereniging NOV wellicht op je plek, want het is onze missie het verschil te maken voor het brede veld van het vrijwilligerswerk in Nederland. Binnen ons bestuur zoeken we twee nieuwe leden die het team aanvullen met hun ervaringen en expertises zodat we weer 8 mensen sterk zijn. Die ervaring en expertise zoeken we enerzijds op het vlak van de lokale steunpunten en vrijwilligerscentrales en anderzijds op dat van het vergroten van diversiteit, inclusie en cultuursensibiliteit.

### **Wat bieden we?**

Je komt in een bestuurlijk team waar je inbreng gezien en gewaardeerd wordt. Het accent ligt op het bijdragen in de bestuursvergaderingen, de ledenvergaderingen en in de relaties en contacten in de eigen bestuursportefeuille. Je steekt er mogelijk zelf ook een hoop van op omdat je in aanraking komt met de vele facetten van de brede praktijk van vrijwillige inzet in Nederland. Je staat midden in het maatschappelijk 'krachtenveld' in de driehoek van particulier initiatief, overheid en bedrijfsleven. Het is een onbetaalde functie van gemiddeld een halve dag per week/twee weken. De benoemingsperiode is drie jaar en kan tweemaal worden verlengd.

### **Wat vragen we?**

Je hebt als bestuurslid van NOV:

- Visie op de innovatie van vrijwillige inzet in de breedte van de sector en wil de vereniging in haar ontwikkeling verder brengen.
- Passende bestuurlijke ervaring of de ambitie deze ervaring opdoen.
- Affiniteit en ervaring met vrijwilligerswerk.
- Contacten en netwerk binnen het eigen expertisegebied, zodat je het werk van de vereniging daadwerkelijk verder kunt brengen.

Je stelt het verenigingsbelang voorop, sluit aan op de beleidsvisie van het bestuur en benut de krachten van andere bestuursleden.

### **Portefeuille en samenstelling**

Elk bestuurslid heeft een portefeuille met een specifiek aandachtsgebied op één van de werkvelden of programma's van NOV. Portefeuilles kunnen in de tijd verschuiven en onderling na verloop van tijd anders ingedeeld worden.

We streven naar een evenwichtige samenstelling van het bestuur waarbij aandacht is voor diversiteit in geslacht, leeftijd en achtergrond.



### **Over het besturen in NOV**

Het NOV-bestuur is een strategisch, collegiaal opererend bestuur waarin bestuursleden aanvullend op elkaar hun eigen competenties inbrengen. Het bestuur heeft een toezichthoudende rol, adviseert de werkorganisatie en is ambassadeur, zowel richting leden als overheid, markt en samenleving. Bestuursleden kunnen voortkomen uit leden van de vereniging, maar dat hoeft niet.

NOV is dé belangenbehartiger van het vrijwilligerswerk in Nederland en komt op voor de bijna 7 miljoen vrijwilligers en hun (koepel)organisaties. Binnen NOV zijn alle maatschappelijke sectoren vertegenwoordigd: jeugd, sport, zorg, natuur, cultuur, veiligheid, welzijn, de lokale vrijwilligersondersteuning en nog veel meer.

Met de 370 aangesloten lidorganisaties richt NOV zich ook op het verbeteren van de kwaliteit van het werken door, voor en met vrijwilligers en weten we kansen te pakken voor een goede landelijk en lokale infrastructuur. Grote (koepel)organisaties als NOC\*NSF, het Nederlandse Rode Kruis, Natuurmonumenten, Scouting Nederland, FNV, ANWB, COC, maar ook jonge kleine organisaties met vrijwilligers en 137 lokale steunpunten/vrijwilligerscentrales zijn binnen NOV verenigd.

### **Vragen?**

Voor telefonische toelichting kun je terecht bij voorzitter Marianne Besselink of directeur Joost van Alkemade. Beide zijn te bereiken via Joost op het telefoonnummer 06-10764885.

### **Reageren**

Ben jij geïnteresseerd in deze rol en taak, stuur dan je schriftelijke reacties naar [j.vanalkemade@nov.nl](mailto:j.vanalkemade@nov.nl).

De procedure is gericht op het voordragen van de nieuwe bestuursleden op de Ledenvergadering in juni november. De procedure sluit op het moment dat de geschikte mensen zijn gevonden.