

Aan Algemene Ledenvergadering d.d. 17 november 2022 (**bijlage 7**)
 Van NOV-bestuur
 Datum Mei 2022
 Betreft Benoeming algemeen bestuurslid

Introductie Bianca Talen

Graag stel ik mij beschikbaar voor een bestuursfunctie bij NOV. Ik ben 51 jaar en woon in Zwolle. Ik ben werkzaam bij ZwolleDoet! De laatste 7 jaar als manager, daarvoor als beleidsmedewerker en coördinator informele zorg. Naast deze functie ben ik voorzitter (in duoschap) van Vosvi, het branchenetwerk van steunpunten vrijwilligerswerk in Overijssel. Vrijwilligerswerk is in allerlei varianten in mijn leven aanwezig (geweest): als bestuurslid van een popjazz vocal Group, amateurregisseur van muziektheater, mede-initiator van een netwerk voor amateurkunstverenigingen, organisator van een kledingbeurs voor kindersportkleding en lid van commissies van sportverenigingen. En in minder georganiseerd verband: het oprichten van een speeltuinvoorziening. Met mijn deelname aan het bestuur hoop ik in het bijzonder bij te dragen aan het versterken van de positie van vrijwilligerscentrales/steunpunten.

Voorstel:

De Algemene Ledenvergadering wordt geadviseerd te besluiten tot benoeming van Bianca Talen in de functie van algemeen bestuurder in het NOV-bestuur met ingang van 17 november 2022 voor de eerste termijn.

Rooster van aftreden NOV-bestuur (na instemming met het bovenstaand voorstel):

Naam	Functie	Toegetreden	Aftredend	Herkiesbaar / niet herkiesbaar
Mw. M. Besselink	Voorzitter	20 juni 2019	Juni 2025	2 ^e termijn
Dhr. JD Gardenier	Bestuurslid	19 november 2020	December 2023	1 ^e termijn
Dhr R. Feith	Penningmeester	19 november 2020	December 2023	1 ^e termijn
Dhr P van der Aalst	Bestuurslid	18 november 2021	December 2024	1 ^e termijn
Dhr M van Tongeren	Bestuurslid	18 november 2021	December 2024	1 ^e termijn
Dhr E. Van Asselt	Bestuurslid	18 november 2021	December 2024	1 ^e termijn
Mv B. Talen	Bestuursleid	17 november 2022	December 2025	1 ^e termijn
Vacature	Bestuurslid			

N.B Er is nog een vacature in het bestuur.

De vacature betreft de portefeuille met het specifiek aandachtsgebied op de werkvelden en programma's van NOV waar het inclusie en cultuursensitiviteit betreft. Portefeuilles kunnen in de tijd verschuiven en onderling na verloop van tijd anders ingedeeld worden.

We streven naar een evenwichtige samenstelling van het bestuur waarbij aandacht is voor diversiteit in geslacht, leeftijd en achtergrond.