Jaarverslag 2025

Vereniging
Vrijwilligerswerk NL

Inhoud

Voorwoord		3
Voorwoord voorzitter Raad van Toezicht		4
1.	Van bestuur naar Raad van Toezicht	5
2.	Dank (want we kunnen het niet zonder jou!)	6
3.	Cijfers, bureau en eigen media	7
4.	Leeswijzer: Doelen op middellange termijn	9
5.	Van Vereniging NOV naar Vereniging VrijwilligerswerkNL	10
6.	Internationaal Jaar van de Vrijwilliger 2026	11
7.	Belangenbehartiging tijdens verkiezingen	13
8.	Scholing en netwerk voor lokale ondersteuning	14
9.	BestuurdersCentraal, van netwerken naar kennis	15
10.	Good Busy in de kern van het bedrijfsleven	16
11.	Maatschappelijke Diensttijd voor organisaties	17
12.	Vrijwilligerswerk Goed Geregeld	18
13.	Wet- en regelgeving uitgelegd	19
14.	Regeldrukreductie, experimenteren	20
15.	Sociale Veiligheid & Gratis VOG	21
16.	Nationale Vrijwilligersprijzen, serieus waarderen	22
17.	#Meedoen in het vizier	23
18.	Landelijk Overleg Vrijwillige Zorg blijft vernieuwen	24
19.	Samen Ouder Worden introduceert Sociaal Pensioen	25
20.	Meer en Anders Vrijwilligen	26
Ledenlijst		27
Jaarrekening		36

Voorwoord

Met trots presenteren wij het jaarverslag 2025 van Vereniging VrijwilligerswerkNL. Een jaar waarin we niet alleen verder hebben gebouwd aan een sterke en toekomstbestendige vrijwilligerssector, maar waarin ook onze eigen ontwikkeling zichtbaar werd. Met een nieuwe naam en uitstraling hebben we scherper dan ooit laten zien waar we voor staan: het versterken van vrijwilligerswerk als onmisbare pijler van een verbonden samenleving. In 2025 hebben we bovendien onze missie, visie en verandertheorie helder vastgesteld, waarmee we richting en samenhang hebben aangebracht in alles wat we doen en willen bereiken.

Achter de cijfers, programma's en resultaten in dit verslag schuilt vooral iets anders: mensen. Miljoenen vrijwilligers, bestuurders en partners die zich dagelijks inzetten voor een samenleving waarin iedereen mee kan doen. Hun betrokkenheid, energie en toewijding vormen de kern van alles wat we doen. Dat vervult ons met grote waardering en verantwoordelijkheid.

2025 was ook een jaar van beweging en verandering. Politieke ontwikkelingen, maatschappelijke vraagstukken en een groeiende druk op organisaties vroegen om wendbaarheid en veerkracht. Juist in die dynamiek hebben we samen met onze leden en bondgenoten laten zien wat de kracht is van samenwerking. We hebben bruggen gebouwd tussen overheid, maatschappelijk middenveld en bedrijfsleven en daarmee bijgedragen aan een gelijkwaardig speelveld waarin vrijwilligerswerk wordt erkend als waardevol sociaal kapitaal.

We zien dat onze inzet verschil maakt. Vrijwilligersorganisaties weten ons steeds beter te vinden voor kennis, ondersteuning en belangenbehartiging. Netwerken worden sterker, samenwerking intensiever en de stem van vrijwilligerswerk klinkt luider in beleid en politiek. Tegelijkertijd blijven we kritisch op onszelf. Waar kunnen we beter luisteren, scherper leren en meer impact maken? Die reflectie is essentieel om relevant te blijven in een veranderende samenleving.

Wat ons dit jaar opnieuw heeft geraakt, is de warmte binnen de sector. De bereidheid om kennis te delen, elkaar te helpen en samen op te trekken, ook als het complex wordt. Die verbondenheid geeft vertrouwen in de toekomst. Zeker nu met het Internationaal Jaar van de Vrijwilliger, waarin we samen nog zichtbaarder zullen maken wat vrijwilligerswerk betekent voor Nederland.

Dit jaarverslag is daarmee meer dan een terugblik. Het is een moment van erkenning en dankbaarheid, én een uitnodiging om samen verder te bouwen. Aan een samenleving waarin iedereen ertoe doet en waarin vrijwilligerswerk vanzelfsprekend wordt gezien, gewaardeerd en versterkt.

Wij danken iedereen die hieraan heeft bijgedragen. Met trots kijken we terug en met vertrouwen vooruit.

Laila Ait Baali,
directeur-bestuurder

Voorwoord voorzitter Raad van Toezicht

Sinds november 2025 mag ik mij als voorzitter van de Raad van Toezicht verbinden aan Vereniging VrijwilligerswerkNL. In de afgelopen periode heb ik een organisatie leren kennen die midden in de samenleving staat en iedere dag werkt aan het versterken van vrijwillige inzet in Nederland.

Wat daarbij direct opvalt, is de betrokkenheid en energie van medewerkers, leden, vrijwilligers en partners. Vrijwilligerswerk brengt mensen samen, vergroot veerkracht en maakt onze samenleving sterker. Vereniging VrijwilligerswerkNL speelt hierin een belangrijke rol door kennis te delen, samenwerking te stimuleren en vrijwilligerswerk zichtbaar en toekomstbestendig te maken.

De maatschappelijke opgaven waarvoor we staan, vragen om vernieuwingskracht, samenwerking en een stevige basis. Juist die combinatie zie ik terug binnen de vereniging. Er wordt met overtuiging gewerkt aan een organisatie die blijft aansluiten bij een samenleving die continu verandert.

Als Raad van Toezicht zien wij het als onze verantwoordelijkheid om de organisatie niet alleen betrokken en constructief te ondersteunen, maar ook scherp te houden op de strategische keuzes die nodig zijn om blijvend relevant te blijven — vandaag én in de toekomst. De maatschappelijke context verandert snel en vraagt om wendbaarheid, innovatiekracht en een duidelijke koers. Wij stimuleren en dagen de organisatie uit om de strategische opgaven die daarbij horen actief aan te gaan, zodat Vereniging VrijwilligerswerkNL ook op lange termijn een sterke, toekomstbestendige en betekenisvolle rol blijft vervullen.

Ik kijk samen met mijn collega RvT-leden uit naar de verdere samenwerking met de directeur-bestuurder, medewerkers, leden en partners van Vereniging VrijwilligerswerkNL. Bovenal wil ik mijn waardering uitspreken voor iedereen die zich dagelijks inzet voor vrijwilligerswerk in Nederland. Dankzij die inzet blijven we bouwen aan een betrokken en verbonden samenleving.

Lisette Oosterbroek,
voorzitter Raad van Toezicht

V.l.n.r. nieuwe leden Raad van Toezicht Erwin Kamp, Robèrt Feith, directeur-bestuurder Laila Ait Baali, Lisette Oosterbroek en Paul van Dijk. Niet op de foto: Joëlle Staps en Alina Halászi.

1. Van bestuur naar Raad van Toezicht

Vanwege de groei van de vereniging, ontwikkelingen die van invloed zijn op VrijwilligerwerkNL en de daarmee samenhangende hoeveelheid bestuurlijk werk, heeft het bestuur nagedacht over haar eigen rol en positie. Het bestuur constateerde dat ze verder op afstand kwam te staan van de dagelijkse praktijk en achtte de tijd rijp om te onderzoeken of een bestuur nog wel passend was. Onder leiding van externe deskundigen is de richting ingeslagen van een nieuwe governance: van een vereniging met een directeur en een bestuur naar een vereniging met een directeur-bestuurder en een Raad van Toezicht.

Met deze ontwikkelrichting is ingestemd door de leden, onder andere tijdens de ledenvergadering van november 2024. Op 28 maart 2025 en op 17 april 2025 hebben leden van Vereniging VrijwilligerswerkNL meegedacht over de nieuwe vorm. Zo zijn de ontwerpstatuten uitvoerig besproken onder leiding van een notaris.

In de ledenvergadering van 19 juni 2025 is de nieuwe governance voorgesteld aan de leden, die daarop hebben ingestemd met de werkwijze en het vervolg. Op 19 juni zijn de statuten door de leden goedgekeurd. Tijdens deze vergadering werd ook de eerste en tijdelijke Raad van Toezicht benoemd. Bestuursleden van de vereniging hadden toegezegd deze transitie te willen begeleiden en aangegeven om tot aan de ledenvergadering van 19 november de Raad van Toezicht te vormen. Marianne Besselink en Jan Dirk Gardenier, die hebben aangegeven hun termijn niet voort te zetten na 19 november, vormden samen met drie leden van de vereniging een benoemingsadviescommissie. Deze commissie droeg unaniem de kandidaten voor aan de ledenvergadering op 19 november. De ledenvergadering benoemde de kandidaten en benoemde eveneens de voorzitter van de Raad van Toezicht Lisette Oosterbroek.

De Raad van Toezicht bestaat sinds 19 november 2025 uit:
- Lisette Oosterbroek, voorzitter
- Robèrt Feith, financiën
- Paul van Dijk, governance
- Erwin Kamp, netwerk politiek en maatschappij
- Joëlle Staps, HR

Aan de raad is een trainee toegevoegd: Alina Halászi. Aan de leden van de Raad van Toezicht die tussen juni en november hebben gediend (en daarvoor jarenlang als bestuurslid) zijn we veel dank verschuldigd. Het betreffen Marianne Besselink, Nora Kasrioui, Peter van der Aart, Jan Dirk Gardenier, Bianca Talen en Max van Tongeren. Ook werd afscheid genomen van notuliste Jolieke Schroot.

2. Dank (want we kunnen het niet zonder jou!)

Vereniging VrijwilligerswerkNL dankt in de eerste plaats alle leden voor de samenwerking, het delen van expertise en onderlinge uitwisseling binnen en buiten programma's en netwerken. De leden maken Vereniging VrijwilligerswerkNL! Naast de leden willen we zeker ook alle financiers, partners en vrijwilligers bedanken. Ook zij hebben in hoge mate bijgedragen aan wat we in 2025 hebben gedaan en bereikt.

Speciaal willen we de leden van de vaste netwerken van Vereniging VrijwilligerswerkNL noemen: Wet- & regelgeving, LOVZ, Lobby en het Netwerk Ondersteuning Vrijwillige Inzet (NOVI), maar daarnaast zeker ook Amaryllis Leeuwarden, ABN-AMRO, Werkgeversvereniging AWVN, Babah Tarawally, Belastingdienst, Bunchmark, Centraal Bureau voor de Statistiek, Centraal Orgaan opvang asielzoekers, Consortium BeterOud, Cultuur Coalitie Haaksbergen, De Nederlandsche Bank, Deelnemers aan de Nationale Vrijwilligersprijzen, Dienst Justis, Eva Rovers, Exact, Filmcafé Grave, Goede Doelen Nederland, Goldschmeding Foundation voor Mens, Werk en Economie, Human Security Collective, Impact Matters, James Kennedy, Mett, Ministeries van BZK, JenV, OCW, SZW, VWS, Kernteam MDT, MKB Nederland, Mooi Werk Breda, Movisie, M-Pact, Nederlandse Vereniging van Banken, Netwerk LOVZ, NJi, NN Group, NVP Netwerk voor HR-professionals, Oranje Fonds, Partin, Pro Bono Connect, Provincie Overijssel, Raad voor Volksgezondheid & Samenleving, Rotterdam School of Management (Erasmus University), Sociaal Cultureel Planbureau, Sociom, Stichting Maas, Vattenfall Foundation, Vereniging Sport & Gemeente, Vereniging van Fondsen in Nederland (FIN), Vereniging van Nederlandse Gemeenten, VNO-NCW, Vrije Universiteit Amsterdam, Vrijwilligers Hoogeveen, Vrijwilligerscentrale Amsterdam, Vrijwilligerscentrale Arnhem, VSBfonds, WO=MEN, Zaken Expert en de vele, vele andere mensen en organisaties die ergens een bijdrage hebben geleverd.

3. Cijfers, bureau en eigen media

Hoeveel leden heeft Vereniging VrijwilligerswerkNL nu eigenlijk? Hoeveel mensen bezoeken onze websites? Hoe zit dat met die sociale media van de vereniging? En wat waren de inkomsten en de uitgaven? We laten zien hoe Vereniging VrijwilligerswerkNL haar kanalen inzet om vrijwillige inzet in Nederland te versterken.

Ledenmutaties

Begin van het jaar 2025 hadden we 374 leden. In 2025 hebben 10 nieuwe leden en 10 leden hebben opgezegd. De redenen voor beëindiging van het lidmaatschap waren:

1. Fusie, overname of opheffing;
2. Geen gebruik maken van het lidmaatschap;
3. Niet voldoen van de contributie.

Leden per categorie	1 januari 2024	1 januari 2025	1 januari 2026
Vrijwilligersorganisaties	138	140	139
Vrijwilligerscentrales	145	145	146
Sportbonden	89	89	89
Aspirant-leden	0	1	1
Totaal	372	374	374

Bureaubezetting

Met de bestuursleden, de vrijwilligers, de tijdelijke projectmedewerkers en de vaste medewerkers bestond het team uit 29 personen

Community

In 2025 hebben we een grote opschoonronde gehouden en accounts met niet meer bestaande mailadressen verwijderd. Dat leverde een opgeschoond bestand op met minder mensen. Op 1 januari 2026 maakten 6006 mensen onderdeel uit van de community op www.vrijwilligerswerk.nl tegen 7428 mensen op 1 januari 2025. Betrouwbare bezoekstatistieken zijn helaas niet beschikbaar door het veranderen van onze naam in 2025.

Nieuwsbrieven

In 2025 zijn 11 reguliere nieuwsbrieven verschenen en 11 nieuwsbrieven voor het NOVi-netwerk. In januari 2025 werd de reguliere nieuwsbrief naar 4609 adressen gestuurd en de NOVi-nieuwsbrief naar 681 adressen. In januari 2026 waren dat er respectievelijk 4829 en 540. Hier is wel iets bijzonders gebeurd. Het aantal adressen voor de reguliere nieuwsbrief is gestegen, ondanks de opschoonronde van de gebruikers. Voor de NOVi-nieuwsbrief is het aantal niet hersteld naar het niveau van voor de opschoonronde. Op zich laat zich dat misschien verklaren door de veel kleinere doelgroep van medewerkers van vrijwilligerscentrales. Het aantal vrijwilligerscentrales zullen er niet meer worden, aangezien de ondersteuning van het vrijwilligerswerk veelal lokaal per gemeente is georganiseerd. De doelgroep van de reguliere nieuwsbrief is vele malen groter, kennelijk worden we meer gevonden door het brede vrijwilligerswerkveld.

Jaartal	Reguliere nieuwsbrief	NOVi-nieuwsbrief
Januari 2025	4609 mailadressen	681 mailadressen
Januari 2026	4829 mailadressen	540 mailadressen

Vrijwilligerswerkacademie.nl

In 2025 waren vier e-learnings gratis beschikbaar, hebben 10.027 mensen een nieuw account aangemaakt om een e-learning te volgen. Van de 9745 mensen die de Nederlandstalige Instructie Verantwoord Alcohol schenken (IVA) hebben gevolgd, hebben 7699 mensen het certificaat behaald. Van de 518 deelnemers aan de Engelstalige IVA behaalden 211 mensen het certificaat. De e-learning Werven van Vrijwilligers is door 897 bezocht. Omgaan met niet-pluis situaties is door 290 bekeken.

4. Leeswijzer: Doelen op middellange termijn

In de verandertheorie van Vereniging Vrijwilligerswerk staan een aantal doelen op middellange termijn waar we aan werken voor een verbonden samenleving, een sterke en brede sector en de erkenning van vrijwilligerswerk als waardevol sociaal kapitaal.

Bij de diverse onderdelen in dit verslag staat vermeld aan welke doelen op middellange termijn wordt gewerkt. Dit is de lijst van doelen op middellange termijn:

1. **Slagkracht van Vrijwilligersorganisaties & -initiatieven is vergroot en ze kennen de weg naar kennis, ondersteuning & advies.**
2. **Vrijwilligersorganisaties & -initiatieven zijn beter in staat om de lokale politiek positief te beïnvloeden.**
3. **Vrijwilligersorganisaties & -initiatieven weten op een goede manier vrijwilligers te betrekken.**
4. **Vrijwilligerscentrales blijven zich ontwikkelen om lokale organisaties zo goed mogelijk te ondersteunen.**
5. **Vrijwilligerscentrales zijn beter in staat om lokale organisaties en initiatieven te helpen de lokale politiek positief te beïnvloeden.**
6. **Vrijwilligerscentrales zijn nauw met elkaar verbonden als een lerend netwerk.**
7. **Landelijke overheid & beleidsmakers hebben een integrale kijk op en erkenning van de waarde van vrijwillige inzet.**
8. **Landelijke overheid & beleidsmakers geven meer en duurzamere politieke en financiële steun voor vrijwillige inzet.**
9. **Bondgenoten uit bedrijfsleven, onderwijs en andere brancheorganisaties helpen vrijwillige inzet op de kaart te zetten.**

5. Van Vereniging NOV naar Vereniging VrijwilligerswerkNL

Doelen op middellange termijn: 1, 7

In 2025 heeft de vereniging een nieuwe naam en uitstraling gekregen. Sinds 20 november 2025 is de officiële naam **Vereniging VrijwilligerswerkNL**. Hiermee is het duidelijker voor welke missie de vereniging staat: dat iedereen ziet en erkent dat vrijwilligerswerk en vrijwilligers een onmisbare rol voor een verbonden samenleving vervullen en dat iedereen bijdraagt om deze rol te versterken.

Ondanks de sterke merknaam die de vereniging had, merkten de vereniging, leden en bondgenoten dat de naam Vereniging NOV niet altijd direct duidelijk maakte waar de vereniging voor staat en wat de vereniging doet. Met de naam Vereniging VrijwilligerswerkNL heeft de vereniging gekozen voor een herkenbare en toegankelijke naam die beter laat zien waar de vereniging zich dagelijks voor inzet.

Tegelijkertijd met de nieuwe naam zijn aanvullend ook een aantal andere vernieuwingen gedaan. Zo is er een nieuwe huisstijl en logo ontwikkeld, waarin qua kleuren de verbinding met Vereniging NOV is vastgehouden. Er is ook een nieuwe uitstraling voor de website gekomen met aandacht voor toegankelijkheid en leesbaarheid. En er is op de website ook inhoudelijk een grote vernieuwing geweest die in 2026 verder wordt doorgezet, met focus op het actualiseren van de kennis, betere vindbaarheid door zoekmachines en een verbeterde zoekfunctie.

Voor de leden en bondgenoten is er inhoudelijk niets veranderd. De vereniging is dezelfde vereniging met dezelfde missie en activiteiten. Voor de leden en bondgenoten zijn praktische tools ontwikkeld waarmee zij ook in hun eigen communicatie kunnen laten zien dat de vereniging samen de stem van vrijwilligerswerk in Nederland vertegenwoordigt. Met deze nieuwe naam en uitstraling draagt de vereniging bij aan meer herkenbaarheid van de vereniging, maar vooral versterkt de vereniging de zichtbaarheid van vrijwilligerswerk in Nederland.

Cijfers en feiten

- 1 naamswijziging: Vereniging NOV → Vereniging VrijwilligerswerkNL (20 november 2025)
- 1 nieuwe huisstijl en logo ontwikkeld
- 1 nieuwe website-uitstraling met focus op toegankelijkheid/leesbaarheid
- 1 inhoudelijke websitevernieuwing (doorzet in 2026)
- 1 set praktische tools voor leden en bondgenoten ontwikkeld

6. Internationaal Jaar van de Vrijwilliger 2026

Doelen op middellange termijn: 1, 4, 6, 7, 8, 9

De Verenigde Naties hebben 2026 uitgeroepen tot het Internationaal Jaar van de Vrijwilliger en Duurzame Ontwikkelingsdoelen. Nederland sluit zich hier graag bij aan met een landelijk programma dat vrijwilligerswerk ziet als een onmisbare schakel in de maatschappelijke veerkracht en duurzame ontwikkeling. Dit initiatief verbindt praktijk, beleid en de bredere samenleving door middel van dialoog, meer zichtbaarheid, kennisdeling en samenwerking, waarbij de Sustainable Development Goals (SDG's) dienen als inhoudelijk kompas.

De financiële en beleidsmatige basis voor dit programma is in 2025 gelegd, nadat de aanvragen bij het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) zijn goedgekeurd. Het activiteitenprogramma voor 2025 vormt de fundamenten voor het jaar daarop. Het jaar begint in februari met een focus op start en verbinding. In juni staat het thema zichtbaarheid en erkenning centraal, met onder andere de uitreiking van de Nationale Vrijwilligersprijzen. September is gewijd aan vernieuwing en invloed tijdens de SDG Action Week, en het programma vindt zijn afsluiting in november met een slotsymposium op de 19e, gericht op de toekomst en borging van de resultaten.

Inhoudelijk worden er thematafels ingericht die vrijwilligers, overheden, fondsen en bedrijven bij elkaar brengen rondom maatschappelijke thema's zoals bestaanszekerheid, natuur en milieu, en diversiteit. Daarnaast wordt er een landelijke campagne gelanceerd onder de titel *Vrijwilligerswerk: de kracht van doen*, waarin verhalen van vrijwilligers worden gekoppeld aan de SDG's. Twee speciale kennisboostweken, gepland in maart en november, bieden ruimte voor workshops en verdieping.

De governance van het programma wordt gewaarborgd door een klankbordgroep en een werkgroep die zorgen voor strategische advisering en inhoudelijke uitvoering. De monitoring van het programma combineert kwantitatieve data met kwalitatieve inzichten, met een sterke focus op leren en het borgen van resultaten voor de periode na 2026. In de klankbordgroep zitten vertegenwoordigers van diverse ministeries, waaronder VWS, OCW, Buitenlandse Zaken, Justitie en Veiligheid, en Binnenlandse Zaken. De werkgroep bestaat uit een breed scala aan organisaties uit de achterban, zoals bibliotheken, het Leger des Heils, vrijwilligerscentrales, zorginstellingen, landschapsorganisaties en erfgoedinstanties. Ongeveer zestig organisaties zijn hierin betrokken, wat het brede draagvlak en de samenwerking benadrukt.

Cijfers & feiten

Hoeveel bijeenkomsten:

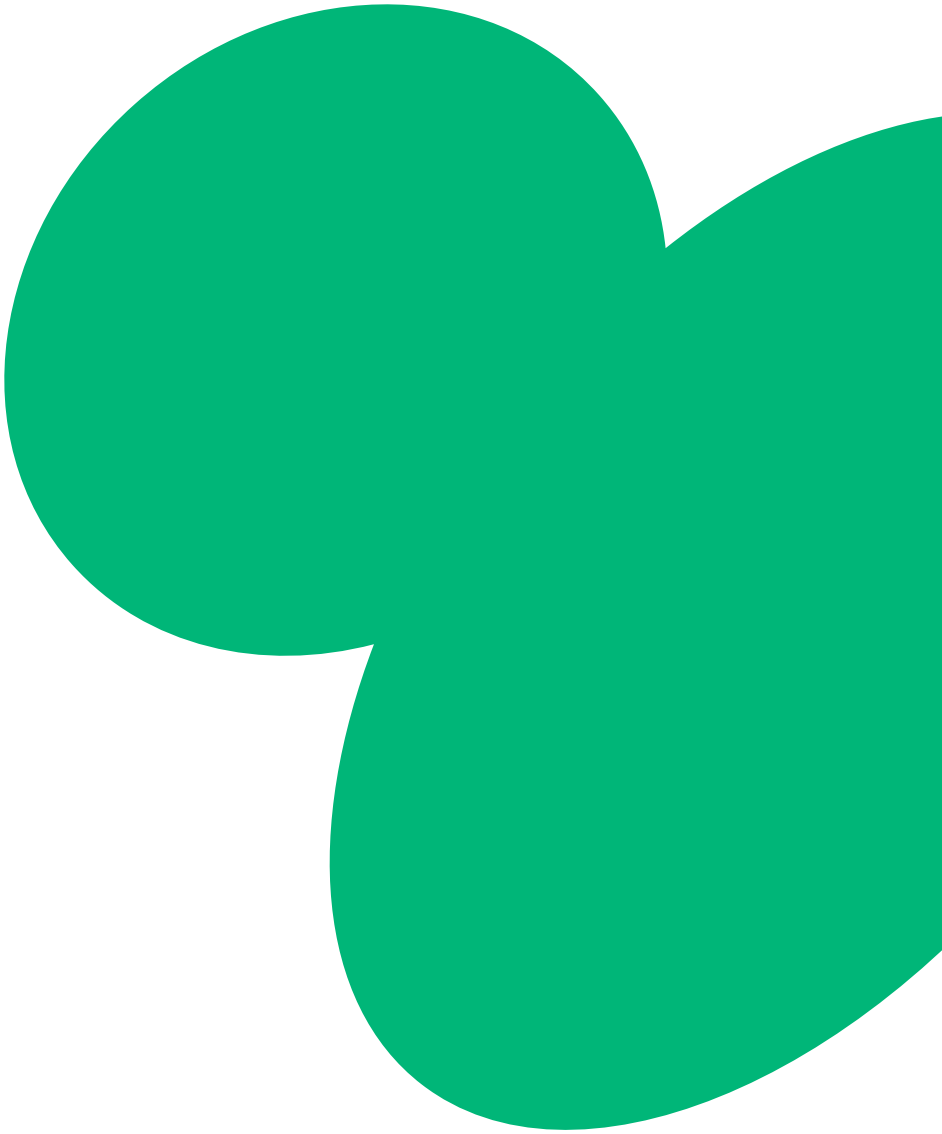
- Bijeenkomsten met werkgroepleden 6 x online
- Bijeenkomsten met klankbordgroepen 5 x online

Overleg met partners als:

- SDG Nederland
- NOC-NSF
- MDT
- Gemeente Utrecht

En veel contact met:

- Landschappen NL
- We Doen het Samen Coalitie
- ‘s-Heerenloo
- Humanitas



7. Belangenbehartiging tijdens verkiezingen

Doelen op middellange termijn: 2, 5, 7, 8

In 2025 viel het kabinet en werden verkiezingen georganiseerd. Samen met leden uit het netwerk Lobby stelde Vereniging VrijwilligerswerkNL een position paper op waarin de politiek werd opgeroepen tot samenwerking en meer en duurzamere politieke en financiële steun voor vrijwillige inzet. Op 12 september 2025 werd tijdens de Nationale Vrijwilligersprijzen 2025 symbolisch een Koffertje Vrijwillige Omzet overhandigd aan de landelijke politiek - een initiatief dat de onmisbare bijdrage van vrijwilligerswerk visueel maakt. Tegelijkertijd werd ingezet op de gemeenteraadsverkiezingen, waarbij alle gemeenten en vrijwilligerscentrales het position paper ontvingen dat samen met vrijwilligerscentrales was opgesteld. Uit analyse bleek dat bijna alle partijen het belang van vrijwillige inzet benoemen, hoewel de manier waarop zij de waarde van vrijwilligerswerk erkennen of willen versterken sterk per partij verschilt.

De zogenaamde lintjesaffaire zorgde in april 2025 voor veel discussie toen minister Marjolein Faber aankondigde dat vrijwilligers in asielopvang geen onderscheiding zouden ontvangen. Samen met Vluchtelingwerk Nederland en Goede Doelen Nederland plaatste Vereniging VrijwilligerswerkNL een paginagrote advertentie om de inspanning van álle vrijwilligers te waarderen. Eerder al schreven Laila Ait Baali en Mirjam Bikker (ChristenUnie) over de controlezucht van de overheid die absurde vormen aanneemt, naar aanleiding van de behandeling van het wetsvoorstel transparantie en tegengaan ondermijning door maatschappelijke organisaties (Wtmo) in de Tweede Kamer. De wet biedt overheidsinstanties verstrekkende bevoegdheden om in te grijpen bij legitieme, niet-strafbare activiteiten van maatschappelijke organisaties. Ook werd in 2025 een convenant gesloten tussen banken en vrijwilligersorganisaties om de toegang tot zakelijke betaalrekeningen te verbeteren, een veelbesproken probleem in de sector. Samen met de VNG, het Verwey Jonker Instituut, gemeenten en vrijwilligerscentrales en -organisaties werd een Handreiking gemeentebreed vrijwillige inzet voorbereid, met publicatie in 2026.

Cijfers en feiten

- 1 position paper opgesteld voor de Tweede Kamerverkiezingen, 1 position paper voor de gemeenteraadsverkiezingen
- 1 stemgids Tweede Kamerverkiezingen gemaakt
- Netwerk Lobby, 20 leden
- 1 Koffertje Vrijwillige Omzet overhandigd (12 september 2025)
- 1 paginagrote advertentie geplaatst (april 2025)
- 1 convenant gesloten tussen banken en vrijwilligersorganisaties
- 1 Handreiking gemeentebreed vrijwillige inzet voorbereid (publicatie 2026)

8. Scholing en netwerk voor lokale ondersteuning

Doelen op middellange termijn: 1, 4, 6

Het Netwerk Ondersteuning Vrijwillige inzet (NOVi) is het netwerk van lokale steunpunten en vrijwilligerscentrales die het vrijwilligerswerk versterken. Vanuit Vereniging VrijwilligerswerkNL wordt dit netwerk geïnspireerd met kennis, gefaciliteerd en gestimuleerd om onderling kennis te delen en van en met elkaar te leren, zodat zij in hun eigen gemeente het vrijwilligerswerk nog beter kunnen ondersteunen. Dit gebeurt op verschillende manieren: online inspiratie- en kennissessies voor en door vrijwilligerscentrales, basistraining voor nieuwe medewerkers, training op het gebied van vrijwilligersbeleid, kwaliteit en adviesvaardigheden, een levendig besloten netwerk op het platform waar vragen en ervaringen worden uitgewisseld, het hele jaar door specifieke trainingen en workshops verzorgd door partners en experts uit het werkveld, een vast aanspreekpunt en ondersteuning, en 10 keer per jaar een op maat gemaakte nieuwsbrief. Meer informatie over de vrijwilligerscentrales is te vinden op de community-pagina.

Vrijwilligers en lokale steunpunten hebben hierdoor meer kennis, een sterkere positie, meer onderlinge verbinding en wisselen meer uit. Dit zorgt voor betere lokale ondersteuning en advisering van lokale maatschappelijke organisaties. Wat goed gaat is dat binnen het NOVi-netwerk precies dat wordt aangeboden wat nodig is om te groeien in het vak. De kennis en vaardigheden die zijn opgedaan tijdens de training van Vereniging VrijwilligerswerkNL kunnen direct in de praktijk worden gebracht. Wat kan beter is evalueren op basis waarvan geleerd en aangepast kan worden, meer goede voorbeelden delen op het platform voor meer kennisoverdracht, en de projectleider meer in regierol en uitvoering bij het netwerk zelf.

Cijfers en feiten

- Ongeveer 300 lokale vrijwilligerssteunpunten en vrijwilligerscentrales
- Ruim 600 actieve NOVi-leden op het platform
- 8 online sessies voor en door VC’s met in totaal ruim 200 deelnemers
- 2 x driedaagse basistraining NOVi voor nieuwe medewerkers
- 1 sessie samen met het Oranje Fonds over het duurzaam betrekken van jongeren
- 1 tweedaagse adviesvaardigheden en persoonlijke ontwikkeling
- 1 sessie Theory of Change
- 11 nieuwsbrieven op maat per jaar

9. BestuurdersCentraal, van netwerken naar kennis

Doelen op middellange termijn: 1, 4

In het voorjaar van 2025 bood Vereniging VrijwilligerswerkNL de Bootcamp BestuurdersCentraal aan, waarin vrijwilligerscentrales werkten aan het opzetten van netwerken van en rond besturen. Ondanks, of misschien juist omdat, er steeds meer van dit soort netwerken ontstonden, schreven slechts drie vrijwilligerscentrales zich hiervoor in. Tegelijkertijd zagen we dat, hoewel netwerken en vooral bestuurscoaches lokaal erg actief waren, het gebruik van het digitale platform BestuurdersCentraal achterbleef. Deze ontwikkelingen waren aanleiding om in 2025 te besluiten het digitale platform in 2026 niet meer voort te zetten en de focus te verleggen naar kennisontwikkeling bij vrijwilligerscentrales en besturen.

In 2025 werd verkend met verschillende leden of hun aanbod op dit gebied hiervoor ingezet kon worden. In december werd met 16 vrijwilligerscentrales het bestuursondersteuningsaanbod van PEP Den Haag besproken. Daaruit bleek duidelijk dat er veel behoefte is aan kennis over besturen. De deelnemers willen zelf meer leren over besturen én besturen in hun gemeente ondersteunen, adviseren en trainen. Ook werd op twee locaties onderzocht of het netwerk van lokale bekendheden, waaronder politici, ingezet kon worden om bestuursvacatures te vervullen. Door lokale ontwikkelingen, zoals aanbestedingen, personeelswisselingen en een reorganisatie konden beide locaties het traject niet voortzetten. In de opzet van de pilot werd samengewerkt met Scouting Nederland. Na deze pilot was het plan om ook andere grote landelijke leden te betrekken. Dit idee wordt mogelijk op een later moment opnieuw opgepakt.

Vier vrijwilligerscentrales zijn met individuele adviesgesprekken verder geholpen in het opzetten van netwerken. Bij vier leden zijn netwerkworkshops over besturen gehouden.

Cijfers en feiten

- 1 Bootcamp BestuurdersCentraal aangeboden (voorjaar 2025)
- 3 vrijwilligerscentrales ingeschreven voor de bootcamp, adviesgesprekken vervingen bootcamp
- 1 bespreking met 16 vrijwilligerscentrales over aanbod PEP Den Haag (december 2025)
- 1 samenwerking met Scouting Nederland

10. Good Busy in de kern van het bedrijfsleven

Doelen op middellange termijn: 1, 9

De focus van Good Busy ligt op het versterken van het sociaal kapitaal; dat betaald werk en vrijwilligerswerk uitstekend hand in hand gaan. Met het programma zetten we ons in om de waarde van medewerkersvrijwilligerswerk breed op de kaart te zetten, bij bedrijven én bij maatschappelijke organisaties. Daarom hebben de programma's Good Busy en Good Work de handen ineengeslagen en zijn sinds eind 2025 verdergegaan onder de naam Good Busy, met een aangepaste website waar voor beide doelgroepen uitgebreide informatie te vinden is en waar ook synergie ontstaat omdat beide doelgroepen hetzelfde doel voor ogen hebben: het maken van maatschappelijke impact.

De manier waarop vorm wordt gegeven aan de missie van Good Busy, is naast het delen van kennis en mensen met elkaar in verbinding brengen, het agenderen en maatschappelijk borgen van medewerkersvrijwilligerswerk. Dankzij slimme samenwerkingen met diverse betrokkenen en bondgenoten zijn er in 2025 een aantal mooie mijlpalen bereikt. Zo heeft vrijwilligerswerk een prominente plek gekregen in het programma Maatschappelijk Verantwoord Werkgeven bij Werkgeversvereniging AWVN en is medewerkersvrijwilligerswerk gekoppeld aan bedrijfsthema's zoals HR en Social return. In 2025 is ook samen met diverse intermediaire organisaties een medewerkersvrijwilligerswerk-plein georganiseerd op de ImpactFair 2025 en waren er diverse publicaties over medewerkersvrijwilligerswerk, Via Good Busy Kenniscafé's en tijdens de eerste editie van Club Good Busy die samen met diverse vakprofessionals is georganiseerd, is een podium geboden om maatschappelijk betrokken bedrijven te inspireren, inclusief de uitreiking van de eerste Good Busy Awards.

Cijfers en feiten

- 1 vernieuwde website voor maatschappelijke organisaties én bedrijven
- 11 online kennissessies
- 1 live Clubdag met 50 betrokken bedrijven
- 4 winnaars van de 1e Nationale Good Busy Awards
- 10 nieuwe kennis-snackables
- 11 nieuwe interviews met bevlogen ondernemers en maatschappelijke organisaties
- Meer dan 90.000 paginabezoeken aan de Good Busy bibliotheek

11. Maatschappelijke Diensttijd voor organisaties

Doelen op middellange termijn: 1, 3, 7, 8

2025 stond voor MDT in het teken van politieke wisselingen en onzekerheid. Hoewel in het eerste kwartaal duidelijk werd dat het programma kon doorgaan, ontstond na de val van het kabinet opnieuw onduidelijkheid over de toekomst van MDT. Vereniging VrijwilligerswerkNL zet zich ervoor in dat MDT toegankelijk blijft voor een breed scala aan maatschappelijke organisaties. De subsidieregeling voor 2025 kwam zeer snel tot stand, daarin werden echter zwaardere financiële eisen opgenomen, waardoor deelname voor een deel van het bestaande en nieuwe netwerk moeilijker werd, bijvoorbeeld voor organisaties met een ANBI-status. Wij hebben hiervoor aandacht gevraagd door signalen uit het netwerk op te halen en de mogelijke consequenties te delen met beleidsmakers. Hierdoor is Vereniging VrijwilligerswerkNL vroegtijdig betrokken bij de ontwikkeling van toekomstige subsidieregelingen. In het najaar waren we betrokken bij het ontwerpen van de subsidieregeling voor 2026, met ophaal- en toetssessies met het netwerk om te bespreken wat er beter kan in de voorwaarden en hoe deze beter kunnen aansluiten bij de praktijk.

Bij de openstelling van de subsidieregeling 2025 bleek dat organisaties behoefte hadden aan uitleg over MDT en het ontwikkelen van goede projectplannen. Vereniging VrijwilligerswerkNL adviseerde over de subsidiecommunicatie en organiseerde daarnaast digitale kennissessies, waarin onder meer werd ingegaan op de drie pijlers van MDT. In 2025 verscheen ook de toolkit Iets doen voor een ander, met praktische materialen en werkvormen die organisaties helpen jongeren bewust te laten ervaren wat maatschappelijke inzet betekent. Ook vervulde Vereniging VrijwilligerswerkNL een rol binnen het programma Verschilmakers 2 van het Oranjefonds. Vanuit expertise op het gebied van vrijwillige inzet en jongeren droegen we bij aan kennisdeling en verbinding tussen organisaties, zodat inzichten uit verschillende programma's elkaar kunnen versterken.

Cijfers en feiten

- 2x live sessies verjonging - 40 deelnemers
- 2x live sessies mdt-jongeren - 25 deelnemers
- 7x online kennissessies MDT met 3 vragenuurtjes - 70 deelnemers
- 2x KBW online sessies - 25 deelnemers
- Belronde met ruim 40 maatschappelijke org. en regiofacilitatoren nav strenge subsidievoorwaarden - 40 deelnemers
- Subsidie toetssessie MDT-netwerk (29 okt.) - 30 deelnemers
- 3 digitale ophaalrondes
- 1x volwaardige positie in de subsidiewerkgroep 2026 (en verder)

12. Vrijwilligerswerk Goed Geregeld

Doelen op middellange termijn: 1, 3

Goed Geregeld helpt vrijwilligersorganisaties en de samenleving sterker te maken. Het is een proces waarin organisaties samen met vrijwilligers werken aan een omgeving waarin iedereen zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelt. Het proces wordt ondersteund met een zelfevaluatie- en verbeterinstrument. Organisaties toetsen samen met vrijwilligers hoe hun vrijwilligerswerk georganiseerd is, ontdekken wat goed gaat en waar verbeteringen mogelijk zijn, en zetten concrete stappen om hun beleid te versterken. Ongeveer 60 opgeleide adviseurs verspreid over het land begeleiden organisaties richting het kwaliteitskeurmerk Vrijwillige Inzet Goed Geregeld. De meesten zijn verbonden aan een lokale vrijwilligerscentrale of steunpunt. Daarnaast zijn er vijf adviseurs voor organisatie die gemeente-overstijgend werken en drie eindbeoordelaars. De coördinator van Vereniging VrijwilligerswerkNL (12 uur per week) faciliteert het proces, organiseert trainingen en intervisie en is het aanspreekpunt voor adviseurs en organisaties.

Goed Geregeld draagt bij aan sterke, vitale en toekomstbestendige vrijwilligersorganisaties. Het is het enige landelijke keurmerk voor vrijwilligerswerk. Adviseurs ontwikkelen meer kennis en vaardigheden om organisaties te ondersteunen, ook voor organisaties die niet opgaan voor het keurmerk. Dit verbetert de kwaliteit van vrijwilligerswerk lokaal. Een voorbeeld is Kinderboerderij Weizigt in Dordrecht die in 2025 het keurmerk behaalde. Vrijwilligerscoördinator Irma Zanders: “Wat me echt verraste is dat vrijwilligers met mij meedachten over hoe het beter kan. We doen het nu veel meer met elkaar en voor elkaar.” Het keurmerk inspireerde Weizigt om te verjongen, meer culturele diversiteit te bevorderen en een flexpool van vrijwilligers op te zetten. Goed Geregeld versterkt vrijwilligers en organisaties zichtbaar, maar halen nog relatief weinig organisaties het keurmerk, omdat het traject tijd en stappen vraagt en sommige initiatieven zich minder herkennen in het keurmerk. In 2025 is actief onderzocht hoe Goed Geregeld laagdrempeliger en toegankelijker kan worden gemaakt, om dit in 2026 verder uit te werken.

Cijfers en feiten

- Ongeveer 60 opgeleide adviseurs verspreid over het land
- 5 adviseurs voor organisaties die gemeente-overstijgend werken
- 3 eindbeoordelaars
- Aantal gebruikers per 1 januari 2025 op vrijwilligeinzetgoedgeregeld.nl: 1452
- Waarvan organisaties gekoppeld aan een GG adviseur: 193
- 1x Basisinstructie Goed Geregeld 2025
- 2x Goed Geregeld hoe zit het ook alweer?
- 2x In company training GG bij LEV groep en Amaryllis
- 98 organisaties met keurmerk

13. Wet- en regelgeving uitgelegd

Doelen op middellange termijn: 1

Wet- en regelgeving maakt deel uit van de dienstverlening van Vereniging VrijwilligerswerkNL omdat bestuurders, vrijwilligers en vrijwilligerscentrales vragen hebben bij de van toepassing zijnde wet- en regelgeving. Vereniging VrijwilligerswerkNL deelt kennis en informatie via de website en nieuwsbrieven. Daarnaast kunnen vrijwilligers en bestuurders bellen of mailen met Vereniging VrijwilligerswerkNL en worden er workshops en webinars aangeboden. Vereniging VrijwilligerswerkNL volgt ontwikkelingen in wet- en regelgeving op de voet om vrijwilligers en bestuurders adequaat te kunnen voorzien van kennis en informatie. Tegelijkertijd ontvangt Vereniging VrijwilligerswerkNL signalen vanuit het maatschappelijk middenveld over de ervaren complexiteit en hoeveelheid wet- en regelgeving. De kennis en informatie komt ten goede aan het maatschappelijk middenveld; daar waar met vrijwilligers wordt gewerkt. Vrijwilligerscentrales weten Vereniging VrijwilligerswerkNL goed te bereiken om hun slagkracht te vergroten.

Vrijwilligers kunnen met de kennis en informatie vanuit Vereniging VrijwilligerswerkNL toekomen aan hun kerntaken. Wet- en regelgeving zou helpend moeten zijn, maar wordt vaak gezien als noodzakelijk kwaad waaraan voldaan moet worden. Kennis en informatie kan enerzijds goed aansluiten bij de vraag van vrijwilligers en anderzijds kan het ook overkomen als een teveel aan informatie. De geboden kennis wordt positief gewaardeerd. Het bereik van kennis en informatie is daarentegen beperkt. Niet iedere vrijwilliger of maatschappelijke organisatie weet Vereniging VrijwilligerswerkNL te vinden bij vragen over wet- en regelgeving. De kennis en informatie met betrekking tot wet- en regelgeving komt ten goede aan een sterke en brede sector doordat vrijwilligers en hun besturen weten waar zij op moeten letten bij wet- en regelgeving. Vrijwilligers die weten waar zij informatie en kennis moeten halen, zijn van meerwaarde voor maatschappelijke organisaties. Het sociaal kapitaal, zoals vrijwilligers bekend staan, neemt hierdoor toe in efficiëntie en effectiviteit.

Cijfers en feiten

- 114 vragen per mail, telefoon en via forum beantwoord
- 9 workshops op locaties in het gehele land met in totaal 289 deelnemers
- 3 webinars met in totaal 48 deelnemers
- 8 kennisvideo’s gepubliceerd over veiligheid, vrijwilligersvergoeding, wet bestuur en toezicht rechtspersonen, kamer van koophandel, algemeen nut beogende instellingen, financiële verplichtingen, ultimate beneficial owner en privacy
- Website met informatie over wet- en regelgeving meer dan 30.000 maal bezocht

14. Regeldrukreductie, experimenteren

Doelen op middellange termijn: 1, 7

Vereniging VrijwilligerswerkNL zat in 2025 in diverse werkgroepen en klankbordgroepen gericht op het terugdringen van regeldruk. Dit gebeurde in samenwerking met een aantal andere brancheorganisaties, waaronder NOC*NSF, de Vereniging van Fondsen in Nederland (FIN), Goede Doelen Nederland, Partin en het Interkerkelijk Contact in Overheidszaken (CIO), en leden als Voedselbanken Nederland. De nadruk lag vooral op de klankbordgroep regeldrukvermindering voor filantropische instellingen en vrijwilligersorganisaties, die centraal wordt georganiseerd door de ministeries van Justitie en Veiligheid en Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

Uit deze klankbordgroep zijn twee belangrijke activiteiten voortgekomen. Een onderzoeksbureau nam de eerdere bevindingen van Sira Consulting over om in 2025 en 2026 advies te geven rond de praktische omgang met regels en wetten. Vereniging VrijwilligerswerkNL heeft zich voorgenomen om in het land te experimenteren met leercirkels voor gemeenten, zodat zij van elkaar kunnen leren hoe regeldruk voor vrijwilligersorganisaties kan worden verminderd. Tegelijkertijd startten we met de Provincie Overijssel een verkenning, samen met de Overijsselse Vereniging van Krachtige Kernen, Scouting Nederland, de kerken, de KNVB, Katalys en de Sesam Academie, om te onderzoeken of vrijwilligersorganisaties geholpen kunnen worden bij het voldoen aan wet- en regelgeving. Ook was er overleg met de Provincie Limburg om vergelijkbare trajecten op te zetten, maar dit ging helaas niet door omdat de provincie eerst zelf de regeldruk wilde inventariseren.

Cijfers en feiten

- 1 klankbordgroep regeldrukvermindering (georganiseerd door ministeries van Justitie en Veiligheid en VWS)
- 5 partnerorganisaties in samenwerking (NOC*NSF, FIN, Goede Doelen Nederland, Partin, CIO)
- 1 lidorganisatie betrokken (Voedselbanken Nederland)
- 1 onderzoeksbureau ingeschakeld (Sira Consulting bevindingen 2025-2026)
- 1 experiment met leercirkels voor gemeenten
- 1 verkenning gestart met Provincie Overijssel voor regeldrukreductie
- 6 partners in Overijssel-proef (Overijsselse Vereniging van Krachtige Kernen, Scouting Nederland, kerken, KNVB, Katalys, Sesam Academie)

15. Sociale Veiligheid & Gratis VOG

Doelen op middellange termijn: 1, 3

In 2025 heeft Vereniging VrijwilligerswerkNL belangrijke stappen gezet om de ondersteuning van vrijwilligersorganisaties op het gebied van sociale veiligheid te vergroten. Vanuit de visie dat vrijwillige inzet een onmisbaar en erkend onderdeel is van een verbonden samenleving, ondersteunen we organisaties bij het creëren van een veilige basis via bewustwordingssessies, trainingen en intensieve adviestrajecten. Om de rol als expertisepunt voor de sector effectiever in te vullen, heeft in de tweede helft van 2025 een organisatorische transitie plaatsgevonden. Door de aanstelling van een projectleider en een gespecialiseerd team van expert-trainers, fungeren we nu als de natuurlijke vraagbaak voor de sector. Deze nieuwe structuur geeft meer continuïteit aan de dienstverlening en stelt ons beter in staat om kennis en inzichten te delen en nieuwe ontwikkelingen te initiëren.

De teamwisseling heeft geleid tot een frisse blik op de inhoudelijke koers. Er is gestart met de herziening van het trainingsaanbod en de optimalisatie van de digitale infrastructuur. De eerste resultaten hiervan, een vernieuwde website en een aangescherpt portfolio, worden in het tweede kwartaal van 2026 zichtbaar. Door het signaleren en ophalen van trends uit de praktijk, zagen we in 2025 een groeiende behoefte aan verdieping. Als reactie hierop ontwikkelen we nieuwe materialen en tools die organisaties helpen sociale veiligheid preventief te verankeren in hun beleid. Ter voorbereiding op 2026 zijn de fundamenten gelegd voor de themabijeenkomst “Sociale Veiligheid begint bij jou”, waar het START-model en de nieuwe Omstanderstraining zullen worden gepresenteerd. De regeling voor de Gratis VOG blijft een essentieel instrument voor een veilig klimaat binnen de sector. In 2025 zagen we net als in de eerdere jaren een lichte stijging in het aantal aanvragen. Omdat de vragen die ons bereiken steeds vaker over integraal preventiebeleid gaan, zetten we in op digitale ontsluiting van deze kennis.

Cijfers en feiten

- 31 trainingen voor vertrouwenscontactpersonen
- 15 bewustwordingssessies voor besturen en vrijwilligers
- 162 adviestrajecten, variërend van kortdurende ondersteuning tot jaar-trajecten
- 1 vernieuwde website en aangescherpt portfolio (2e kwartaal 2026 zichtbaar)
- 1 themabijeenkomst “Sociale Veiligheid begint bij jou” voorbereid voor 2026
- 1 onlinesessie Gratis VOG ontwikkeld

16. Nationale Vrijwilligersprijzen, serieus waarderen

Doelen op middellange termijn: 1, 7, 9

Vrijwilligerswerk is geen bijzaak. Het is geen liefdadigheid, niet schattig of lief. Het is een serieuze pijler van onze democratie. Dat is de boodschap die de Nationale Vrijwilligersprijzen in 2025 actief heeft uitgedragen - en die langzaam maar zeker landt. We hebben geïnvesteerd in het vertellen van echte, serieuze verhalen. Met het magazine *Echt...vrij* en een documentaire lieten we zien wat vrijwillige inzet werkelijk betekent: voor mensen, voor wijken, voor de samenleving. Het magazine werd verspreid onder 200 organisaties en opgestuurd naar 340 gemeenten. De documentaire werd vertoond op de Fondsenwervingvakdag en tijdens de ledendag van Vereniging VrijwilligerswerkNL, en bereikte daarnaast 1.000 tot 5.000 kijkers via YouTube. Dit draagt bij aan wat de verandertheorie benoemt als meer en bewuste erkenning van de waarde van vrijwillige inzet - bij bondgenoten én bij beleidsmakers.

De Vrijwilligersprijzen versterkten die zichtbaarheid verder. 348 organisaties maakten een één-minuut-vlog. Niet alleen als wedstrijdinzending, maar als oefening: door een vlogscript aan te bieden hielpen we organisaties hun eigen verhaal beter te vertellen. Zo werkte de prijsvraag ook aan slagkracht en communicatiekracht - een concrete bijdrage aan de ToC-doelen voor vrijwilligersorganisaties. De uitreiking moest op het laatste moment worden verplaatst van juni naar september vanwege een landelijke treinstaking. Veel vrijwilligers zijn afhankelijk van het openbaar vervoer - een logistieke realiteit die we niet konden voorzien. Leermomenten waren dat filmen en monteren beter werkt als twee aparte rollen, de programmering te lang was - vrijwilligers verdienen een strakker, energieker programma, de catering werd van buiten de stad gehaald en kwam door file veel te laat aan, vrijwilligers zelf meer aan het woord laten op de dag van de uitreiking, en de communicatie over prijscategorieën moet scherper.

Cijfers en feiten

- 348 deelnemende organisaties aan de Nationale Vrijwilligersprijzen (via vlog)
- 200 organisaties ontvingen het magazine *Echt...vrij*
- 340 gemeenten ontvingen het magazine *Echt...vrij*
- Documentaire vertoond op Fondsenwervingvakdag en ledendag Vereniging VrijwilligerswerkNL
- 1.000-5.000 views op de documentaire (YouTube)
- 200 aanwezigen bij de uitreiking in september
- 1 verplaatsing van de uitreiking (juni → september, vanwege treinstaking)

17. #Meedoen in het vizier

Doelen op middellange termijn: 1, 3, 9

#Meedoen is een programma van Vereniging VrijwilligerswerkNL in samenwerking met het COA. #Meedoen zet in op grotere participatie van azc-bewoners in de samenleving. Azc-bewoners kunnen zich, volgens deze impactclaim, op vrijwillige wijze inzetten in de samenleving. En, op een manier die bij hen past. Door hun participatie wordt de vrijwilligerssector meer divers. Daarnaast zet het iets in beweging bij maatschappelijke organisaties waar azc-bewoners welkom zijn. Immers, azc-bewoners zijn vrijwilligers met een extra ondersteuningsvraag. Azc-bewoners die zich vrijwillig inzetten hebben een beter beeld van de Nederlandse samenleving en van de arbeidsmarkt. Vrijwilligerswerk kan een prima opmaat zijn voor betaald werk. #Meedoen wordt gefinancierd door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, die het belangrijk vindt dat azc-bewoners zelf aan de slag kunnen met integratie en participatie.

Een azc-bewoner die aankomt op een azc wordt ontvangen door het COA. Bij de introductie op het azc hoort ook een folder of een verwijzing naar de Meedoenbalie, het wekelijkse inloopspreekuur waar professionals namens Vereniging VrijwilligerswerkNL en het COA de azc-bewoner ontvangen, wegwijs maken en stimuleren of begeleiden naar vrijwilligerswerk. Maatschappelijke organisaties die nog niet gewend zijn aan een divers vrijwilligersbestand worden geholpen om de azc-bewoners te ontvangen en te begeleiden. In 2025 zijn er ruim 43.000 matches gemaakt bij de 38 Meedoenbalies op 38 azc's. Een match is een koppeling tussen azc-bewoner en een vrijwilligersklus of deelname aan een activiteit. Vereniging VrijwilligerswerkNL trekt samen op met het COA en 38 vrijwilligerscentrales. Daarnaast is het ministerie van SZW een belangrijke bondgenoot. Tenslotte spreken de medewerkers van VrijwilligerswerkNL regelmatig met organisaties en personen die samenwerken met azc-bewoners. Het leren van elkaar als Meedoenbalie kan beter. Gelet op het beperkte aantal uren (8 per week) en de geografische spreiding van de Meedoenbalies over geheel Nederland is het uitdagend om bij elkaar in de keuken te kijken. De online ontmoetingen dragen deels bij, maar fysieke uitwisseling levert meer en betere resultaten op. #Meedoen valt als succesprogramma op bij de landelijke en lokale politiek en stond bijvoorbeeld in de tussenrapportage van D66 en CDA.

Cijfers en feiten

- Ruim 43.000 matches gemaakt in 2025 via de 38 Meedoenbalies
- 38 Meedoenbalies op 38 azc's
- Ca. 65 betaalde professionals gedurende 8 uur per week werkzaam op de Meedoenbalies
- 1 samenwerking met ministerie van SZW
- 1 samenwerking met COA
- 38 vrijwilligerscentrales betrokken

18. Landelijk Overleg Vrijwillige Zorg blijft vernieuwen

Doelen op middellange termijn: 1, 2, 5, 7

In 2025 zette het Landelijk Overleg Vrijwillige Zorg (LOVZ) belangrijke stappen in de versterking van samenwerking, positionering en gezamenlijke belangenbehartiging binnen het vrijwilligers- en informele zorgveld. Het overleg groeide verder als strategisch netwerk waar organisaties elkaar vinden op inhoud, koers en vertegenwoordiging. Een centraal thema in 2025 was de verkenning van een nieuwe werkwijze rondom mandatering en vertegenwoordiging. Leden spraken de behoefte uit aan heldere afspraken over wie namens het netwerk extern optreedt en hoe organisaties intern mandaat kunnen organiseren. Vanwege grote variatie in mogelijkheden per organisatie is besloten om in 2026 een experimenteerfase te starten. Hiermee bouwt het LOVZ aan een duurzaam en gedeeld draagvlak voor gezamenlijke belangenbehartiging. Het LOVZ werkte in 2025 aan een schriftelijke reactie op het HLO & AZWA-traject.

Het LOVZ bereidde zich voor op de inhoudelijke agenda van 2026 door verschillende thema's op te pakken: de Coalitie Vrijwillige Inzet waarbij het LOVZ wordt betrokken bij de verdere concretisering van drie werkgroepen die begin 2026 van start gaan, naamswijziging en profilering waarbij een werkgroep wordt gevormd om de toekomst en herkenbaarheid van het netwerk te onderzoeken, bekostiging van informele zorg waarbij vanuit VPTZ een actieve werkgroep is gestart waarin o.a. NOV, Handjehelpen en IPSO deelnemen om knelpunten en oplossingen in kaart te brengen, en toelating tot het netwerk en kennisdeling 2026 waarbij voorbereidende stappen zijn gezet, waarbij de verdere uitwerking wordt doorgeschoven naar komend jaar. Verschillende kennisproducten uit de landelijke programma's Samen Ouder Worden en Meer en Anders Vrijwilligen passeerden de revue. Zo werd het concept 'Sociaal Pensioen' geïntroduceerd, een nieuw competentieprofiel voor coördinatoren vrijwilligerswerk gepresenteerd en besproken, en werd het whitepaper van TijdVoorActie en SOMNL positief ontvangen. Daarnaast kreeg het inspirerende project *De kracht van samen koken* aandacht binnen LOVZ als voorbeeld van verbinding tussen generaties en culturen.

Cijfers en feiten

- 1 experimenteerfase voorbereid voor 2026 (mandatering en vertegenwoordiging)
- 1 schriftelijke reactie op het HLO & AZWA-traject
- 3 werkgroepen Coalitie Vrijwillige Inzet (start begin 2026)
- 1 werkgroep naamswijziging en profilering
- 1 werkgroep bekostiging informele zorg (met NOV, Handjehelpen, IPSO)
- 1 competentieprofiel voor coördinatoren vrijwilligerswerk gepresenteerd
- 1 whitepaper TijdVoorActie en SOMNL ontvangen

19. Samen Ouder Worden introduceert Sociaal Pensioen

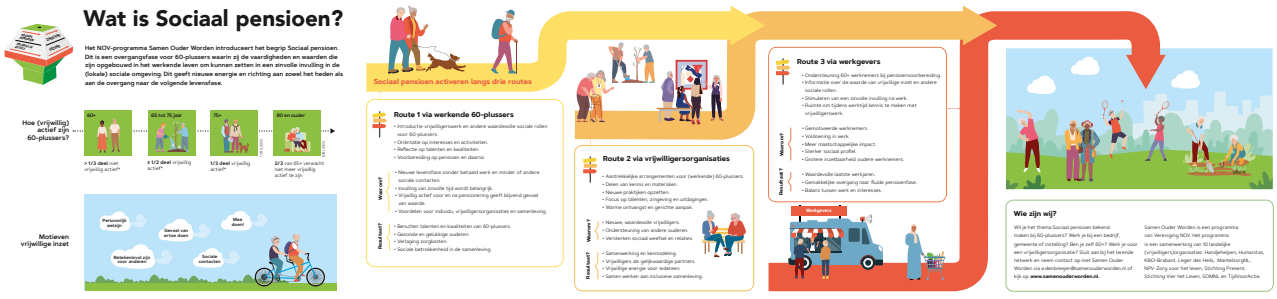
Doelen op middellange termijn: 1, 3, 7

In 2025 zette Samen Ouder Worden verdere stappen in het versterken van een samenleving waarin ouderen volwaardig kunnen deelnemen, hun talenten benutten en betekenisvolle rollen vervullen. Het programma groeide dit jaar verder, met nieuwe partners zoals ZIF en OCAN, naast de bestaande brede coalitie. Ouderen zijn een diverse groep met uiteenlopende talenten en behoeften. Initiatieven werden ontwikkeld die uitgaan van kracht, zingeving en gemeenschapsvorming, en die bijdragen aan een positievere beeldvorming. Via lokale praktijken ondersteunden organisaties bij het versterken van veerkracht, sociale rollen en wederkerigheid. De inzichten deelden we landelijk via onder meer congressen, publicaties en bijdragen aan lopend onderzoek of advies van RVS en SCP.

Het bevorderen van betekenisvol contact tussen jong en oud bleek een belangrijke sleutel voor sociale cohesie. Met de Coalitie Intergenerationeel Contact brachten we nieuwe en bestaande partners samen. Met publicaties, sessies en praktische tools hielpen maatschappelijke organisaties om intergenerationeel contact verder te stimuleren. De druk op de zorg maakt het nodig om meer te investeren in samenredzaamheid en informele netwerken. Met de introductie van Sociaal Pensioen gaven we een innovatieve impuls aan het erkennen en benutten van talenten van ouderen, vóór en na pensionering. In 2025 werden samenwerkingsmodellen ontwikkeld en versterkt waarin vrijwilligers, naasten en professionals elkaar aanvullen. Webinars, methodieken en Communities of Practice hielpen partners om de waarde van informele zorg beter te benutten. Actief werd bijgedragen aan beleidsontwikkelingen binnen o.a. meerjarenbeleidsagenda Wmo, de sociale basis en mantelzorgagenda. Via lerende netwerken, kennisdeling en agendering bouwden we verder aan een beweging waarin ouderen worden gezien als krachtige bron van ervaring, verbinding en veerkracht. Samen Ouder Worden blijft daarmee een groeiende, landelijk gedragen beweging die werkt aan een samenleving waarin iedereen betekenisvol kan blijven deelnemen - ongeacht leeftijd.

Cijfers en feiten

- 28 regionale en lokale lerende praktijken
- 2 nieuwe partners (ZIF en OCAN)
- 11 webinars en workshops via landelijke kennisplatforms/conferenties
- 2 publicaties
- 4 landelijke werkdagen
- 3 leernetwerken rondom de sociale basis, samenspel informeel – formeel en sociaal pensioen
- Inhoudelijke bijdrage aan verschillende KWP-sd rondom ouderen



20. Meer en Anders Vrijwilligen

In het programma Meer en Anders Vrijwilligen (MAV) werken negen landelijke organisaties samen om vrijwilligerswerk toekomstbestendig te maken. In 2025 is binnen vier actielijnen gewerkt aan het ontwikkelen, testen en toepassen van nieuwe manieren om vrijwilligers te betrekken, organiseren en ondersteunen.

Binnen actielijn 1 is gewerkt met pilots en Communities of Practice, waaronder een pilot in Woerden met zes organisaties. Via regionale sessies en interviews zijn inzichten opgehaald over het betrekken van diverse doelgroepen, wat leidde tot praktische handvatten en kennisproducten zoals whitepapers over jonge vrijwilligers en cultuurbewust werken. Actielijn 2 richtte zich op de vrijwilligersreis, met pilots van De Luisterlijn, Vier het Leven en Present Nederland gericht op instroom, doorstroom en uitstroom. Er is gewerkt met exit- en doorstartgesprekken, regionale samenwerking en trainingen voor vrijwilligers.

Actielijn 3, ‘Eenvoudiger besturen’, is samen met Humanitas en NPV Zorg voor het Leven ontwikkeld om toegankelijker en wendbaarder bestuursvormen te creëren. In 2025 zijn een startgids en hulpgids ontwikkeld en gewerkt met bestuurdersgroepen en leerwerkplaatsen. De eerste inzichten tonen aan dat vereenvoudiging alleen effectief is in combinatie met aandacht voor cultuur en betrokkenheid. Actielijn 4 richtte zich op vakontwikkeling en onderwijs. In november 2025 is het competentieprofiel voor de coördinator vrijwilligerswerk opgeleverd in samenwerking met AGORA en Movisie. Daarnaast is gewerkt aan het Stagebureau-concept, Contextgericht Vrijwilligersmanagement met de Erasmus Universiteit, en samenwerkingen met Social Work-opleidingen.

Een belangrijk onderdeel van Meer en Anders Vrijwilligen is het leren van en met elkaar. In leerwerkplaatsen, Communities of Practice en samenwerkingen zijn ervaringen gedeeld, wat leidde tot nieuwe werkwijzen, tools en inzichten die breder toepasbaar zijn binnen de sector. De activiteiten in 2025 laten zien dat organisaties stappen zetten in flexibeler organiseren, beter begeleiden en vernieuwen van bestuursvormen. Veel opbrengsten bevinden zich nog in de ontwikkel- en testfase. In de komende jaren ligt de focus op verdere verdieping, borging en opschaling. Meer en Anders Vrijwilligen draagt bij aan sterkere, wendbaardere vrijwilligersorganisaties en een sterker lerend netwerk binnen de sector.

Ledenlijst

1. Agora Beroepsvereniging
2. Aikido Nederland
3. Alcander - Vrijwilligerswerk Parkstad
4. Algemeen Verbond van Volkstuinders Verenigingen in Nederland (AVVN)
5. Algemene Hulpdienst Nieuwegein
6. Algemene Nederlandse Sjoelbond
7. Alzheimer Nederland
8. Amaryllis - Vrijwilligerswerk Leeuwarden
9. American Football Bond Nederland
10. Amnesty International, afd. Nederland
11. ANWB Vrijwilligers
12. Apeldoorn Pakt Aan
13. Avedan Welzijn / Steunpunt Vrijwilligerswerk Almelo
14. Bibliotheek Lek & IJssel
15. Bibliotheek Zuid-Hollandse Eilanden
16. BindkrachtVHL
17. Bob en Sleebond Nederland
18. Brabantse Bond van Muziekvereniging (BBM)
19. Breda.Actief / Mooi Werk Breda
20. Cadanz Welzijn
21. Carrefour Welzijnsgroep NO-Polder
22. Centraal Orgaan opvang Asielzoekers
23. Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV)
24. COC Nederland
25. ContourdeTwern
26. Cordaad Welzijn
27. Delft Welzijn BV / Delft voor Elkaar

28. De Luisterlijn
29. De Meerpaal - Vrijwilligers VacatureBank Dronten
30. De Regenboog Groep
31. De Skûle Welzijn vrijwilligerscentrale Franekeradeel
32. Deedmob
33. Diabetesvereniging Nederland
34. Dierenbescherming, Nederlandse Vereniging tot Bescherming van Dieren
35. Doarpswurk
36. Deventer Doet
37. Elk / Vrijwilligers Informatie Punt Culemborg
38. Facet Ridderkerk – Facet Vrijwilligerssteunpunt
39. Farent
40. Federatie Oosterse Gevechtskunsten
41. Fonds Gehandicaptensport
42. FNV
43. Gehandicaptensport Nederland
44. Gemeente Gorinchem Vrijwilligerssteunpunt
45. Gemeente Gouda/Vrijwilligers Informatie Punt
46. Gemeente Vaals, sector Maatschappij
47. GoodUp BV
48. Handjehelpen
49. Hart voor Woerden
50. Het Begint Met Taal
51. Het Geldersch Landschap
52. Het Nederlandse Rode Kruis
53. Het Vergeten Kind
54. Holland Surfing Association
55. Hospice de Margriet
56. HugoHopper, vervoersvereniging Heerhugowaard
57. Humanitas, Ver. voor Maatschappelijke Dienstverl. en Samenlevingsopbouw
58. Impuls Vrijwilligerscentrale Kerkrade - Vrijwilligerswerk Parkstad
59. Impuls Vrijwilligerscentrale Oldenzaal
60. Incluzio Sociaal Domein & HbH B.V.
61. Instellingen PsychoSociale Oncologie (IPSO)
62. INZET078!
63. It Koartling' - Stichting Sociaal Cultureel Werk Buitenpost
64. Jeugdfonds Sport & Cultuur
65. Johanniter Nederland
66. Jong Nederland
67. JongNL Limburg
68. Judo Bond Nederland
69. Karate-Do Bond Nederland
70. KEaRN Vrijwilligerscentrale Tytsjerksteradiel
71. KLiK Vrijwilligers - Servicepunt
72. Koninklijk Nederlands Korfbal Verbond
73. Koninklijke Nederlandse Muziekorganisatie
74. Koninklijk Nederlands Watersport Verbond

75. Koninklijke Bond van Oranjeverenigingen in Nederland
76. Koninklijke Nationale Autosport Federatie KNAF
77. Koninklijke Nederlandsche Kegelbond
78. Koninklijke Nederlandsche Roeibond
79. Koninklijke Nederlandse Algemene Schermbond KNAS
80. Koninklijke Nederlandse Atletiek Unie KNAU
81. Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond KNBSB
82. Koninklijke Nederlandse Biljart Bond KNBB
83. Koninklijke Nederlandse Cricket Bond KNCB
84. Koninklijke Nederlandse Dam Bond KNDB
85. Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie KNGU
86. Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie
87. Koninklijke Nederlandse Hockey Bond KNHB
88. Koninklijke Nederlandse Kaats Bond KNKB
89. Koninklijke Nederlandse Kolfbond
90. Koninklijke Nederlandse Krachtsport en Fitnessfederatie
91. Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond KNLTB
92. Koninklijke Nederlandse Motorboot Club KNMC
93. Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging
94. Koninklijke Nederlandse Redding Maatschappij
95. Koninklijke Nederlandse Schaakbond
96. Koninklijke Nederlandse Schaatsenrijders Bond KNSB
97. Koninklijke Nederlandse Schietsport Associatie
98. Koninklijke Nederlandse Vereniging EHBO
99. Koninklijke Nederlandse Vereniging voor de Luchtvaart
100. Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond KNVB
101. Koninklijke Nederlandse Wielren Unie KNWU
102. Koninklijke Nederlandse Zwem Bond KNZB
103. Koninklijke Vereniging Leraren Lichamelijke Opvoeding
104. Koornetwerk Nederland
105. Krajicek Foundation
106. KWBN Wandel Bond Nederland
107. L. & N. Smit's Stichting
108. Landelijk Samenwerkingsverband Actieve bewoners
109. Landelijke Stuurgroep Molukse Ouderen LSMO
110. Landelijke Vereniging Groepswonen 50+ (LVGO)
111. Landelijke Vereniging Mentorschap Netwerk Nederland
112. Landelijke Vereniging voor kleine kernen (LVKK)
113. LandschappenNL
114. Leger des Heils
115. Lumens
116. Maatschappelijk Welzijn Coevorden
117. Malkander
118. MantelzorgNL
119. Meander Omnium / Vrijwilligerscentrale Zeist
120. Meedoen in Bronckhorst
121. MEEVivenz

122. MeerVoormekaar
123. MeerWaarde, VrijwilligersCentrale Haarlemmermeer
124. Mens en Welzijn Voorst
125. Menswel
126. Mijzo
127. Mikado Welzijn - VWC Duiven-Westervoort
128. Mozaiek Welzijn
129. Nationale Stichting ter Bevordering van Vrolijkheid
130. Nationale Vechtsportautoriteit
131. Nationale Vereniging De Zonnebloem
132. Nationale Vereniging ReumaZorg Nederland
133. Nederland Lacrosse
134. Nederlands Handbal Verbond
135. Nederlandse Algemene Danssport Bond
136. Nederlandse Badminton Bond
137. Nederlandse Basketball Bond
138. Nederlandse Beugel Bond
139. Nederlandse Boks Bond
140. Nederlandse Bowling Federatie
141. Nederlandse Brandwonden Stichting
142. Nederlandse Bridge Bond
143. Nederlandse Culturele Sportbond
144. Nederlandse Curling Bond
145. Nederlandse Darts Bond
146. Nederlandse Drakenboot Federatie
147. Nederlandse Floorball en Unihockey Bond
148. Nederlandse Frisbee Bond
149. Nederlandse Gewichthefbond
150. Nederlandse Go Bond
151. Nederlandse Handboog Bond
152. Nederlandse IJshockey Bond
153. Nederlandse Indoor en Outdoor Bowls Bond
154. Nederlandse Jeu de Boules Bond
155. Nederlandse Katholieke Sportfederatie
156. Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging
157. Nederlandse Klootschietbond
158. Nederlandse Kruisboog Bond
159. Nederlandse Minigolf Bond NMB
160. Nederlandse Onderwatersport Bond
161. Nederlandse Rollersport Bond
162. Nederlandse Rugby Bond
163. Nederlandse Ski Vereniging NSKIV
164. Nederlandse Tafeltennis Bond
165. Nederlandse Toerfiets Unie
166. Nederlandse Toeristen Kampeer Club (NTKC)
167. Nederlandse Triathlon Bond
168. Nederlandse Vereniging van Olympische Deelnemers

169. Nederlandse Vereniging voor Autisme
170. Nederlandse Volleybal Bond NeVoBo
171. Nederlandse Waterski & Wakeboard Bond
172. Nederlandse Woonbond
173. Netwerk DAK
174. NGF, Koninklijke Nederlandse Golf Federatie
175. NIVON, Vereniging van Natuurvrienden
176. NL Cares
177. NLvoorelkaar
178. NOC*NSF
179. NOOM, Netwerk van Organisaties van Oudere Migranten
180. NPV – Zorg voor het leven
181. NUSO Speelruimte Nederland
182. Onis Welzijn Vrijwilligerscentrale
183. ONS Welzijn - Vrijwilligerspunt Noordoost Brabant
184. Oud Geleerd Jong Gedaan (OGJG)
185. Over Rood
186. Participe
187. Partners in Welzijn - Vrijwilligerscentrale Westelijke Mijnstreek
188. Platform Informele Ondersteuning
189. Pax Kinderhulp
190. PEP, Participatie Emancipatie Professionals
191. Protestants Landelijk Dienstencentrum
192. Raad van Beheer Op Kynologisch Gebied in Nederland
193. Reddingsbrigade Nederland
194. ‘s Heeren Loo
195. SailWise
196. Samen voor onze Regio
197. Scouting Nederland
198. Senioren Brabant-Zeeland
199. SeniorWeb
200. Servicecentrum Vrijwilligerswerk Velsen
201. Servicepunt Vrijwilligers Nunspeet
202. Servicepunt Vrijwilligers Schiedam
203. Servicepunt Vrijwilligers Teylingen
204. Servicepunt Vrijwilligerswerk De Stuw
205. Servicepunt Vrijwilligerswerk Hengelo
206. SESAM Academie
207. Sigma, stichting voor welzijn, zorg en wonen
208. Skateboard Federatie Nederland
209. Sociaal Collectief
210. Sociaal Werk Meierijstad
211. Samen voor Ouderen met een Migratieachtergrond in Nederland (SOMNL)
212. Sportbedrijf Lelystad
213. Sportkracht12
214. Squash Bond Nederland
215. St. Balans - Buro Vrijwilligerswerk Soest

216. St. De Welle / Hellendoorn Doet
217. St. Kwartier Zorg en Welzijn/Lokaal Steunpunt Vrijwilligers
218. St. MENS De Bilt - Vrijwillig in Actie de Bilt
219. St. tot beheer en Exploitatie van het Prins Willem-Alexander Bad
220. St. 'Vrienden van de Oldematen' (De Veldschuur)
221. St. Vrijwilligerscentrum Haarlem e.o.
222. St. Welzijn Heiloo - Vrijwilligers Informatie Punt
223. St. Welzijn West Betuwe - Vrijwilligersvacaturebank
224. St. Welzijnskwartier - VIP Katwijk
225. Staatsbosbeheer
226. Stichting ABC
227. Stichting ARQ, Doelgroepen WOII inz. Pelita
228. Stichting Caleidoscoop
229. Stichting Citizens Rescue Organization Bonaire
230. Stichting De Bibliotheek CultuurPuntAltena
231. Stichting De Kap / Platform Ertoe doen
232. Stichting De Kindertelefoon
233. Stichting De SMD
234. Stichting Doesgoed
235. Stichting Buddy Netwerk
236. Stichting Buurt en Cluphuis De Meerpaal
237. Stichting de Grijze Ezel Heemskerk
238. Stichting Figulus Welzijn Aalten-Dinxperlo
239. Stichting Gilde Nederland
240. Stichting Greg & Baud Projects
241. Stichting iQ+
242. Stichting Klimaatgesprekken
243. Stichting LEVgroep Leven & Verbinden
244. Stichting Magenta
245. Stichting M-Pact
246. Stichting Nationaal Ouderenfonds
247. Stichting Nederlandse Lokale Publieke Omroepen (NLPO)
248. Stichting Nederlands Netwerk voor Lymfoedeem en Lipoedeem (NLNet)
249. Stichting Nederland Sport
250. Stichting Ocan
251. Stichting Opkikker
252. Stichting Pelgrimshoeve
253. Stichting Platform Studiekringen 50Plus
254. Stichting Plons
255. Stichting POSO
256. Stichting Present Nederland
257. Stichting Prisma
258. Stichting Prokkel
259. Stichting Push - Servicepunt Vrijwilligerswerk Brielle
260. Stichting Saam Welzijn - Vrijwilligerspunt Dalfsen
261. Stichting Samen Zuidplas
262. Stichting Samens

263. Stichting Social Klus
264. Stichting Sociale Dorpteams Utrechtse Heuvelrug
265. Stichting Speciaal Olympics Nederland
266. Stichting Sport en Transplantatie
267. Stichting TijdVoorActie
268. Stichting Trajekt
269. Stichting Unicef
270. Stichting Unitus
271. Stichting Vakantievreugd
272. Stichting VanHarte
273. Stichting Veens Welzijn
274. Stichting Vier het Leven
275. Stichting Vrijwillige Hulpdienst De Kruimelschaar
276. Stichting Vrijwillige Hulpdienst Eindhoven
277. Stichting Vrijwillige Hulpverlening Wageningen
278. Stichting Vrijwilligers Rode Kruis Ziekenhuis
279. Stichting Vizita
280. Stichting Welzijn Bommelerwaard
281. Stichting Welzijn Brummen
282. Stichting Welzijn Capelle – Vrijwilligers Informatie Punt Capelle aan den IJssel
283. Stichting Welzijn Doven in Amsterdam e.o.
284. Stichting Welzijn Het Bolwerk
285. Stichting Welzijn Hoeksche Waard
286. Stichting Welzijn Lochem - Vrijwilligerscentrale
287. Stichting Welzijn Midden Delftland (SWMD) - Servicepunt Vrijwilligerswerk
288. Stichting Welzijn Molenlanden
289. Stichting Welzijn Veere
290. Stichting ZIJN
291. Studentensport Nederland
292. Surplus Welzijn - Vrijwilligerscentrale Halderberge
293. Surplus Welzijn - Moerdijkvoorelkaar
294. Survival Bond Nederland
295. SWO Drimmelen
296. Taekwondo Bond Nederland
297. Talent Centrum voor Vrijwillige Inzet / MOS
298. Tinten Welzijnsgroep
299. Topaz
300. Unie Van Vrijwilligers Nederland
301. Van Houten & Co - Vrijwilligerscentrale Houten
302. Vereniging IVN
303. Vereniging Mensa Nederland
304. Vereniging SchuldHulpMaatje Nederland
305. Vereniging Stads- en Kinderboerderijen Nederland (vSKBN)
306. Vereniging tot Behoud van Natuurmonumenten
307. Vereniging van Nederlandse Voedselbanken
308. Vereniging van Openbare Bibliotheken
309. Vereniging Volunteer Correct

310. Vereniging voor Sport en Recht
311. Vereniging Zeekadetkorps Nederland
312. Versa Welzijn
313. ViaVie Welzijn - ServicePunt Vrijwilligers
314. ViERBINDEN Vrijwilligerswerk Laarbeek
315. Villa Pardoes
316. Vincentiusvereniging Nederland
317. ViP De Wolden - Vrijwilligersinformatiepunt
318. VIP Lansingerland
319. Vip Voor Elkaar
320. Vitis Welzijn
321. VKB Kerkrentmeesters
322. Vluchtelingenwerk Nederland
323. Vrijw-Hulpcentrale/Stpunt v Ouderen De Schuitvaart
324. Vrijwillige Hulpdienst Vaassen
325. Vrijwillige Palliatieve Terminale Zorg (VPTZ)
326. Vrijwilligers Centrale Amsterdam (VCA)
327. Vrijwilligers Digitaal
328. Vrijwilligers en Mantelzorg Centrale Almere (VMCA)
329. Vrijwilligers Hoogeveen
330. Vrijwilligers informatie Punt (VIP) v/h Bur. Vrijw-werk Pijnacker-Nootdorp
331. Vrijwilligerscentrale Amstelland
332. Vrijwilligerscentrale Arnhem
333. Vrijwilligerscentrale Doetinchem - Buurtplein
334. Vrijwilligerscentrale Huizen
335. Vrijwilligerscentrale Nijmegen
336. Vrijwilligerscentrale Stichtse Vecht
337. Vrijwilligerscentrale Utrecht
338. Vrijwilligerscentrale Wassenaar
339. Vrijwilligerscentrale ZwolleDoet!
340. Vrijwilligerspunt Westfriesland
341. Vrijwilligerspunt gemeente Weststellingwerf
342. Vrijwilligerspunt Leidschendam-Voorburg
343. Vrijwilligerspunt Raalte, onderdeel van Stichting WijZ
344. Vrijwilligerspunt Scheveningen
345. Vrijwilligerspunt Sliedrecht - St. Welzijnswerk Sliedrecht
346. Vrijwilligerspunt Sociom
347. Vrijwilligerssteunpunt Maassluis
348. Vrijwilligerspunt Ommen
349. Vrijwilligerswerk Waddinxveen
350. Welcom Vrijwilligersplein Montferland
351. Welzin/Indebuurt033
352. Welzijn Baarn - Buro vrijwillige inzet Baarn
353. Welzijn Barneveld
354. Welzijn Bloemendaal
355. Welzijn Castricum - Steunpunt Vrijwilligerswerk
356. Welzijn Ermelo - Steunpunt Vrijwilligerswerk

357. Welzijn Lelystad - Vrijwilligerscentrale
358. Welzijn MensenWerk
359. Welzijn Putten
360. Welzijn Rijswijk
361. Welzijn Rivierstroom
362. Welzijn Zeewolde - gem. Zeewolde
363. Welzijnswerk Midden-Drenthe Servicepunt Vrijwilligerswerk
364. Wereld Natuur Fonds
365. Werken voor Elkaar
366. Werkgevers in de Sport
367. Werkpro / Link050
368. WIJ Heemstede - Vrijwilligerspunt
369. Wijkcentrum De Kolk
370. WijZijn Traverse groep
371. Winterswijkse Uitdaging - Vrijwilligerspunt Winterswijk
372. Wonen Plus Welzijn
373. Xtra
374. Y Camps - YMCA Nederland

VERENIGING VRIJWILLIGERSWERKNL
TE UTRECHT

Jaarrekening 2025

INHOUDSOPGAVE

Pagina

FINANCIEEL VERSLAG

1	Bestuursverslag over 2025	38

JAARREKENING

1	Balans per 31 december 2025	46
2	Staat van baten en lasten over 2025	48
3	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	49
4	Toelichting op de balans per 31 december 2025	53
5	Toelichting op de Staat van baten en lasten over 2025	59
6	Overige toelichting	63

OVERIGE GEGEVENS

1	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	67

BESTUURSVERSLAG OVER 2025

Inkomsten en uitgaven 2025

De realisatie van 2025 laat een negatief resultaat zien van € 2.606.
Het negatieve resultaat wordt veroorzaakt door hogere personeelskosten, hogere accommodatiekosten en hogere organisatiekosten. Daar tegenover staan hogere rentebaten en hogere subsidieopbrengsten door ontvangen OVA-gelden.

De personeelskosten zijn hoger dan begroot doordat binnen het project Sociale Veiligheid en het programma Good Work een deel van de werkzaamheden is verschoven van externe inhuur naar inzet van medewerkers in loondienst. Deze keuze is gemaakt vanuit een bredere afweging waarbij zowel kostenbeheersing als continuïteit en borging van kennis een rol spelen.

In algemene zin geldt dat inzet van medewerkers in loondienst, afhankelijk van de situatie, kostenefficiënter kan zijn dan externe inhuur, mede doordat bij externe inhuur sprake is van niet-verrekenbare btw. Daarnaast sluiten vaste medewerkers op langdurige programma's goed aan bij de behoefte aan continuïteit, flexibiliteit in inzet en het behouden van kennis en ervaring binnen de organisatie.

Tegelijkertijd blijft de inzet van externe professionals van waarde, met name voor specialistische werkzaamheden of tijdelijke inzet.
Daarnaast is in de tweede helft van 2025 een extra communicatiemedewerker in dienst genomen ter ondersteuning van de groei van de activiteiten en de verdere professionalisering van de organisatie.

De accommodatiekosten zijn hoger doordat we in juni 2025 zijn verhuisd naar een nieuw kantoor aan de Aidadreef in Utrecht, hierdoor hadden we in juni 2025 dubbele huurkosten.

De organisatiekosten zijn hoger dan begroot door met name de accountantskosten. Dit wordt veroorzaakt doordat er voor het controlewerk van het jaar 2024 een te lage reservering is opgenomen. De werkelijke kosten voor de controlewerkzaamheden voor de jaarrekening van 2024 waren een stuk hoger, waardoor het verschil in voorziening met de werkelijke kosten in de kosten van 2025 wordt geboekt. Tevens moet hierdoor de voorziening voor de accountantskosten voor het jaarwerk van 2025 hoger worden aangehouden.

De subsidiebaten zijn hoger uitgekomen dan begroot door een ontvangst van de OVA-gelden van € 35.209 en doordat we een extra bijdrage vanuit het Ministerie van VWS hebben gekregen voor het programma Regeldruk Reductie.

De overige baten zijn hoger uitgekomen dan begroot doordat we hogere renteopbrengsten hebben gekregen door een andere spaarrekening met een hoger rentepercentage en doordat de kosten van de meerjarenprojecten SOW en MAV wat achterlopen op de ontvangen subsidie. Hierdoor zijn er in 2025 hogere spaargelden waarover rente wordt ontvangen.

Bestemmingsreserve Validering Competenties → is uitgevoerd in 2025.
Bestemmingsreserve VrijwilligerswerkNL 2.0 → is voor een groot deel uitgevoerd in 2025. Totaal zijn hiervoor € 162.106 aan kosten gemaakt. Een deel is gemaakt vanuit de instellingssubsidie en een deel is gemaakt vanuit de bestemmingsreserve VrijwilligerswerkNL 2.0.

Dit zorgt er onder andere voor dat het resultaat van 2025 is uitgekomen op € 2.606 negatief.

Het totaal aan baten bedroeg in 2025 € 3.191.568. Het totaal aan kosten bedroeg in 2025 € 3.194.174.	
Baten	**2025**
Subsidiebaten	€ 2.520.814
Giften en baten uit eigen fondsenwerving	€ 401.643
Overige baten	€ 269.111
Waarbinnen contributies € 186.566	
Totaal	€ 3.191.568
Lasten	**2025**
Organisatie-/ accommodatie-/bestuurs- en rentekosten	€ 217.117
Personeelskosten	€ 1.355.141
Activiteits- & projectkosten	€ 1.621.916
Totaal	€ 3.194.174

Het negatieve resultaat van € 2.606 zal, na instemming van de ALV, in mindering worden gebracht op de algemene reserve.

Financiële positie
De balans laat een groei zien van het balanstotaal naar € 3.717.637 (2024: € 2.766.038). Deze groei hangt direct samen met de toegenomen omvang van projecten en de daarmee samenhangende geldstromen.

De liquide middelen bedragen per ultimo 2025 € 2.895.675 (2024: € 2.272.877). Deze hoge liquiditeitspositie wordt echter grotendeels verklaard door vooruitontvangen subsidies en projectgelden die nog niet zijn besteed. Deze middelen zijn daarom niet vrij beschikbaar voor algemene bestedingen.

Aan de passivazijde zijn de kortlopende schulden toegenomen tot € 3.153.004 (2024: € 2.198.799). Een belangrijk deel hiervan betreft vooruitontvangen projectsubsidies en nog te betalen bedragen aan projectpartners. Dit weerspiegelt de rol van de vereniging als uitvoerder en coördinator van verschillende subsidieprogramma's.

Het eigen vermogen bedraagt ultimo 2025 € 564.633 (2024: € 567.239). De solvabiliteit komt hiermee uit op circa 15% (2024: circa 21%).

Toelichting reserves

- De bestemmingsreserve voor Validering Competenties van € 1.845 zal worden opgeheven, doordat de werkzaamheden zijn uitgevoerd.
- De bestemmingsreserve voor Vrijwilligerswerk 2.0 zal worden verlaagd met € 23.362, aangezien een deel van de werkzaamheden is uitgevoerd, maar er ook nog diverse werkzaamheden voor 2026 in de planning staan.
- Voor het programma Regeldruk Reductie zal er een nieuwe bestemmingsreserve worden gevormd van € 25.207. Dit komt doordat we voor dit programma de subsidiebeschikking pas laat in 2025 hebben gekregen en we de kosten en uitvoering niet volledig konden uitvoeren. Het saldo van subsidie minus gemaakte kosten zal worden opgenomen als bestemmingsreserve, zodat de kosten hiervoor in 2026 kunnen worden gemaakt.
- De bestemmingsreserves voor MDT en BestuurdersCentraal zal worden doorgezet naar 2026.
- Door het negatieve resultaat over 2025 zal er dit jaar geen toevoeging plaatsvinden aan de continuïteitsreserve. Daarmee blijft deze reserve (het weerstandsvermogen) op een bedrag staan van € 413.171.
- Als gevolg van de stijging van de vaste lasten, met name door hogere personeelskosten zoals eerder toegelicht, is het percentage van de continuïteitsreserve ten opzichte van de vaste lasten gedaald van 32,2% in 2024 naar 26,7% in 2025. De doelstelling van de vereniging is een weerstandsvermogen van 33%.
  Hoewel de continuïteitsreserve hiermee onder de gestelde norm ligt, is deze nog steeds van zodanige omvang dat een belangrijke buffer aanwezig blijft voor de continuïteit van de organisatie. Voor de komende periode blijft het van belang om, waar mogelijk, weer toe te werken naar het streefniveau van 33%, waarbij een balans wordt gezocht tussen investeringen in de organisatie en het versterken van de financiële positie.
  Toelichting: De ALV heeft op 24 november 2018 ingestemd met de beleidslijn om toe te werken naar een weerstandsvermogen van 33% van de vaste lasten van het NOV-bureau (personeelskosten, accommodatiekosten en organisatiekosten), zodat deze lasten altijd vier maanden doorbetaald kunnen worden.

Onderstaand een overzicht van de bestemmingsreserves:

Bestemmingsreserves	31-12-25	31-12-24
Bestemmingsreserve Doorzet BestuurdersCentraal	€ 4.979	€ 4.979
Bestemmingsreserve Validering Competenties	€ 0	€ 1.845
Bestemmingsreserve NOV 2.0	€ 60.138	€ 83.500
Bestemmingsreserve MDT	€ 25.000	€ 25.000
Bestemmingsreserve Regeldruk Reductie	€ 25.207	
	€ 115.324	€ 115.324

Kasstromen en liquiditeit
De kasstromen van de vereniging kennen een patroon dat samenhangt met de aard van de activiteiten. Subsidies worden in maandelijkse termijnen ontvangen, terwijl de bijbehorende kosten later in de tijd worden gemaakt en uitbetaald. Hierdoor ontstaat gedurende het jaar een positieve kaspositie.

Deze systematiek leidt tot hogere renteopbrengsten, maar betekent tegelijkertijd dat een groot deel van de beschikbare liquide middelen al geoormerkt is voor toekomstige uitgaven binnen projecten.

Het blijft daarom van belang om de liquiditeitspositie en de bijbehorende verplichtingen zorgvuldig te monitoren.

Begroting en vooruitblik 2026
Voor 2026 is een begroting opgesteld waarin de activiteiten van de vereniging worden voortgezet en verder uitgebouwd. De vereniging blijft hierbij in belangrijke mate afhankelijk van subsidiebaten en projectfinanciering.

De instellingssubsidie voor 2026 bedraagt € 600.000. In eerste instantie is door het Ministerie van VWS een verlaging van 5% aangekondigd. Deze verlaging is echter op een laat moment gecommuniceerd en is inmiddels teruggedraaid. Daarbij is aangegeven dat deze verlaging wordt doorgeschoven naar 2027 en dan zal worden verhoogd naar 10%.

Daarnaast is door VWS aangegeven dat voor 2026 geen OVA-indexering zal worden toegepast. Over zowel de voorgenomen verlaging als het niet toekennen van de OVA-indexering is de vereniging momenteel in gesprek met VWS.

De vereniging ontvangt de instellingssubsidie al meerdere jaren op hetzelfde niveau (€ 600.000), zonder indexering. Tegelijkertijd zijn de kosten, met name personeelskosten, in de afgelopen jaren gestegen als gevolg van cao-verhogingen en periodieke tredeverhogingen. Hierdoor staat de uitvoeringscapaciteit van de organisatie sinds 2024 onder druk.

Een aanvullende verlaging van 10% per 2027 en het structureel niet toepassen van indexering wordt door de vereniging als onwenselijk en niet passend beschouwd, mede gezien de aard en omvang van de werkzaamheden en de maatschappelijke rol van de organisatie. Daarnaast is de vereniging van mening dat het niet toekennen van de OVA-indexering juridisch niet juist is.

De gesprekken met VWS over deze onderwerpen verlopen constructief en de verwachtingen ten aanzien van de uitkomst zijn op dit moment positief.

Lopende programma’s en activiteiten
In 2026 voert de vereniging een breed scala aan programma’s en projecten uit, waarvan het merendeel meerjarig is en reeds beschikt over een definitieve subsidiebeschikking. Dit draagt bij aan een zekere mate van continuïteit in de activiteiten.

De belangrijkste programma's in 2026 zijn:
- Instellingssubsidie (2026)
- MDT (2026)
- Regeldruk Reductie (2025–2027)
- #Meedoen (2026)
- Sociale Veiligheid / Gratis VOG (2025–2027)
- Samen Ouder Worden 2.0 (2023–2027)
- Nationale Vrijwilligersprijzen (2024–2028)
- Good Busy (2023–2027)
- Meer en Anders Vrijwilligen (2023–2027)
- Internationaal Jaar 2026 (2025–2026)

Deze programma's bevinden zich allen in de uitvoeringsfase en dragen bij aan de realisatie van de doelstellingen van de vereniging.

Duiding van baten en risico's
De baten van de vereniging bestaan voor een belangrijk deel uit meerjarige subsidies, wat zorgt voor een zekere stabiliteit. Tegelijkertijd is een deel van de baten projectmatig en daarmee tijdelijk van aard. Dit betekent dat de continuïteit van inkomsten niet volledig gegarandeerd is en afhankelijk blijft van toekomstige subsidiebeschikkingen en beleidskeuzes van subsidieverstrekkers.

De ervaringen in 2025 met vertraagde besluitvorming onderstrepen het belang van tijdige duidelijkheid over subsidietoekenningen en het zorgvuldig afwegen van financiële risico's bij de start van projecten.

Vooruitblik
Voor 2026 wordt verwacht dat de omvang van de activiteiten vergelijkbaar blijft met 2025. Tegelijkertijd vraagt de combinatie van stijgende kosten, onzekerheden rondom subsidiebeschikkingen en het uitblijven van indexering om blijvende aandacht voor financiële beheersing.

De vereniging blijft daarom inzetten op:
- het bewaken van de financiële positie en liquiditeit;
- het versterken van de onderbouwing richting subsidieverstrekkers;
- en het behouden van een gezonde balans tussen activiteiten, risico's en beschikbare middelen.

De samenvatting van de begroting van 2026 is als volgt:

Baten		**Lasten**	
Contributies	€ 186.000	Materiële activiteits- / projectkosten	€ 1.419.992
Instellingssubsidie	€ 600.000	Personeelskosten	€ 1.620.900
Programma / projectsubsidies	€ 2.396.929	Accommodatiekosten	€ 77.477
Baten uit fondsenwerving en deelnemersbijdragen en overige baten	€ 43.500	Organisatiekosten	€ 99.560
		Bestuurskosten	€ 8.500
Totale baten	**€ 3.226.429**	**Totale lasten**	**€ 3.226.429**

Risico's en risicobeheersing

Voornaamste risico's
De vereniging onderkent een aantal voornaamste risico's en onzekerheden die samenhangen met haar activiteiten en financieringsstructuur.

Strategisch en financieel – afhankelijkheid van subsidiegelden
De organisatie is in belangrijke mate afhankelijk van subsidiegelden van overheden. In 2025 heeft de vereniging bij meerdere projecten te maken gehad met langdurige en wisselende besluitvorming rondom subsidiebeschikkingen. Hierdoor ontstonden situaties waarin activiteiten (deels) zijn gestart zonder formele beschikking, op basis van positieve signalen of toezeggingen.

Dit brengt risico's met zich mee, zoals:
- het maken van kosten die mogelijk niet (volledig) worden vergoed;
- vertraging of onderbreking van projecten;
- onzekerheid voor medewerkers en externe betrokkenen.

De ervaringen in 2025 laten zien dat mondelinge en informele toezeggingen geen zekerheid bieden en dat dit kan leiden tot financiële risico's en bestuurlijke afwegingen achteraf.

Operationeel – personeelsstructuur en flexibiliteit
In 2025 is een verschuiving zichtbaar van inzet van ZZP'ers naar personeel in loondienst. Dit heeft geleid tot een wijziging in de kostenstructuur (van inhuur naar personeelskosten), maar niet tot een structurele kostenstijging; inzet van eigen personeel is in veel gevallen kostenefficiënter.

Wel brengt dit operationele aandachtspunten met zich mee. Door wet- en regelgeving (maximaal drie tijdelijke contracten en drie jaar) moet zorgvuldig worden gestuurd op flexibiliteit en continuïteit in de personeelsbezetting. Dit vraagt om actieve monitoring en planning.

Liquiditeit en verplichtingen
De vereniging werkt met vooruitontvangen subsidies, waardoor sprake is van hoge liquide middelen én hoge kortlopende verplichtingen. Het risico hierbij is dat middelen niet vrij besteedbaar zijn en dat een goede matching tussen inkomsten en uitgaven noodzakelijk is.

Daarnaast brengt dit frauderisico's met zich mee indien processen niet goed zijn ingericht.

Risicobereidheid
De vereniging heeft een lage risicobereidheid en richt zich primair op continuïteit en een beheerste uitvoering van haar maatschappelijke doelstellingen. Het bewust nemen van financiële risico's, bijvoorbeeld door het starten van projecten zonder formele beschikking, vindt alleen plaats na afweging en binnen beperkte kaders.

Beheersmaatregelen

De vereniging heeft diverse maatregelen getroffen om risico's te beheersen, waaronder:

Financieel beheer en fraudepreventie

- toepassing van het vier-ogenprincipe bij financiële processen;
- facturen worden geboekt met een blokkade en pas vrijgegeven na goedkeuring door minimaal twee personen (veelal projectleider en directeur);
- betalingen vereisen altijd twee handtekeningen: één persoon zet de betaling klaar en een tweede persoon autoriseert;
- functiescheiding binnen het betalingsproces.

Governance en continuïteit

- in 2025 is een plaatsvervangend bestuurder benoemd, zodat de continuïteit van de organisatie en financiële besluitvorming ook bij afwezigheid van de directeur geborgd is;
- er is een volmachtregeling ingericht voor bankzaken;
- aanwezigheid van een continuïteitsreserve als buffer.

Project- en subsidiebeheer

- terughoudendheid met het aangaan van contractuele verplichtingen zonder formele beschikking;
- monitoring van projectbudgetten en voortgang;
- afstemming met subsidieverstrekkers over voortgang en voorwaarden.

Gematerialiseerde risico's in 2025

In 2025 hebben risico's zich concreet gemanifesteerd in:

- het (tijdelijk) starten of voortzetten van projecten zonder formele subsidiebeschikking, met financiële risico's als gevolg;
- hogere organisatiekosten door onderschatting van accountantskosten;
- tijdelijke dubbele huisvestingskosten door verhuizing.

Verbeteringen en vervolg

Op basis van de ervaringen in 2025 wordt ingezet op verdere versterking van het risicomanagement, onder andere door:

- het ontwikkelen van een vaste werkwijze voor situaties waarin subsidie nog niet formeel is toegekend (inclusief besluitvorming en risicokaders);
- explicietere bestuurlijke afwegingen bij het starten van projecten zonder beschikking;
- verdere professionalisering van financiële planning en monitoring;
- aanscherping van interne richtlijnen rondom contractering en verplichtingen;
- verdere professionalisering van fraudepreventie door het opstellen en implementeren van een integraal fraudepreventiebeleid.

Grafieken

Batenverdeling 2025
van totaal € 3.191.568
€ 269.111
€ 401.643
€ 2.520.814
Subsidies:
Fondsenwerving
Overige baten:
Lastenverdeling 2025
van totaal € 3.194.174
€ 217.117
€ 1.355.141
€ 1.621.916
Activiteiten:
Personeel:
Overig:

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2025

(na resultaatbestemming)

		31 december 2025		31 december 2024	
		€	€	€	€
ACTIVA					
Vaste activa					
Materiële vaste activa	(1)		23.215		14.720
Vlottende activa					
Vorderingen	(2)	798.747		478.441	
Liquide middelen	(3)	2.895.675		2.272.877	
			3.694.422		2.751.318
			3.717.637		2.766.038

		31 december 2025		31 december 2024	
		€	€	€	€
PASSIVA					
Reserves en fondsen	(4)				
Algemene reserve		36.138		38.744	
Continuïteitsreserve		413.171		413.171	
Bestemmingsreserves		115.324		115.324	
			564.633		567.239
Kortlopende schulden	(5)		3.153.004		2.198.799
			3.717.637		2.766.038

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

		Saldo 2025	Begroting 2025	Saldo 2024
		€	€	€
Baten				
Baten van subsidies van overheden	(6)	2.520.814	2.685.075	2.352.289
Giften en baten uit fondsenwerving	(7)	401.643	135.000	106.570
Overige baten	(8)	269.111	224.000	333.784
Som der baten		3.191.568	3.044.075	2.792.643
Lasten				
Materiële activiteits- en projectkosten	(9)	1.621.916	1.505.339	1.444.478
Personeelskosten	(10)	1.355.141	1.360.971	1.135.822
Accommodatiekosten	(11)	87.813	65.075	58.320
Verkoopkosten	(12)	-771	-	1.329
Organisatiekosten	(13)	103.895	101.690	88.502
Bestuurskosten	(14)	26.180	11.000	10.161
Som overige lasten		1.572.258	1.538.736	1.294.134
Resultaat		-2.606	-	54.031
Resultaatbestemming				
Algemene reserve		-2.606	-	-
Continuïteitsreserve		-	-	83.500
Bestemmingsreserves		-	-	-29.469
		-2.606	-	54.031

3 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Activiteiten

Vereniging VrijwilligerswerkNL is opgericht per 20 mei 1994.
Per 1 juli 1994 is zij haar activiteiten begonnen.
De vereniging staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Midden-Nederland onder nummer 30126706.

Volgens de statuten heeft de vereniging ten doel:
- het behartigen van de belangen van het vrijwilligerswerk in het algemeen en van de gemeenschappelijke leden van de vereniging in het bijzonder;
- het bevorderen en ontwikkelen van het vrijwilligerswerk;
- het bevorderen van de maatschappelijke erkenning van het vrijwilligerswerk;

en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de meest ruime zin van het woord;

Verder geldt:
- de vereniging beoogt niet het maken van winst;
- de vereniging beoogt werkzaam te zijn als algemeen nut beogende instelling in de zin van artikel 5b van de Algemene wet inzake Rijksbelastingen;
- het realiseren van de doelstelling geschiedt zo veel mogelijk op een duurzame en bedrijfsmatige verantwoorde wijze.

De vereniging tracht deze doelen te bereiken door:
- op te treden als woordvoerder en lobbyist van het vrijwilligerswerk;
- te netwerken en als een spin in het web groepen bij elkaar te brengen op basis van thema of sector, ook internationaal;
- het voeren van campagnes en het uitreiken van kwaliteitsonderscheidingen aan organisaties en vrijwilligerscentrales;
- kennis en ervaring uit te wisselen met de leden;
- het organiseren van een tweejaarlijks landelijk congres voor de leden waarbij andere belanghebbenden en betrokkenen worden uitgenodigd.

Vereniging VrijwilligerswerkNL is statutair gevestigd te Utrecht.
Vereniging VrijwilligerswerkNL houdt kantoor aan de Aidadreef 8, 3561 GE Utrecht.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de directeur-bestuurder van Vereniging VrijwilligerswerkNL zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat de directeur-bestuurder schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640, die uitgegeven is door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voor zover niet anders is vermeld, tegen nominale waarde. Gerealiseerde overschotten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Gerealiseerde tekorten worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en fondsen

Continuïteitsreserve

Een continuïteitreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de vereniging ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen.

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door het bestuur is aangebracht. De aard van de bestemmingsreserves wordt later toegelicht.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) staat van baten en lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s) respectievelijk Bestemmingsfonds(en). Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk -fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Indien aan bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en) wordt gedoteerd dan wel daaruit wordt geput wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de staat van baten en lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de staat van baten en lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

Baten van subsidies van overheden

Hieronder wordt verstaan zowel nationale als internationale subsidies vanuit overheden.

Lasten algemeen

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Bestedingen doelstellingen

De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voor zover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan

Personeelsbeloningen

Pensioenen

De pensioenregeling van de medewerkers is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Het ouderdomspensioen is een toegezegd-pensioenregeling op basis van (voorwaardelijk) geïndexeerd middelloon. Indexatie van de pensioenrechten is afhankelijk van de financiële positie waarin het pensioenfonds zich bevindt.

De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord en, voor zover de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie nog niet is voldaan, wordt deze als verplichting op de balans opgenomen.

Vereniging VrijwilligerswerkNL heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van toekomstig hogere premiebijdragen. Om deze reden worden de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat gebracht. De dekkingsgraad per 31 december 2025 bedraagt 117,7% (31 december 2024: 108,9%).

Afschrijvingen

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

ACTIVA

VASTE ACTIVA

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
1. Materiële vaste activa		
Inventaris	23.215	14.720

	Inventaris
	€
Boekwaarde per 1 januari 2025	
Aanschaffingswaarde	26.339
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-11.619
	14.720
Mutaties	
Investeringen	12.853
Afschrijvingen	-4.358
	8.495
Boekwaarde per 31 december 2025	
Aanschaffingswaarde	39.192
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-15.977
Boekwaarde per 31 december 2025	23.215

Afschrijvingspercentages

	%
Inventaris	20

VLOTTENDE ACTIVA

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
2. Vorderingen		
Handelsdebiteuren	350	7.259
Belastingen en premies sociale verzekeringen	-	2.348
Overlopende activa	798.397	468.834
	798.747	478.441
Handelsdebiteuren		
Debiteuren	1.208	8.588
Voorziening dubieuze debiteuren	-858	-1.329
	350	7.259
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	-	2.186
PAWW (Private aanvulling WW & WGA)	-	162
	-	2.348
Overlopende activa		
Rente	43.562	28.856
Te ontvangen bijdragen diverse fondsen	340.000	21.868
Subsidies	409.070	399.472
Vooruitbetaalde kosten	5.765	14.450
Overig	-	4.188
	798.397	468.834
3. Liquide middelen		
Rabobank Zakelijke Rekening	92.020	163.623
Rabobank TijdslotSparen	2.590.000	-
Rabobank Bedrijfsspaarrekening bankgarantie (geblokkeerd)	-	9.313
Rabobank Bedrijfsspaarrekening	191.388	2.037.532
Rabobank Zakelijke Rekening SOW	22.181	62.258
Rabobank Zakelijke Rekening SOW Ontwikkelbudget	86	151
	2.895.675	2.272.877

PASSIVA

4. Eigen vermogen

	2025	2024
	€	€
Algemene reserve		
Stand per 1 januari	38.744	38.744
Resultaatbestemming	-2.606	-
Stand per 31 december	36.138	38.744
Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	413.171	329.671
Resultaatbestemming	-	83.500
Stand per 31 december	413.171	413.171

De ALV heeft op 24 november 2018 ingestemd met de beleidslijn om toe te werken naar een weerstandsvermogen van 33% van de vaste lasten van het verenigingsbureau (personeelskosten, accommodatiekosten en organisatiekosten), zodat deze lasten altijd vier maanden doorbetaald kunnen worden.

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Bestemmingsreserves		
Bestemmingsreserve Doorzet BestuurdersCentraal	4.979	4.979
Bestemmingsreserve Regeldruk Reductie	25.207	-
Bestemmingsreserve Validering Competenties	-	1.845
Bestemmingsreserve VrijwilligerswerkNL 2.0	60.138	83.500
Bestemmingsreserve MDT	25.000	25.000
	115.324	115.324

	2025	2024
	€	€
Bestemmingsreserve Doorzet BestuurdersCentraal		
Stand per 1 januari	4.979	4.979
Mutatie	-	-
Stand per 31 december	4.979	4.979

Deze bestemmingsreserve zal worden doorgezet naar 2026.

	2025	2024
	€	€
Bestemmingsreserve Regeldruk Reductie		
Stand per 1 januari	-	-
Resultaatbestemming	25.207	-
Stand per 31 december	25.207	-

Voor het programma Regeldruk Reductie is een bestemmingsreserve gevormd voor de nog uit te voeren activiteiten in 2026.

Bestemmingsreserve Validering Competenties		
Stand per 1 januari	1.845	13.615
Resultaatbestemming	-1.845	-11.770
Stand per 31 december	-	1.845

Deze bestemmingsreserve zal worden opgeheven, doordat de werkzaamheden zijn uitgevoerd.

Bestemmingsreserve VrijwilligerswerkNL 2.0		
Stand per 1 januari	83.500	-
Resultaatbestemming	-23.362	83.500
Stand per 31 december	60.138	83.500

In 2024 is Vereniging VrijwilligerswerkNL gestart met een visietraject en het aanscherpen van de strategische koers op basis van de Theory of Change (ToC). Met deze reserve is in 2025 de vernieuwing van de website, de naamgeving en de implementatie van de ToC gefinancierd. Voor 2026 staan nog diverse werkzaamheden op de planning.

Bestemmingsreserve MDT		
Stand per 1 januari	25.000	-
Resultaatbestemming	-	25.000
Stand per 31 december	25.000	25.000

Vanwege de lange politieke onzekerheid rond MDT is de onderbesteding doorgeschoven naar 2026.

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€

5. Kortlopende schulden

Schulden aan leveranciers	195.184	125.531
Belastingen en premies sociale verzekeringen	123.971	97.891
Overlopende passiva	2.833.849	1.975.377
	3.153.004	2.198.799

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	202	-
Loonheffing	86.387	70.259
Pensioenen	37.382	27.632
	123.971	97.891
Overlopende passiva		
Reserveringen (vakantiedagen, loopbaanbudget)	108.559	70.176
Nog te betalen accountantskosten (jaarcontrole + specifieke instellings- en programmasubsidies)	45.273	43.903
Terug te betalen projectsubsidies	76.078	51.855
Vooruitontvangen projectsubsidies en -gelden	1.941.808	1.197.090
Nog te betalen gelden partners inzake Samen Ouder Worden	338.606	327.458
Nog te betalen gelden partners inzake Project #Meedoen	133.772	179.688
Nog te betalen gelden partners inzake Project Meer en Anders Vrijwilligen	128.544	94.614
Nog te betalen gelden partners inzake Project Bevordering van participatie vrouwelijke azc-bewoners	5.389	1.076
Nog te betalen gelden partners inzake Pers. Onderst.	-	2.266
Nog te betalen kosten inzake Onderbesteding Oranjefonds	20.096	-
Nog te betalen kosten inzake Project #Meedoen 25	8.416	-
Overige nog te betalen kosten	27.308	7.251
	2.833.849	1.975.377

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Voorwaardelijke activa

Mogelijke aanvullende instellingssubsidie (OVA-indexering)

De vereniging is in gesprek met het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) over de toepassing van de OVA-indexering op de instellingssubsidie over de jaren 2024 en 2025.

De vereniging is van mening dat de instellingssubsidie in deze jaren ten onrechte niet is verhoogd met de OVA-indexering van het voorgaande jaar. Op basis hiervan is de inschatting dat de vereniging mogelijk nog recht heeft op een aanvullende subsidie van € 88.450.

Per balansdatum bestaat hierover nog geen formele toezegging of beschikking van VWS. Om deze reden is geen vordering opgenomen in de balans.

De uitkomst van de gesprekken met VWS is op dit moment nog onzeker. Indien en voor zover alsnog een aanvullende subsidie wordt toegekend, zal deze in het betreffende boekjaar als bate worden verantwoord

Meerjarige financiële verplichtingen

Huur

Vereniging VrijwilligerswerkNL is een meerjarige financiële verplichting aangegaan tot en met 1 juni 2028 terzake van huur van kantoorruimte en parkeergelegenheid. De kantoorruimte is gelegen op de tweede verdieping van het kantoorgebouw aan Aidadreef 8 in Utrecht. De totale verplichting bedraagt € 135.330 en de verplichting per jaar bedraagt € 54.132.

5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

	Saldo 2025	Saldo 2024
	€	€
6. Baten van subsidies van overheden		
VWS - instellingssubsidie	982.698	944.712
VWS - projectsubsidie Samen Ouder Worden 2023-2026	347.822	315.056
VWS - projectsubsidie Programma Gratis VOG en Sociale Veiligheid 2022-2024	-	212.389
VWS - projectsubsidie Programma Gratis VOG en Sociale Veiligheid 2025-2027	189.147	-
VWS - projectsubsidie Nationale Vrijwilligersprijzen 2024-2028	225.850	223.143
VWS - projectsubsidie Stimuleringsprogramma Vrijwilligerswerk 2023-2027 (Meer en Anders Vrijwilligen)	168.600	88.027
VWS - projectsubsidie Good Busy 2023-2027	326.575	377.361
VWS - projectsubsidie Internationaal Jaar van de Vrijwilliger 2026	120.313	-
SZW - projectsubsidie #Meedoen 2024	15.874	191.601
SZW - projectsubsidie #Meedoen 2025	143.935	-
	2.520.814	2.352.289
7. Giften en baten uit fondsenwerving		
Fondsbijdragen Nationale Vrijwilligersprijzen 2024-2028	85.000	85.000
Fondsbijdragen Onderbesteding Verschilmakers	302.444	-
Fondsbijdragen Verschilmakers II	9.652	14.080
Fondsbijdragen Vrouwenparticipatie	-	6.266
Fondsbijdragen Kenniswerkplaats	2.069	1.224
Goldschmeding Sociaal Pensioen	980	-
Overige fondsbijdrage	1.498	-
	401.643	106.570
8. Overige baten		
Contributies	186.566	185.629
Deelnemersopbrengsten themabijeenkomsten	30.006	27.470
Goed Geregeld - Basisinstructie en licenties	7.324	9.825
ZonMw - Zorg voor Zingeving	-	81.515
Rentebaten	43.562	29.345
Overige baten	1.653	-
	269.111	333.784

9. Materiële activiteits- en projectkosten

	Saldo 2025	Saldo 2024
	€	€
Lasten samenhangend met instellingssubsidie		
Netwerken (LOVZ/NOVi/Wet- & Regelgeving/Lobby & Communicatie)	61.082	124.616
Basisinstructies en doorontwikkeling Goed Geregeld	6.157	13.325
Maatschappelijke diensttijd	153.003	119.618
Instructie Verantwoord Alcohol Schenken	-	363
GoodWork	7.980	82.293
Kennisboostweken	10.137	9.232
SPUK	545	8.678
BestuurdersCentraal	4.477	9.298
Branding	44.978	31.979
	288.359	399.402
Lasten samenhangend met diverse projectsubsidies		
Project Samen Ouder Worden 2023-2026	220.551	183.743
Project Programma Gratis VOG en Sociale Veiligheid 2022-2024	-	163.441
Project Gratis VOG en Sociale Veiligheid 2025-2027	105.428	-
Project Nationale Vrijwilligersprijzen 2024-2028	289.024	283.106
Project Stimuleringsprogramma Vrijwilligerswerk 2023-2027 (Meer en Anders Vrijwilligen)	102.660	6.570
Project Good Busy 2023-2027	233.257	279.496
Project Onderbesteding Verschilmakers	274.602	-
Project #Meedoen 2024	-	68.679
Project #Meedoen 2025	33.551	-
Project Internationaal Jaar van de Vrijwilliger 2026	71.813	-
Project Vrouwenparticipatie	-	2.022
Project Kenniswerkplaats	1.691	-
Project Zorg voor Zingeving	-	58.019
Project Goldschmeding Sociaal Pensioen	980	-
	1.333.557	1.045.076

10. Personeelskosten

Lonen en salarissen	1.020.708	847.629
Sociale lasten	149.854	130.999
Pensioenlasten	104.045	88.524
Overige personeelskosten	80.534	68.670
	1.355.141	1.135.822

	Saldo 2025	Saldo 2024
	€	€
Overige personeelskosten		
Reiskosten	18.193	20.345
Arbodienst en verzuimverzekering	54.430	40.393
Onbelaste vergoedingen	1.485	4.615
Opleidingskosten	1.511	575
Overige personeelskosten	4.915	2.742
	80.534	68.670

Personeelsleden

Bij de vereniging waren in 2025 gemiddeld 12,57 personeelsleden werkzaam, berekend op fulltimebasis (2024: 11,03).

Overige lasten

11. *Accommodatiekosten*

Huurkosten	53.559	31.172
Servicekosten	6.971	13.471
Verzekeringen/belastingen/heffingen	341	328
Automatiseringskosten	8.978	4.220
Afschrijvingskosten	4.358	3.364
Schoonmaakkosten	4.937	4.928
Overige accommodatiekosten	8.669	837
	87.813	58.320

12. *Verkoopkosten*

Dotatie voorziening dubieuze debiteuren	-771	1.329

13. *Organisatiekosten*

Accountantskosten	45.489	34.914
Administratiekosten	10.111	8.723
Advieskosten	7.699	862
Verzekeringen	4.544	2.068
Communicatiekosten	8.945	5.855
Drukwerk	700	687
Kantoor- en kopieerkosten	3.527	5.667
Telefoonkosten en porti	11.333	7.644
Contributies	6.713	3.396
Internetkosten	935	2.832
Ledenadministratie	2.068	2.104
Bankkosten	1.025	1.039
Overige organisatiekosten	806	12.711
	103.895	88.502

	Saldo 2025	Saldo 2024
	€	€
14. *Bestuurskosten*		
Algemene Ledenvergadering	4.039	1.575
Overige bestuurskosten	22.141	8.586
	26.180	10.161

6 OVERIGE TOELICHTING

WNT-VERANTWOORDING 2025 VERENIGING VRIJWILLIGERSWERKNL

De WNT is van toepassing op Vereniging VrijwilligerswerkNL. Het voor Vereniging VrijwilligerswerkNL toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2025 € 246.000.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt

Gegevens 2025

Bedragen x € 1	**L. Ait-Baali**	**J. van Alkemade**
Functiegegevens	directeur-bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1/1 - 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	
Dienstbetrekking?	ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	109.880	-
Beloningen betaalbaar op termijn	11.995	-
Subtotaal	121.875	-
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	246.000	-
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	-	-
Bezoldiging	121.875	-
Het bedrag van de overschrijding en reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2024

Functiegegevens	directeur	directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/3 - 31/12	1/1 - 30/4
Omvang dienstverband 2024 (in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	83.882	39.165
Beloningen betaalbaar op termijn	9.229	3.129
Subtotaal	93.111	42.294
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	194.803	77.030
Bezoldiging	93.111	42.294

1d.Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder

NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
L.J. Oosterbroek	Zie hierna
R.D. Feith	Zie hierna
E.W. Kamp	Zie hierna
P.C.H. van Dijk	Zie hierna
M.J. Staps	Zie hierna
M. Besselink	Zie hierna
J.D. Gardenier	Zie hierna
P.J. van Aart	Zie hierna
N. Kasrioui	Zie hierna
B.I. Talen	Zie hierna
J.M.A. Westermann	Zie hierna
M. van Tongeren	Zie hierna

In 2025 heeft binnen de vereniging een wijziging plaatsgevonden in de governance-structuur. Hierdoor zijn in het verslagjaar meerdere (top)functionarissen gedurende verschillende perioden actief geweest.

In de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025 werd de vereniging bestuurd door het bestuur bestaande uit:
- M. Besselink (voorzitter)
- J.D. Gardenier (bestuurslid)
- P.J. van Aart (bestuurslid)
- N. Kasrioui (bestuurslid)
- M. van Tongeren (bestuurslid)
- B.I. Talen (bestuurslid)
- J.M.A. Westermann (bestuurslid)
- R.D. Feith (penningmeester)

Per 1 juli 2025 is overgegaan naar een toezichthoudend model met een Raad van Toezicht (RvT). In de periode van 1 juli 2025 tot en met 19 november 2025 is gewerkt met een interim Raad van Toezicht, bestaande uit:
- M. Besselink (interim voorzitter RvT)
- R.D. Feith (interim lid RvT)
- J.D. Gardenier (interim lid RvT)
- P.J. van Aart (interim lid RvT)
- N. Kasrioui (interim lid RvT)
- M. van Tongeren (interim lid RvT)
- B.I. Talen (interim lid RvT)

Per 20 november 2025 is een definitieve Raad van Toezicht benoemd, bestaande uit:
- L.J. Oosterbroek (voorzitter / lid RvT)
- R.D. Feith (lid RvT)
- E.W. Kamp (lid RvT)
- P.C.H. van Dijk (lid RvT)
- M.J. Staps (lid RvT)

Als gevolg van deze overgang vervulden enkele personen in 2025 meerdere rollen binnen de organisatie (bijvoorbeeld eerst als bestuurslid en later als lid van de Raad van Toezicht). Deze functies zijn conform de WNT-regelgeving opgenomen onder de topfunctionarissen.

Alle genoemde functionarissen ontvingen voor hun werkzaamheden een bezoldiging van € 2.100 of minder op jaarbasis en vallen daarmee onder de categorie zoals opgenomen in onderdeel 1d van de WNT-verantwoording.

Q ACCOUNTANTS &
BELASTINGADVISEURS

Kerkenbos 1075 Q
6546 BB Nijmegen

Postbus 31255
6503 CG Nijmegen

Tel. 024-34 89 900
Fax 024-34 89 909
info@qaccountants.nl

QACCOUNTANTS.NL

OVERIGE GEGEVENS

1 CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en leden van Vereniging VrijwilligerswerkNL statutair gevestigd te Utrecht

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel
Wij hebben de jaarrekening 2025 van Vereniging VrijwilligerswerkNL te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging VrijwilligerswerkNL per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties-zonder-winststreven' en de bepalingen bij en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:
1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel
Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden en de Regeling Controleprotocol WNT 2025. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging VrijwilligerswerkNL zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

KvK: 8198829 BTW: NL 820 862 034 Becon: 580.594

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd
In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die
bestaat uit:
- het bestuursverslag

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:
- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties-zonder-winststreven' vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties-zonder-winststreven' en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties-zonder-winststreven'.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening
Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties-zonder-winststreven' en de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening
Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij verwijzen u voor een nadere toelichting op onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening naar de toelichting op www.nba.nl\NL_Algemeen_01.

Nijmegen, 29 mei 2026

Q accountants en belastingadviseurs B.V.
namens deze

w.g. D.H.J. Ambrosius MSc RA

Vereniging
Vrijwilligerswerk NL